



Avance estadístico mensual

Marzo 2022

Negociación Colectiva Sectorial Provincial en Castilla-La Mancha.

Incremento salarial medio pactado para 2022⁽²⁾: 1,62%

Vigencia	En Vigor		Expirados ⁽¹⁾		TOTAL	
	Conv.	Pers.	Conv.	Pers.	Conv.	Pers.
ALBACETE	11	39.790	8	27.950	19	67.740
CIUDAD REAL	2	4.300	18	84.750	20	89.050
CUENCA	6	17.640	7	25.450	13	43.090
GUADALAJARA	2	12.100	9	29.550	11	41.650
TOLEDO	7	33.500	9	69.100	16	102.600
TOTAL	28	107.330	51	236.800	79	344.130

Vigencia	En Vigor		Expirados ⁽¹⁾		TOTAL	
	Conv.	Pers.	Conv.	Pers.	Conv.	Pers.
Agroalimentario	7	8.300	11	43.100	18	51.400
Comercio	1	7.500	6	42.900	7	50.400
Construcción y Derivados	7	47.050	6	33.100	13	80.150
Hostelería	1	5.000	4	29.000	5	34.000
Industria	4	16.800	3	33.800	7	50.600
Limpieza	1	6.000	5	16.400	6	22.400
Transportes	4	8.920	9	28.600	13	37.520
Varios	3	7.760	7	9.900	10	17.660
TOTAL	28	107.330	51	236.800	79	344.130

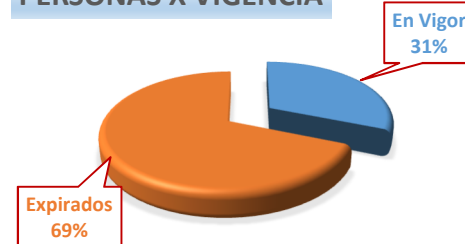
⁽¹⁾ Convenios que, pese a haber superado su fecha de vigencia, son de aplicación.

⁽²⁾ Valor medio del incremento salarial de los convenios en vigor en 2022.

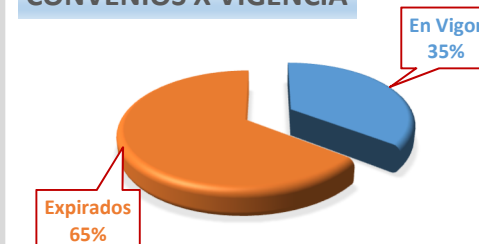
Variación mensual: 3 convenios más en vigor que a 31 de enero de 2022, los tres de Albacete (Carpintería y afines, Talleres de vehículos y Transporte de Mercancías) que afectan a 5.200 personas. El incremento salarial medio pactado de los convenios en vigor también sube del 1,46% al 1,62% (16 centésimas más).

Variación anual: También 3 convenios más en vigor en toda la región, lo que supone un incremento de 3 puntos porcentuales. En número de personas con convenio en vigor suponen 12 puntos porcentuales menos, un 43% en febrero de 2021 y un 31% en el mes de febrero de este año 2022. El incremento salarial medio pactado fue del 1,73% en febrero de 2021, once centésimas más que el mismo mes de este año, que es de un 1,62%. El número de convenios de este tipo, que pasó de 79 a 80 en agosto de 2021, como consecuencia de la incorporación del Convenio de Sanidad Privada de Cuenca, vuelve a ser de 79 por la desaparición del Convenio de Aguas de Ciudad Real.

PERSONAS X VIGENCIA



CONVENIOS X VIGENCIA



Datos a 28 de febrero de 2022. Elaboración propia.

Sistema Público de Pensiones en Castilla-La Mancha y España.

1 – Valores absolutos

Total Sistema				
	Pensión Jubilación		Total Pensiones	
	Pensiones	Cuantía \bar{X}	Pensiones	Cuantía \bar{X}
CLM	222.670	1.159,39 €	379.980	1.003,32 €
España	6.228.161	1.248,36 €	9.912.271	1.085,07 €

Régimen General				
	Pensión Jubilación		Total Pensiones	
	Pensiones	Cuantía \bar{X}	Pensiones	Cuantía \bar{X}
CLM	157.313	1.299,94 €	269.397	1.098,07 €
España	4.513.666	1.398,50 €	7.265.303	1.190,14 €

RETA				
	Pensión Jubilación		Total Pensiones	
	Pensiones	Cuantía \bar{X}	Pensiones	Cuantía \bar{X}
CLM	58.542	817,58 €	93.468	746,98 €
España	1.322.431	831,16 €	1.977.845	747,54 €

2 – Variación porcentual interanual

Total Sistema				
	Pensión Jubilación		Total Pensiones	
	Pensiones	Cuantía \bar{X}	Pensiones	Cuantía \bar{X}
CLM	1,88	5,51	1,20	5,43
España	1,56	5,41	1,07	5,36

Régimen General				
	Pensión Jubilación		Total Pensiones	
	Pensiones	Cuantía \bar{X}	Pensiones	Cuantía \bar{X}
CLM	2,39	5,51	1,61	5,50
España	2,28	5,12	1,64	5,19

RETA				
	Pensión Jubilación		Total Pensiones	
	Pensiones	Cuantía \bar{X}	Pensiones	Cuantía \bar{X}
CLM	1,08	4,57	0,57	4,68
España	0,79	5,19	0,44	5,17

Datos a 28 de febrero de 2022. Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.