



Avance estadístico mensual

mayo 2022

Negociación Colectiva Sectorial Provincial en Castilla-La Mancha.

Incremento salarial medio pactado para 2022⁽²⁾: 1,63%

Vigencia	En Vigor		Expirados ⁽¹⁾		TOTAL	
	Conv.	Pers.	Conv.	Pers.	Conv.	Pers.
ALBACETE	12	41.290	7	26.450	19	67.740
CIUDAD REAL	5	7.200	15	81.850	20	89.050
CUENCA	8	27.140	5	13.750	13	40.890
GUADALAJARA	2	12.100	9	29.550	11	41.650
TOLEDO	8	48.500	8	54.100	16	102.600
TOTAL	35	136.230	44	205.700	79	341.930

Vigencia	En Vigor		Expirados ⁽¹⁾		TOTAL	
	Conv.	Pers.	Conv.	Pers.	Conv.	Pers.
Agroalimentario	8	8.600	10	42.800	18	51.400
Comercio	2	12.000	5	35.000	7	47.000
Construcción y Derivados	7	47.050	6	33.100	13	80.150
Hostelería	1	5.000	4	29.000	5	34.000
Industria	6	36.800	1	15.000	7	51.800
Limpieza	1	6.000	5	16.400	6	22.400
Transportes	7	13.020	6	24.500	13	37.520
Varios	3	7.760	7	9.900	10	17.660
TOTAL	35	136.230	44	205.700	79	341.930

⁽¹⁾ Convenios que, pese a haber superado su fecha de vigencia, son de aplicación.

⁽²⁾ Valor medio del incremento salarial de los convenios en vigor en 2022.

Variación mensual: 4 convenios más en vigor a 30 de abril que a 31 de marzo de 2022, dos de Cuenca (Metal y Comercio General); uno de Ciudad Real (Pastelería y Confitería); y uno de Toledo (Metal) que afectan a 24.800 personas. El incremento salarial medio pactado de los convenios en vigor baja del 1,64% al 1,63% (1 centésimas menos).

Variación anual: 9 convenios más en vigor en toda la región, lo que supone un incremento de 11 puntos porcentuales. En cambio, en número de personas con convenio en vigor suponen 6 puntos porcentuales menos, un 46% en abril de 2021 y un 40% en el mes de abril de este año 2022. El incremento salarial medio pactado fue del 1,66% en abril de 2021, tres centésimas más que el mismo mes de este año, que es de un 1,63%. El número de convenios de este tipo, que pasó de 79 a 80 en agosto de 2021, como consecuencia de la incorporación del Convenio de Sanidad Privada de Cuenca, vuelve a ser de 79 por la desaparición del Convenio de Aguas de Ciudad Real.

Datos a 29 de abril de 2022. Elaboración propia.



Sistema Público de Pensiones en Castilla-La Mancha y España.

1 – Valores absolutos

Total Sistema				
	Pensión Jubilación		Total Pensiones	
	Pensiones	Cuantía \bar{X}	Pensiones	Cuantía \bar{X}
CLM	223.008	1.162,14 €	380.731	1.005,29 €
España	6.238.696	1.251,54 €	9.929.502	1.087,48 €

Régimen General				
	Pensión Jubilación		Total Pensiones	
	Pensiones	Cuantía \bar{X}	Pensiones	Cuantía \bar{X}
CLM	157.720	1.302,44 €	270.114	1.100,01 €
España	4.527.192	1.401,24 €	7.285.388	1.192,35 €

RETA				
	Pensión Jubilación		Total Pensiones	
	Pensiones	Cuantía \bar{X}	Pensiones	Cuantía \bar{X}
CLM	58.503	819,26 €	93.539	748,17 €
España	1.322.472	833,32 €	1.978.843	749,21 €

2 – Variación porcentual interanual

Total Sistema				
	Pensión Jubilación		Total Pensiones	
	Pensiones	Cuantía \bar{X}	Pensiones	Cuantía \bar{X}
CLM	1,93	5,50	1,22	5,45
España	1,58	5,45	1,06	5,41

Régimen General				
	Pensión Jubilación		Total Pensiones	
	Pensiones	Cuantía \bar{X}	Pensiones	Cuantía \bar{X}
CLM	2,47	5,45	1,65	5,49
España	2,32	5,13	1,64	5,24

RETA				
	Pensión Jubilación		Total Pensiones	
	Pensiones	Cuantía \bar{X}	Pensiones	Cuantía \bar{X}
CLM	1,04	4,70	0,56	4,81
España	0,76	5,28	0,41	5,26

Datos a 29 de abril de 2022. Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.