



Avance estadístico mensual

Marzo 2023

Negociación Colectiva Sectorial Provincial en Castilla-La Mancha.

Incremento salarial medio pactado para 2023⁽²⁾: 2,36%

Vigencia	En Vigor		Expirados ⁽¹⁾		TOTAL	
	Conv.	Pers.	Conv.	Pers.	Conv.	Pers.
ALBACETE	8	40.000	11	28.540	19	68.540
CIUDAD REAL	8	35.950	12	53.100	20	89.050
CUENCA	9	31.120	5	13.870	14	44.990
GUADALAJARA	4	15.300	7	26.350	11	41.650
TOLEDO	7	70.900	9	29.700	16	100.600
TOTAL	36	193.270	44	151.560	80	344.830

Vigencia	En Vigor		Expirados ⁽¹⁾		TOTAL	
	Conv.	Pers.	Conv.	Pers.	Conv.	Pers.
Agroalimentario	4	5.100	15	50.400	19	55.500
Comercio	3	21.800	4	26.000	7	47.800
Construcción y Derivados	9	66.600	4	4.050	13	70.650
Hostelería	3	18.000	2	16.000	5	34.000
Industria	5	41.300	2	10.500	7	51.800
Limpieza	1	6.000	5	16.400	6	22.400
Transportes	8	26.550	5	18.470	13	45.020
Varios	3	7.920	7	9.740	10	17.660
TOTAL	36	193.270	44	151.560	80	344.830

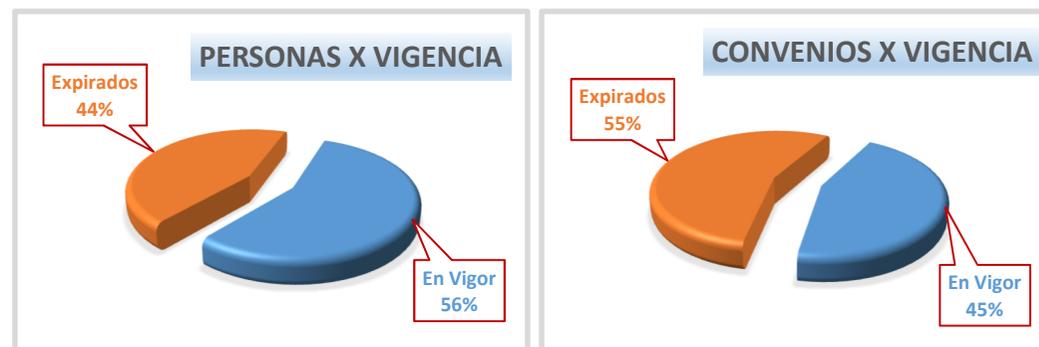
⁽¹⁾ Convenios que, pese a haber superado su fecha de vigencia, son de aplicación.

⁽²⁾ Valor medio del incremento salarial de los convenios en vigor en 2023.

Variación mensual: 5 convenios más en vigor que a 31 de enero de 2023 tres de Ciudad Real (Transporte de Viajeros, Pompas Fúnebres y Madera), y los convenios de Hostelería de Cuenca y Guadalajara, que afectan a 12.050 personas. El incremento salarial medio pactado de los convenios en vigor sube del 2,31% al 2,36% (5 centésimas más que el mes anterior).

Variación anual: 8 convenios más en vigor en toda la región, lo que supone un incremento de 10 puntos porcentuales. En número de personas con convenio en vigor suponen 25 puntos porcentuales más, el 31% en febrero de 2022 y el 56% en el mismo mes de este año 2023. El incremento salarial medio pactado fue del 1,62% en febrero de 2022, setenta y cuatro centésimas menos que el mismo mes de este año, que es de un 2,36%. El número de convenios de este tipo, sube de 79 a 80 en comparación con febrero de 2022, como consecuencia de la aparición del nuevo Convenio de Industrias Agroalimentarias de Cuenca.

Datos a 28 de febrero de 2023. Elaboración propia.



Sistema Público de Pensiones en Castilla-La Mancha y España.

1 – Valores absolutos

Total Sistema				
	Pensión Jubilación		Total Pensiones	
	Pensiones	Cuantía \bar{X}	Pensiones	Cuantía \bar{X}
CLM	227.091	1.275,61 €	383.955	1.102,96 €
España	6.328.553	1.370,79 €	10.007.629	1.191,28 €

Régimen General				
	Pensión Jubilación		Total Pensiones	
	Pensiones	Cuantía \bar{X}	Pensiones	Cuantía \bar{X}
CLM	161.422	1.428,47 €	273.556	1.207,16 €
España	4.624.711	1.530,01 €	7.381.477	1.304,20 €

RETA				
	Pensión Jubilación		Total Pensiones	
	Pensiones	Cuantía \bar{X}	Pensiones	Cuantía \bar{X}
CLM	58.991	894,43 €	93.579	816,81 €
España	1.327.678	912,92 €	1.979.462	820,32 €

2 – Variación porcentual interanual

Total Sistema				
	Pensión Jubilación		Total Pensiones	
	Pensiones	Cuantía \bar{X}	Pensiones	Cuantía \bar{X}
CLM	1,99	10,02	1,05	9,93
España	1,61	9,81	0,96	9,79

Régimen General				
	Pensión Jubilación		Total Pensiones	
	Pensiones	Cuantía \bar{X}	Pensiones	Cuantía \bar{X}
CLM	2,61	9,89	1,54	9,93
España	2,46	9,40	1,60	9,58

RETA				
	Pensión Jubilación		Total Pensiones	
	Pensiones	Cuantía \bar{X}	Pensiones	Cuantía \bar{X}
CLM	0,77	9,40	0,12	9,35
España	0,40	9,84	0,08	9,74

Datos a 28 de febrero de 2023. Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.