



DEMOGRAFÍA, DIGITALIZACIÓN Y EMPLEO EN CASTILLA-LA MANCHA.



Demografía, digitalización y empleo en Castilla-La Mancha

Contenido

INTRODUCCIÓN.....	3
DEMOGRAFÍA.....	7
Evolución provincial	10
Distribución del número de municipios según provincia y tamaño del municipio	12
Población por sexo y tamaño de municipio	13
Población por sexo y relación entre lugar de residencia hace 10 años y actual	16
Población por sexo y nivel de estudios (agregado)	18
Pirámide de población	24
Índices de Dependencia, Longevidad, Maternidad, Tendencia y Reemplazo	25
EMPLEO.....	35
Empresas.....	35
Evolución de las Sociedades Mercantiles	35
Empresas por estrato de asalariados.....	37
Afiliación a la Seguridad Social	39
Evolución mensual afiliación media a la Seguridad Social por secciones de actividad.....	39
A AGRICULTURA, GANADERÍA, SILVICULTURA Y PESCA	40
B INDUSTRIAS EXTRACTIVAS	41
C - INDUSTRIA MANUFACTURERA.....	42
D- SUMINISTRO DE ENERGÍA ELÉCTRICA, GAS, VAPOR Y AIRE ACONDICIONADO .	43
E - SUMINISTRO DE AGUA, ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO, GESTIÓN DE RESIDUOS Y DESCONTAMINACIÓN	44
F- CONSTRUCCIÓN	45
G- COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR; REPARACIÓN DE VEHÍCULOS DE MOTOR Y MOTOCICLETAS	46
H- TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	47
I- HOSTELERÍA.....	48
J- INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	49
K - ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS.....	50
L- ACTIVIDADES INMOBILIARIAS.....	51
M - ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	52
N - ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y SERVICIOS AUXILIARES.....	53
O - ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y DEFENSA; SEGURIDAD SOCIAL OBLIGATORIA	55



Demografía, digitalización y empleo en Castilla-La Mancha

P- EDUCACIÓN.....	56
Q- ACTIVIDADES SANITARIAS Y DE SERVICIOS SOCIALES.....	57
R- ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, RECREATIVAS Y DE ENTRETENIMIENTO	58
S - OTROS SERVICIOS.....	59
T - ACTIVIDADES DE LOS HOGARES COMO EMPLEADORES DE PERSONAL DOMÉSTICO; ACTIVIDADES DE LOS HOGARES COMO PRODUCTORES DE BIENES Y SERVICIOS PARA USO PROPIO	60
Afiliados medios por Periodo, tipo contrato y Sexo.....	61
Contratos registrados	63
Contratos por nivel formativo	64
Paro registrado.....	66
DIGITALIZACIÓN	67
Transformación digital y su impacto en el empleo	67
Empleo.....	70
Afiliación a la Seguridad Social por CNAE	70
Datos provinciales	71
Indicadores de servicios e infraestructuras de telecomunicaciones.....	72
Uso de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC) en las empresas	73
Las TIC en las empresas con 10 o más empleados (primer trimestre de 2022) por agrupación de actividad económica (excepto CNAE 56, 64-66 y 95.1)	74
Especialistas y perfiles TIC.....	75
Otros usos de Internet-Videollamadas, acceso remoto y teletrabajo.....	75
TIC y el medioambiente.....	76
Las TIC en las empresas con menos de 10 empleados (primer trimestre de 2022)	76
Equipamiento y Uso de Tecnologías de Información y Comunicación (TIC) en los Hogares ..	77
Teletrabajo.....	79



INTRODUCCIÓN

Este estudio analiza la evolución demográfica de Castilla-La Mancha en las últimas décadas para aterrizar en los últimos datos de distribución demográfica al tiempo que se analizan los indicadores de empleo para buscar relaciones entre los indicadores de población y los indicadores de empleo.

Hemos querido introducir la digitalización como elemento disruptivo al tiempo que lo analizamos desde la perspectiva del empleo y evaluamos su posible impacto sobre factores demográficos.

La demografía y el empleo son dos aspectos clave que afectan a la economía y la sociedad de un país. Los indicadores demográficos reflejan la estructura de la población, mientras que los indicadores de empleo miden el nivel de participación laboral y la calidad de los trabajos disponibles. Ambos factores están estrechamente relacionados y pueden tener un impacto significativo en la economía y el bienestar de una sociedad.

Los indicadores demográficos, como la tasa de natalidad, la tasa de mortalidad, la tasa de fecundidad y la esperanza de vida, brindan una idea de la salud y la dinámica de la población. Estos indicadores pueden ayudar a predecir los cambios demográficos futuros y a identificar desafíos y oportunidades para la sociedad. Por ejemplo, una tasa de natalidad baja puede indicar un envejecimiento de la población, lo que a su vez puede tener un impacto en la disponibilidad de mano de obra y en los sistemas de seguridad social.

Por otro lado, los indicadores de empleo reflejan la situación laboral de la población y su capacidad de generar ingresos. La tasa de desempleo, la tasa actividad, la tasa de empleo o la tasa de temporalidad son indicadores clave que se utilizan para evaluar la salud del mercado laboral. Estos indicadores pueden ayudar a identificar desafíos y oportunidades para el empleo y a formular políticas y programas que impulsen el crecimiento económico y la creación de empleo de calidad al tiempo que se mejora la calidad de vida de la población en general.



Demografía, digitalización y empleo en Castilla-La Mancha

Además de estos indicadores, también existen otros aspectos importantes que afectan a la situación demográfica y laboral, como la educación, la tecnología y la globalización. La educación puede mejorar la calidad de los trabajos disponibles y aumentar la participación laboral, mientras que la tecnología y la globalización pueden cambiar la estructura del mercado laboral y generar desafíos y oportunidades para la población al tiempo que pueden ayudar a revertir procesos no deseados de despoblación.

También queremos explorar las relaciones entre la digitalización y la despoblación ya que suponen dos tendencias muy presentes en las últimas décadas y queremos pensar en soluciones a los problemas de despoblación desde los procesos de digitalización.

La digitalización y la despoblación son dos tendencias que están afectando a muchas regiones y países en todo el mundo.

La digitalización ha tenido un impacto significativo en la economía y la sociedad, ya que ha cambiado la forma en que las personas trabajan, se comunican o compran. Las tecnologías digitales han mejorado la eficiencia y la productividad en muchos sectores y han creado nuevas oportunidades de empleo en casi cualquier sector. Sin embargo, también han planteado nuevos desafíos, como la desigualdad digital y la pérdida de empleos tradicionales sin gestionar de forma adecuada las necesarias transiciones.

Por otro lado, la despoblación es un desafío importante en muchas regiones rurales y de baja densidad de población. La pérdida de población puede tener un impacto negativo en la economía y el bienestar de una región como Castilla-La Mancha, ya que disminuye la demanda de bienes y servicios algo fundamental para la economía de la región.

A pesar de estos desafíos, la digitalización y la despoblación también pueden tener un impacto positivo en la economía y la sociedad de una región. La digitalización puede mejorar la eficiencia y la productividad en sectores clave y crear nuevas oportunidades de empleo. La despoblación también puede ofrecer oportunidades para el desarrollo rural construido desde la sostenibilidad.



Demografía, digitalización y empleo en Castilla-La Mancha

Para abordar estos desafíos, es importante que se adopten políticas y programas efectivos que fomenten la digitalización y la atención a los posibles problemas asociados a la despoblación pasando siempre por el empleo de calidad.

Estos desafíos necesitan inversiones en infraestructuras y capacitación para mejorar la accesibilidad y la calidad de las tecnologías digitales, así como políticas que fomenten la creación de empleo de calidad y la atracción de inversiones sin olvidar el papel fundamental que han de jugar los servicios públicos como garantes de la calidad de vida en cualquier territorio.

Comencemos hablando sobre demografía dando algún apunte sobre las posibles causas de la despoblación en Castilla-La Mancha

Las causas de la despoblación en Castilla-La Mancha son variadas y complejas, pero algunas de las principales incluyen:

Migración hacia zonas urbanas: muchas personas en Castilla-La Mancha están migrando hacia las zonas urbanas en busca de mejores oportunidades económicas y de empleo, lo que ha llevado a una disminución de la población en las zonas rurales.

Envejecimiento de la población: Castilla-La Mancha tiene una tasa de envejecimiento elevada, lo que significa que una proporción creciente de la población está jubilándose y está cambiando su forma de participar en la economía y en la vida en general de los municipios en algunos casos teniendo que abandonarlos al carecer de soluciones efectivas que atiendan su pérdida de autonomía.

Baja tasa de natalidad: la tasa de natalidad en Castilla-La Mancha es baja, lo que contribuye a la disminución de la población.

Falta de oportunidades económicas: la falta de oportunidades económicas y de empleo en muchas zonas rurales de Castilla-La Mancha está llevando a una disminución de la población y a la migración hacia zonas urbanas en busca de mejores oportunidades.



Demografía, digitalización y empleo en Castilla-La Mancha

Desarrollo económico insuficiente: en algunas zonas rurales de Castilla-La Mancha, el desarrollo económico ha sido insuficiente, lo que ha llevado a la falta de oportunidades económicas y de empleo.

Son múltiples las acciones que se pueden desarrollar para atender las necesidades que plantea el actual perfil demográfico de Castilla-La Mancha pero en este estudio queremos lanzar algunos apuntes desde la digitalización y el perfil del empleo, para ello vamos a trazar los perfiles de la digitalización en Castilla-La Mancha, el empleo y el desempleo y de los principales parámetros demográficos.

Este trabajo no es una solución, es un punto de partida, queremos ver la estructura demográfica de la región, la relación entre la evolución del empleo y la evolución de los cambios poblacionales en los últimos años y la penetración de la digitalización en Castilla-La Mancha.

La digitalización está teniendo un impacto significativo en la demografía y el empleo. Por un lado, está cambiando la forma en que las personas trabajan, con un aumento en el trabajo remoto y en línea. Por otro lado, también está generando nuevos empleos en tecnología y ciberseguridad, mientras que algunos trabajos antiguos se están desvaneciendo debido a la automatización. Además, la digitalización también está transformando la forma en que las personas se relacionan y compran, lo que a su vez está teniendo un impacto en la demografía y la economía. En resumen, la digitalización está teniendo un impacto profundo en la sociedad y es importante estar al tanto de sus efectos y adaptarse a ellos.



DEMOGRAFÍA

Este informe se realiza el año en el que se publican los datos del Censo de población y viviendas 2021 y hemos querido darle un papel destacado dentro del mismo dada su relevancia en los análisis demográficos.

Comenzamos con una breve reseña que el propio Instituto Nacional de Estadística (INE) apunta sobre el Censo 2021.

El punto de partida para el censo de 2021 es el propio censo de 2011. En aquella ocasión no se podía construir toda la información censal a partir de registros administrativos. Se construyó un "fichero pre-censal" a partir de estos registros, pero apenas contenía cuatro variables para cada persona, por lo que solo se utilizó como marco para obtener de él las principales cifras. Todas las variables del censo 2011 se obtuvieron a partir de la información recogida en el cuestionario censal, que se dirigió a una muestra cercana al 10% de la población.

El objetivo que se marcó el INE en 2014, al terminar los trabajos del censo 2011, fue estudiar hasta qué punto se podía aumentar el número de variables en el fichero censal a partir de distintos registros administrativos y disminuir, por tanto, la información contenida en los cuestionarios censales.

El análisis de fuentes no es inmediato porque son muchas las variables recogidas en un censo como éste, que no solo censa población y sus características, sino también edificios, viviendas y hogares y además recoge para cada una de estas unidades distintos tipos de información. Algunas de las variables son muy fáciles de obtener de registros, pero en otros casos el reto es mucho mayor.

El anteproyecto censal presenta de forma general algunas de las posibilidades y dificultades a las cuales se enfrenta la nueva operación.

Aunque son muchos los objetivos que cubren los Censos demográficos, con el paso del tiempo éstos han ido cambiando. Entre los objetivos que pretende cubrir el censo de 2021 cabe destacar:

Demografía, digitalización y empleo en Castilla-La Mancha

- Recuento de la población.
- Conocimiento de la estructura de la población.
- Proporciona información de base para la elaboración de estadísticas por muestreo
- Recuento de las viviendas.
- Atender las necesidades estadísticas de ámbito internacional

Es interesante hacer algunos apuntes sobre los conceptos con los que vamos a trabajar, así según señala el INE En el Censo de Población se incluyen únicamente las personas, de cualquier nacionalidad, que tienen fijada su “residencia habitual” en el territorio al que se refieren los datos y señala que se entiende por «Residencia habitual»: el lugar en que una persona pasa normalmente el período diario de descanso, independientemente de ausencias temporales con fines de ocio, vacaciones, visitas a amigos o parientes, negocios, tratamiento médico o peregrinaje religioso.

Deberán considerarse residentes habituales de la zona geográfica en cuestión únicamente:

- i) aquellas personas que hayan vivido en su lugar de residencia habitual durante un período ininterrumpido de al menos doce meses antes de la fecha de referencia, o
- ii) aquellas personas que hayan llegado a su lugar de residencia habitual durante los doce meses anteriores a la fecha de referencia con la intención de permanecer en él durante al menos un año.

Cuando no se puedan determinar las circunstancias descritas en los incisos i) o ii), se entenderá por «residencia habitual» el lugar de residencia legal o registrado.

Los recuentos estarán referidos a 1 de enero de 2021. (o al 1 de enero del año en cuestión en los casos en los que comparemos los datos con los de censos anteriores)



Demografía, digitalización y empleo en Castilla-La Mancha

Un hecho destacado en el Censo 2021 ha sido el cambio en la forma de recoger la información, España se sumará en 2021 al reducido grupo de países que realizan el censo basándose en registros administrativos.

La fuente principal de información sobre la población será el padrón continuo que se completará con otros muchos registros, pero la población se contará dónde está empadronada.

El proyecto censal se complementará con la realización de una encuesta específica, denominada Encuesta sobre Características Esenciales de la Población y las Viviendas (ECEPOV-2021). Se desarrollará a primeros de 2021 y permitirá mejorar la imputación de algunas variables censales y proporcionar algunas otras que no se encuentran en registros administrativos. Se trataría de una encuesta por muestreo dirigida aproximadamente a un 1% de la población, un tamaño muy inferior al de la encuesta de 2011 que fue de casi el 10%.

El uso de datos administrativos abre la puerta a publicar nuevas variables que no se habían recogido en censos anteriores por no sobrecargar el cuestionario o por las dificultades que suponía. Este punto es de bastante interés en la medida que nos permite profundizar en el conocimiento de la realidad de los distintos territorios.

En este informe además de los propios datos del Censo 2021 vamos a recoger algunos de los aspectos tratados en la ECEPOV-2021.

CENSOS DE POBLACIÓN

En este apartado analizamos los datos de los Censos de Población publicados por el INE

CENSO	Castilla - La Mancha	Albacete	Ciudad Real	Cuenca	Guadalajara	Toledo
1981	1.648.634	339.374	475.130	215.975	143.473	474.682
1991	1.658.446	342.677	475.435	205.198	145.593	489.543
2001	1.760.516	364.835	478.957	200.346	174.999	541.379
2011	2.106.331	401.580	526.628	215.165	257.442	705.516
2021	2.052.505	386.726	492.900	196.510	265.969	710.400

Según el último Censo la población de Castilla-La Mancha es de 2.052.505 personas, Toledo es la provincia más poblada con 710.400 personas, le sigue Ciudad Real con 492.900, Albacete con 386.726, Guadalajara con 265.969 y la menos poblada es Cuenca con 196.510 personas.

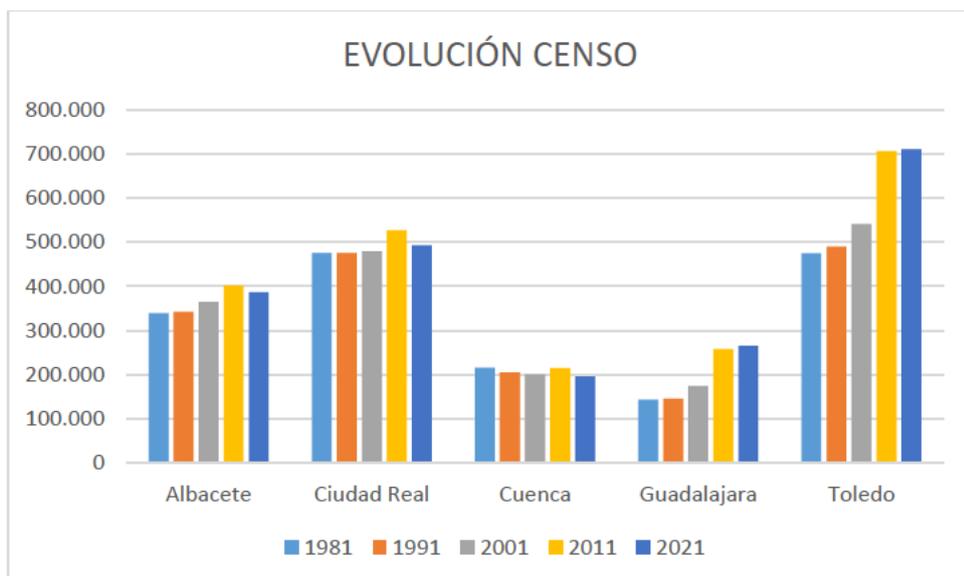
En los últimos 40 años la población de Castilla-La Mancha ha aumentado en 403.871 personas lo que supone un incremento del 24%.

Respecto al padrón de 2011 Castilla-La Mancha ha perdido población, en este caso 53.826 personas.

[Evolución provincial](#)

En el siguiente gráfico podemos ver la evolución de la población en los últimos cuarenta años según los datos de los distintos censos publicados en ese periodo

Demografía, digitalización y empleo en Castilla-La Mancha



No todas las provincia tienen más población en 2021 que en 1981, Cuenca es la única provincia de Castilla-La Mancha que ha perdido población en este periodo son casi 20.000 personas menos lo que supone un descenso del 9%.

Este dato contrasta de forma especial con el de la provincia de Guadalajara con 122.000 personas más que en el 81 lo que supone un incremento del 85% pasando así de ser la provincia menos poblada de CLM con 72.000 personas menos que en Cuenca en 1981 a ser la cuarta y superar a Ciudad Real en casi 70.000 personas en 2021.

Es cierto que en el caso de la provincia de Guadalajara existe una gran concentración de población en determinados municipios al tiempo que en otros la densidad de población es muy baja pero en este informe no vamos a profundizar en esos aspectos.

Respecto a los datos comparados con los del Censo anterior (2011) ya hemos señalado que el conjunto de la región pierde población pero esto no es un hecho generalizado a todas las provincias, como se puede observar en el gráfico, pierden población Albacete, Ciudad Real y Cuenca y ganan Toledo y sobre todo Guadalajara con un incremento del 3%.

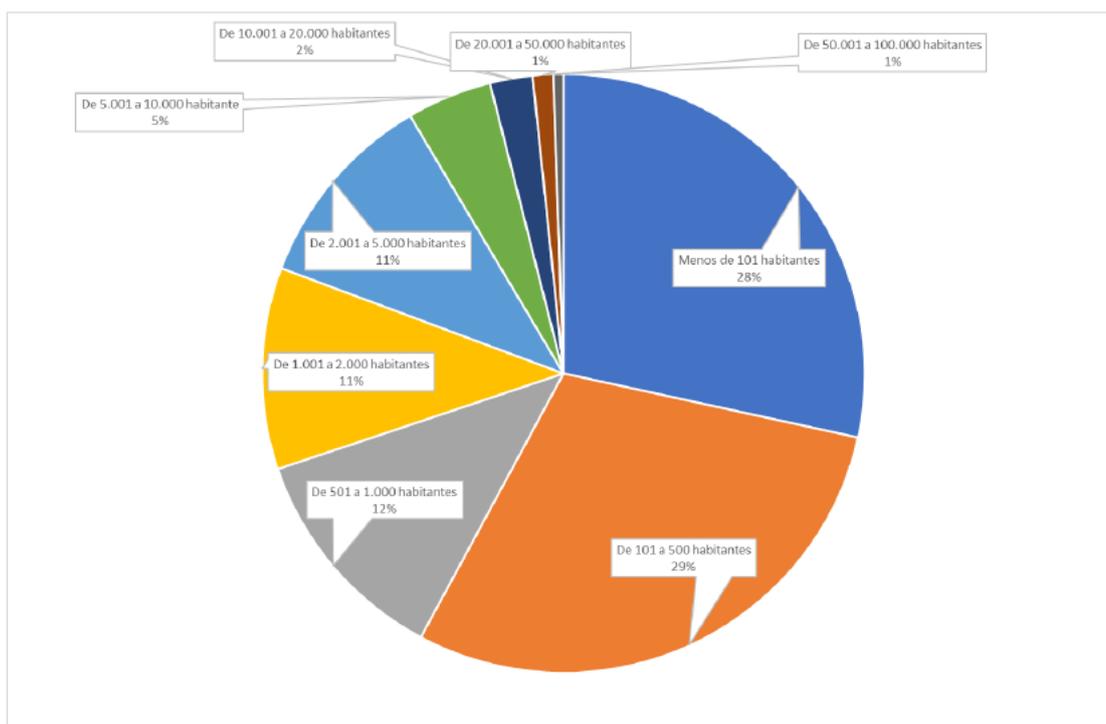
Demografía, digitalización y empleo en Castilla-La Mancha

Distribución del número de municipios según provincia y tamaño del municipio

Centrándonos ya en los datos del Censo de Población y Viviendas de 2021 en este apartado analizamos el número de municipios según su tamaño.

	Castilla - La Mancha	Albacete	Ciudad Real	Cuenca	Guadalajara	Toledo
TOTAL	919	87	102	238	288	204
Menos de 101 habitantes	261	3	1	77	175	5
De 101 a 500 habitantes	270	23	22	106	72	47
De 501 a 1.000 habitantes	110	17	25	23	8	37
De 1.001 a 2.000 habitantes	100	21	18	17	13	31
De 2.001 a 5.000 habitantes	99	15	13	8	12	51
De 5.001 a 10.000 habitante	42	2	11	5	3	21
De 10.001 a 20.000 habitantes	21	2	7	1	3	8
De 20.001 a 50.000 habitantes	10	3	4	0	1	2
De 50.001 a 100.000 habitantes	5	0	1	1	1	2
De 100.001 a 500.000 habitantes	1	1	0	0	0	0
Más de 500.000 habitantes	0	0	0	0	0	0

De los 919 municipios de Castilla-La Mancha casi un 60% tiene 500 habitantes o menos.



Demografía, digitalización y empleo en Castilla-La Mancha

Como se observa en el gráfico los pueblos con pocos habitantes son predominantes en la región, así el 91% de los municipios de Castilla-La Mancha tiene 5.000 habitantes o menos.

Por provincias, Guadalajara es la provincia con más municipios con 288, le sigue Cuenca con 238, Toledo con 204, Ciudad Real con 102 y Albacete con 87.

En Guadalajara casi el 90% de sus municipios tiene 1.000 habitantes o menos y solo cuenta con 5 municipios por encima de los 10.000 habitantes.

En Cuenca el número de municipios con hasta 1.000 habitantes roza también el 90% y en este caso hay solo dos municipios con más de 10.000 habitantes.

Albacete es la única provincia con un municipio de más de 100.000 habitantes

Población por sexo y tamaño de municipio

Veamos cómo se distribuye la población atendiendo ahora al tamaño de los municipios en los que vive y desagregando los datos por sexo y provincias.

	Castilla - La Mancha		
	Ambos sexos	Hombres	Mujeres
TOTAL	2.052.505	1.028.696	1.023.809
Menos de 101 habitantes	12.838	7.555	5.283
De 101 a 500 habitantes	68.076	36.522	31.554
De 501 a 1.000 habitantes	78.891	40.848	38.043
De 1.001 a 2.000 habitantes	144.149	74.188	69.961
De 2.001 a 5.000 habitantes	323.224	165.403	157.821
De 5.001 a 10.000 habitante	278.169	141.253	136.916
De 10.001 a 20.000 habitantes	274.293	138.043	136.250
De 20.001 a 50.000 habitantes	315.390	156.684	158.706
De 50.001 a 100.000 habitantes	384.669	183.753	200.916
De 100.001 a 500.000 habitantes	172.806	84.447	88.359

Demografía, digitalización y empleo en Castilla-La Mancha

	Albacete		
	Ambos sexos	Hombres	Mujeres
TOTAL	386.726	193.487	193.239
Menos de 101 habitantes	246	135	111
De 101 a 500 habitantes	7.181	3.897	3.284
De 501 a 1.000 habitantes	11.128	5.817	5.311
De 1.001 a 2.000 habitantes	29.629	15.483	14.146
De 2.001 a 5.000 habitantes	46.536	23.800	22.736
De 5.001 a 10.000 habitante	13.910	7.168	6.742
De 10.001 a 20.000 habitantes	25.571	12.985	12.586
De 20.001 a 50.000 habitantes	79.719	39.755	39.964
De 50.001 a 100.000 habitantes	0	0	0
De 100.001 a 500.000 habitantes	172.806	84.447	88.359

	Ciudad Real		
	Ambos sexos	Hombres	Mujeres
TOTAL	492.900	244.112	248.788
Menos de 101 habitantes	57	34	23
De 101 a 500 habitantes	7.046	3.722	3.324
De 501 a 1.000 habitantes	18.548	9.441	9.107
De 1.001 a 2.000 habitantes	24.446	12.451	11.995
De 2.001 a 5.000 habitantes	43.622	22.048	21.574
De 5.001 a 10.000 habitante	77.333	38.663	38.670
De 10.001 a 20.000 habitantes	103.906	52.344	51.562
De 20.001 a 50.000 habitantes	142.861	69.834	73.027
De 50.001 a 100.000 habitantes	75.081	35.575	39.506
De 100.001 a 500.000 habitantes	0	0	0

	Cuenca		
	Ambos sexos	Hombres	Mujeres
TOTAL	196.510	98.748	97.762
Menos de 101 habitantes	4.119	2.359	1.760
De 101 a 500 habitantes	25.704	13.613	12.091
De 501 a 1.000 habitantes	16.890	8.719	8.171
De 1.001 a 2.000 habitantes	23.717	12.081	11.636
De 2.001 a 5.000 habitantes	22.826	11.587	11.239
De 5.001 a 10.000 habitante	33.390	16.920	16.470
De 10.001 a 20.000 habitantes	15.677	7.761	7.916
De 20.001 a 50.000 habitantes	0	0	0
De 50.001 a 100.000 habitantes	54.187	25.708	28.479
De 100.001 a 500.000 habitantes	0	0	0

Demografía, digitalización y empleo en Castilla-La Mancha

	Guadalajara		
	Ambos sexos	Hombres	Mujeres
TOTAL	265.969	134.874	131.095
Menos de 101 habitantes	8.092	4.843	3.249
De 101 a 500 habitantes	14.028	7.839	6.189
De 501 a 1.000 habitantes	5.540	2.981	2.559
De 1.001 a 2.000 habitantes	17.984	9.462	8.522
De 2.001 a 5.000 habitantes	41.228	21.253	19.975
De 5.001 a 10.000 habitante	20.370	10.354	10.016
De 10.001 a 20.000 habitantes	36.662	18.589	18.073
De 20.001 a 50.000 habitantes	35.119	17.731	17.388
De 50.001 a 100.000 habitantes	86.946	41.822	45.124
De 100.001 a 500.000 habitantes	0	0	0

	Toledo		
	Ambos sexos	Hombres	Mujeres
TOTAL	710.400	357.475	352.925
Menos de 101 habitantes	324	184	140
De 101 a 500 habitantes	14.117	7.451	6.666
De 501 a 1.000 habitantes	26.785	13.890	12.895
De 1.001 a 2.000 habitantes	48.373	24.711	23.662
De 2.001 a 5.000 habitantes	169.012	86.715	82.297
De 5.001 a 10.000 habitante	133.166	68.148	65.018
De 10.001 a 20.000 habitantes	92.477	46.364	46.113
De 20.001 a 50.000 habitantes	57.691	29.364	28.327
De 50.001 a 100.000 habitantes	168.455	80.648	87.807
De 100.001 a 500.000 habitantes	0	0	0

Si en el apartado anterior señalábamos que el 60% de los municipios de Castilla-La Mancha tienen 500 habitantes o menos, ahora podemos apuntar que en estos municipios apenas viven 81.000 personas lo que supone el 4% de la población regional, por tanto en el 60% de los municipios tiene tan solo el 4% de la población.

En cambio en los municipios de más de 20.000 habitantes que apenas suponen el 2% de los municipios de la región vive el 43% de la población regional.

Estos datos son relevantes dado que existe un gran número de municipios con muy poca población al tiempo que la mayor parte de los habitantes se agrupan en un número reducido de municipios. Esta realidad ha de estar muy presente en cualquier acción que



Demografía, digitalización y empleo en Castilla-La Mancha

pretenda ponerse en marcha encaminada a la mejora de la situación socioeconómica de CLM.

Por sexos no hay grandes diferencias aunque los municipios de mayor tamaño tienen un peso ligeramente superior entre las mujeres y los de menos entre los hombres.

[Población por sexo y relación entre lugar de residencia hace 10 años y actual](#)

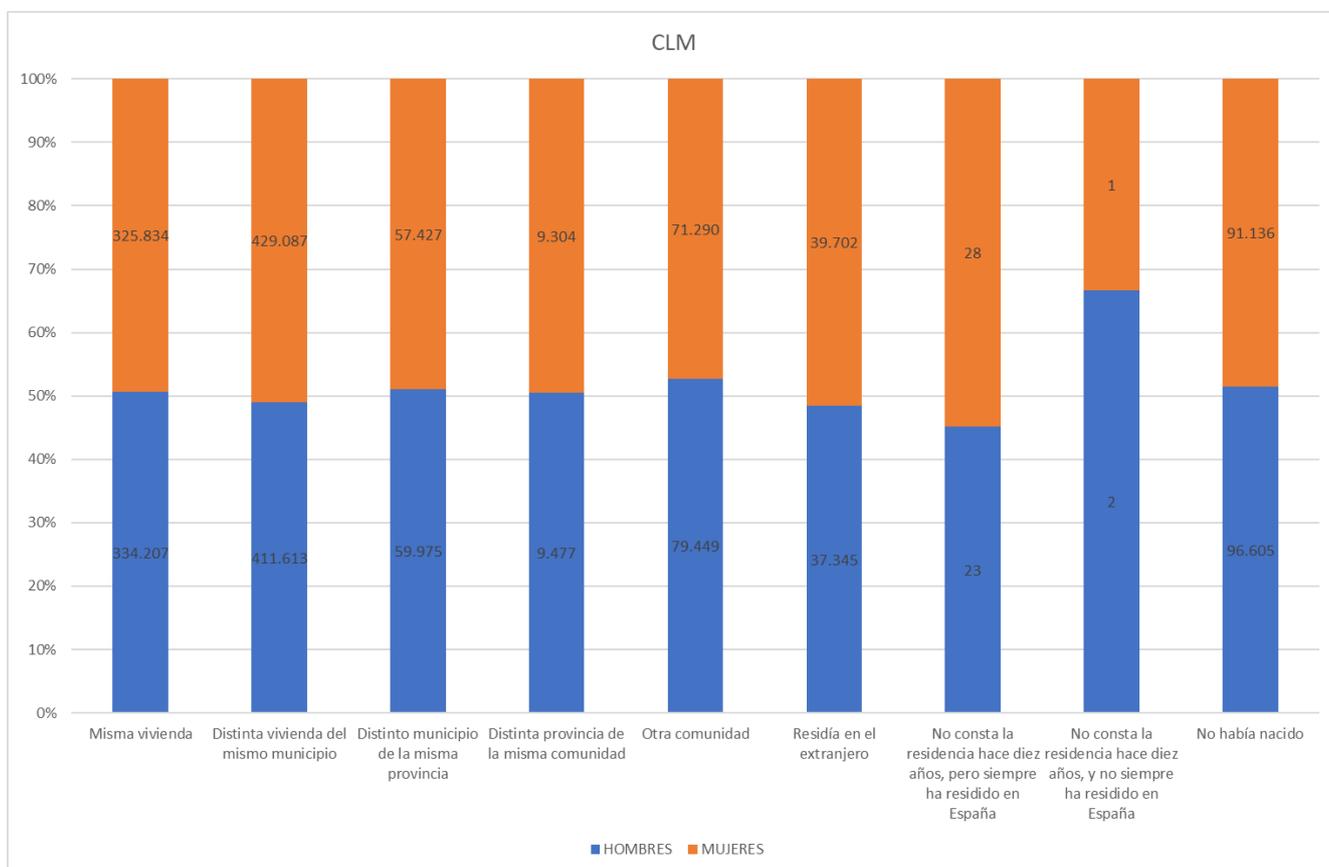
En este apartado analizamos los cambios o no de residencia respecto al Censo 2011

En los siguientes cuadros podemos ver toda la información desagregada. Señalar que de los 2.052.505 habitantes de Castilla-La Mancha 660.041 viven en la misma vivienda que en 2011, 840.700 en distinta vivienda del mismo municipio, 117.402 en otro municipio de la misma provincia, 18.781 en otra provincia de CLM, 150.739 residían en otra comunidad autónoma, 77.047 en el extranjero y 187.741 no habían nacido.

	TOTAL	Misma vivienda	Distinta vivienda del mismo municipio	Distinto municipio de la misma provincia	Distinta provincia de la misma comunidad	Otra comunidad	Residía en el extranjero	No consta la residencia hace diez años, pero siempre ha residido en España	No consta la residencia hace diez años, y no siempre ha residido en España	No había nacido
Ambos sexos										
08 Castilla - La Mancha	2.052.505	660.041	840.700	117.402	18.781	150.739	77.047	51	3	187.741
02 Albacete	386.726	125.864	181.112	15.895	3.988	14.385	11.830	2	0	33.650
13 Ciudad Real	492.900	166.835	226.282	22.444	4.252	17.867	12.943	16	2	42.259
16 Cuenca	196.510	60.133	88.943	9.597	3.075	11.154	8.552	11	0	15.045
19 Guadalajara	265.969	88.954	77.779	21.794	2.265	34.353	14.488	4	0	26.332
45 Toledo	710.400	218.255	266.584	47.672	5.201	72.980	29.234	18	1	70.455

	TOTAL	Misma vivienda	Distinta vivienda del mismo municipio	Distinto municipio de la misma provincia	Distinta provincia de la misma comunidad	Otra comunidad	Residía en el extranjero	No consta la residencia hace diez años, pero siempre ha residido en España	No consta la residencia hace diez años, y no siempre ha residido en España	No había nacido
Hombres										
08 Castilla - La Mancha	1.028.696	334.207	411.613	59.975	9.477	79.449	37.345	23	2	96.605
02 Albacete	193.487	63.595	88.575	8.019	1.906	7.709	6.192	1	0	17.490
13 Ciudad Real	244.112	83.514	109.555	11.462	2.168	9.245	6.468	8	2	21.690
16 Cuenca	98.748	30.479	44.063	4.908	1.615	5.945	4.101	6	0	7.631
19 Guadalajara	134.874	45.438	38.407	11.293	1.153	18.142	6.979	2	0	13.460
45 Toledo	357.475	111.181	131.013	24.293	2.635	38.408	13.605	6	0	36.334

	TOTAL	Misma vivienda	Distinta vivienda del mismo municipio	Distinto municipio de la misma provincia	Distinta provincia de la misma comunidad	Otra comunidad	Residía en el extranjero	No consta la residencia hace diez años, pero siempre ha residido en España	No consta la residencia hace diez años, y no siempre ha residido en España	No había nacido
Mujeres										
08 Castilla - La Mancha	1.023.809	325.834	429.087	57.427	9.304	71.290	39.702	28	1	91.136
02 Albacete	193.239	62.269	92.537	7.876	2.082	6.676	5.638	1	0	16.160
13 Ciudad Real	248.788	83.321	116.727	10.982	2.084	8.622	6.475	8	0	20.569
16 Cuenca	97.762	29.654	44.880	4.689	1.460	5.209	4.451	5	0	7.414
19 Guadalajara	131.095	43.516	39.372	10.501	1.112	16.211	7.509	2	0	12.872
45 Toledo	352.925	107.074	135.571	23.379	2.566	34.572	15.629	12	1	34.121



En el gráfico anterior podemos ver las distintas opciones agrupadas por sexos y como se aprecia no existen grandes diferencias que permitan inferir una tendencia o un comportamiento marcadamente diferenciado entre mujeres y hombres.

[Población por sexo y nivel de estudios \(agregado\)](#)

Este es el último parámetro que vamos a analizar del Censo de Población y Viviendas de 2021, en este caso nos fijamos en los estudios de quienes viven en Castilla-La Mancha diferenciando por provincias y sexo.

Presentaremos la información también con gráficos que nos permiten ver de forma muy visual la estructura y si existen o no diferencias por sexo y por provincia.

Para el conjunto de Castilla-La Mancha señalar que del total de la población regional 362.421 personas tienen educación primaria superior, 618.324 cuentan con la Primera

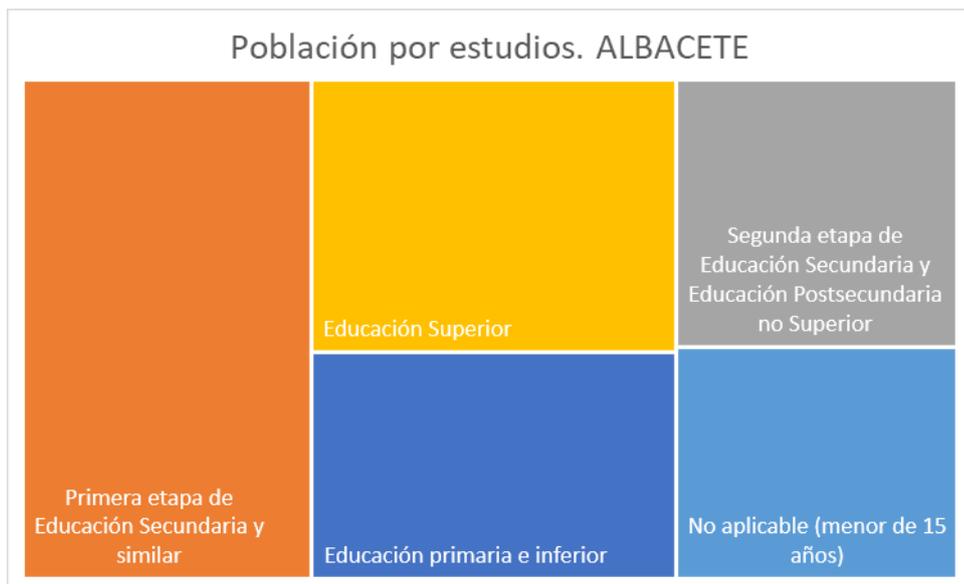
Demografía, digitalización y empleo en Castilla-La Mancha

etapa de Educación Secundaria y similar, 339.782 con Segunda etapa de Educación Secundaria y Educación Postsecundaria no Superior, 430.451 con Educación Superior y 301.527 son menores de 15 años y por tanto no entran en esta clasificación.

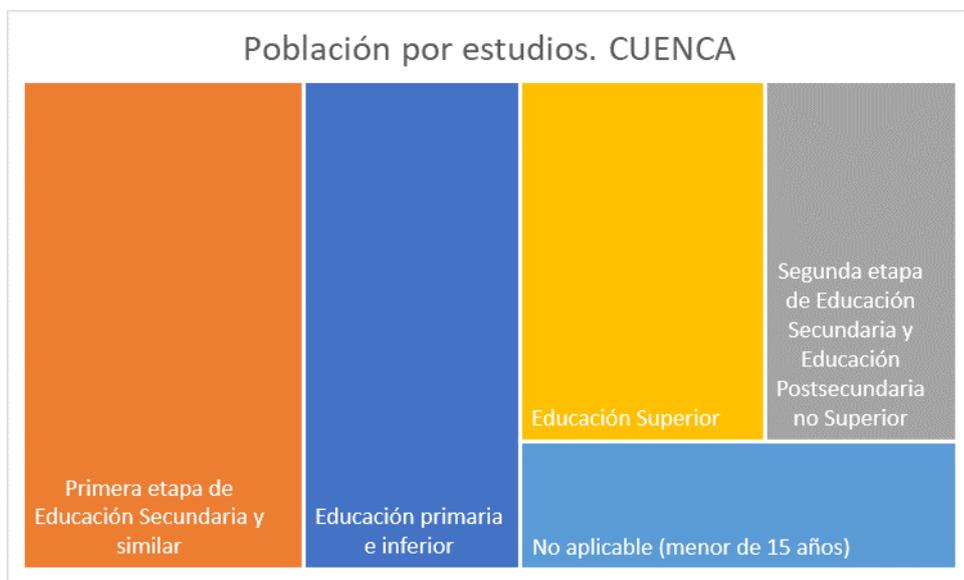
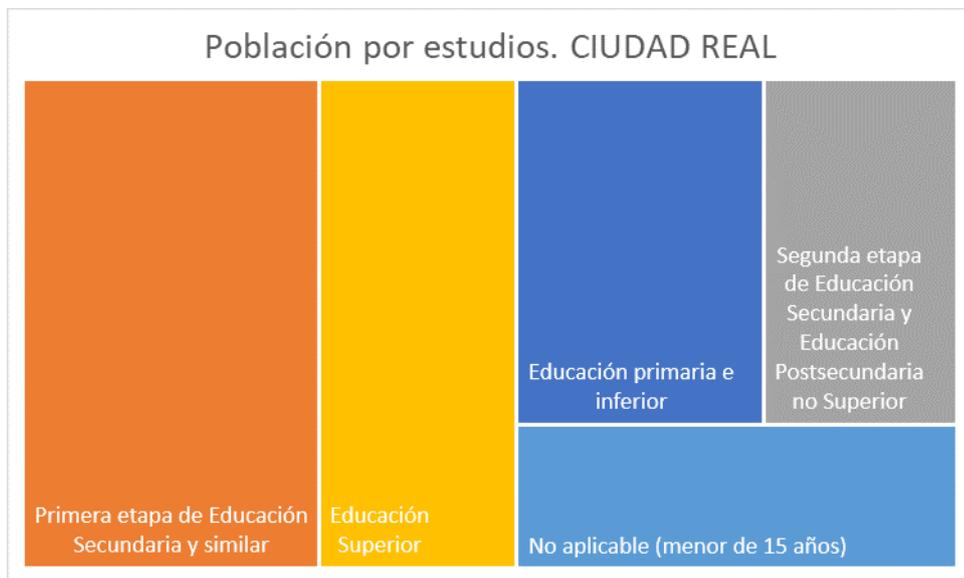
	TOTAL	Educación primaria e inferior	Primera etapa de Educación Secundaria y similar	Segunda etapa de Educación Secundaria y Educación Postsecundaria no Superior	Educación Superior	No aplicable (menor de 15 años)
Ambos sexos						
08 Castilla - La Mancha	2.052.505	362.421	618.324	339.782	430.451	301.527
02 Albacete	386.726	68.368	119.650	62.437	82.318	53.953
13 Ciudad Real	492.900	92.136	156.474	72.314	103.900	68.076
16 Cuenca	196.510	45.491	59.040	29.904	37.993	24.082
19 Guadalajara	265.969	34.818	65.604	54.449	68.598	42.500
45 Toledo	710.400	121.608	217.556	120.678	137.642	112.916
Hombres						
08 Castilla - La Mancha	1.028.696	156.321	344.390	176.081	196.709	155.195
02 Albacete	193.487	30.559	66.240	32.103	36.665	27.920
13 Ciudad Real	244.112	37.291	86.699	37.280	47.974	34.868
16 Cuenca	98.748	20.693	33.513	15.500	16.772	12.270
19 Guadalajara	134.874	15.678	36.242	28.578	32.519	21.857
45 Toledo	357.475	52.100	121.696	62.620	62.779	58.280
Mujeres						
08 Castilla - La Mancha	1.023.809	206.100	273.934	163.701	233.742	146.332
02 Albacete	193.239	37.809	53.410	30.334	45.653	26.033
13 Ciudad Real	248.788	54.845	69.775	35.034	55.926	33.208
16 Cuenca	97.762	24.798	25.527	14.404	21.221	11.812
19 Guadalajara	131.095	19.140	29.362	25.871	36.079	20.643
45 Toledo	352.925	69.508	95.860	58.058	74.863	54.636

En los siguientes gráficos vemos el peso de cada nivel formativo en la Castilla-La Mancha y en cada una de las provincias que la componen

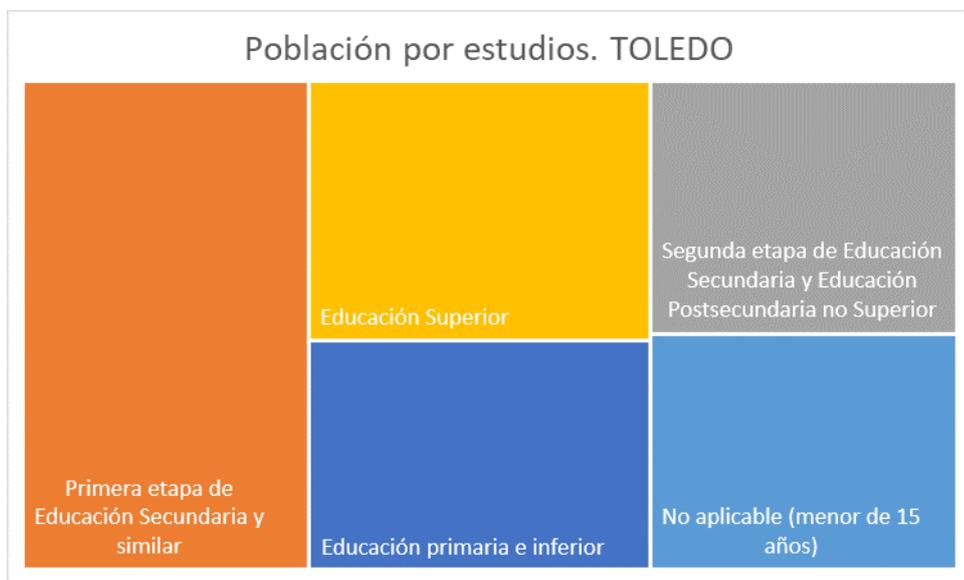
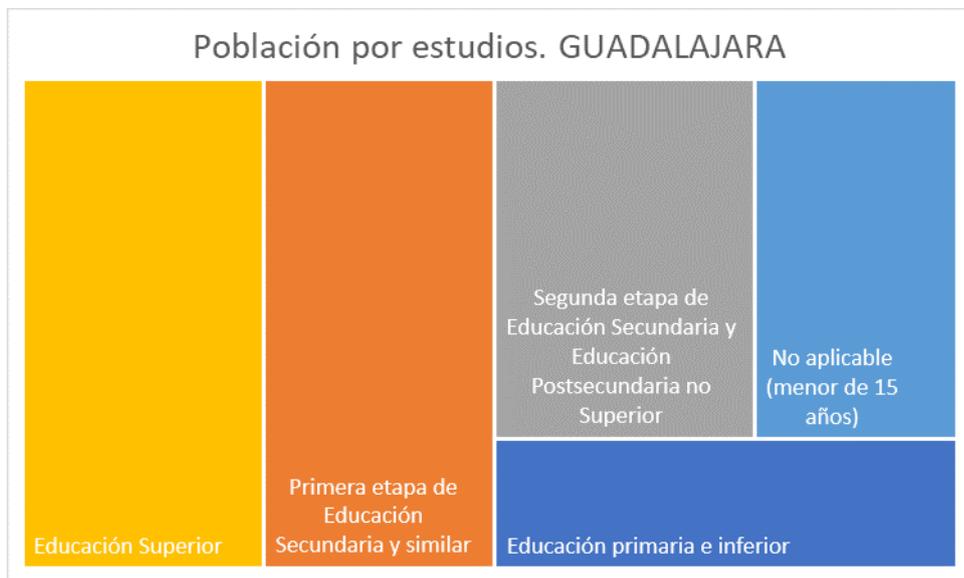
Demografía, digitalización y empleo en Castilla-La Mancha



Demografía, digitalización y empleo en Castilla-La Mancha



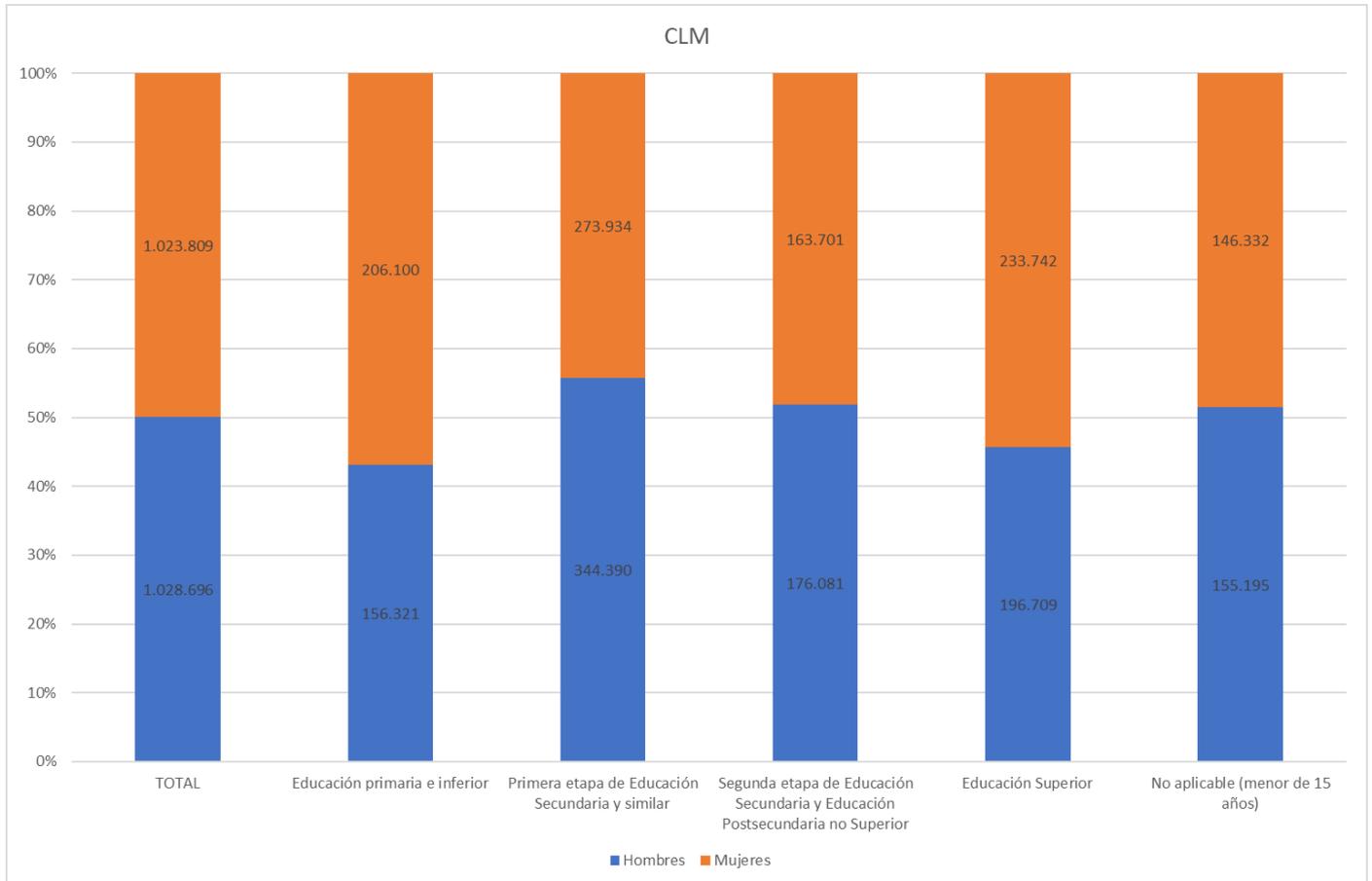
Demografía, digitalización y empleo en Castilla-La Mancha



Hemos querido incorporar estos gráficos para visualizar la falta de homogeneidad en el nivel de estudios de las distintas provincias de Castilla-La Mancha, como hecho más diferencial destacar el caso de Guadalajara provincia en la que el nivel de estudios con más personas es la Educación Superior.



Demografía, digitalización y empleo en Castilla-La Mancha



Volviendo a los datos regionales y diferenciando por sexos, señalar que la presencia de las mujeres es mayor en Educación Superior y en Educación primaria e inferior.

Pirámide de población

En este apartado mostramos los datos que componen la pirámide de población en Castilla-La Mancha según el Padrón con datos a 1 de enero de 2022 publicados por el INE

Castilla - La Mancha	Total	Hombres	Mujeres
Todas las edades	2.053.328	1.028.003	1.025.325
De 0 a 4 años	79.665	40.983	38.682
De 5 a 9 años	101.137	51.883	49.254
De 10 a 14 años	113.688	58.418	55.270
De 15 a 19 años	110.219	57.121	53.098
De 20 a 24 años	108.732	56.426	52.306
De 25 a 29 años	109.462	56.994	52.468
De 30 a 34 años	118.307	60.996	57.311
De 35 a 39 años	135.324	69.152	66.172
De 40 a 44 años	163.807	84.844	78.963
De 45 a 49 años	167.547	86.000	81.547
De 50 a 54 años	160.774	81.838	78.936
De 55 a 59 años	153.535	77.876	75.659
De 60 a 64 años	135.624	68.521	67.103
De 65 a 69 años	102.525	50.821	51.704
De 70 a 74 años	88.054	42.130	45.924
De 75 a 79 años	72.720	32.875	39.845
De 80 a 84 años	55.276	22.896	32.380
De 85 a 89 años	47.033	18.187	28.846
De 90 a 94 años	23.242	8.169	15.073
De 95 a 99 años	5.802	1.668	4.134
100 y más años	855	205	650

En el siguiente apartado veremos más información sobre longevidad o dependencia pero se observa de forma clara viendo la pirámide de población de Castilla-La Mancha que las mujeres son más longevas que los hombres y si en general el peso de los hombres es algo mayor para el total de edades, a medida que la población tiene más edad las mujeres son más numerosas que los hombres.

Índices de Dependencia, Longevidad, Maternidad, Tendencia y Reemplazo

En este apartado analizamos distintos indicadores demográficos elaborados por el Servicio de Estadística de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.

Los índices que vamos a analizar son los siguientes:

Dependencia = $(\text{Población } <15 + \text{Población } >64) / \text{Población } 15 \text{ a } 64) * 100$

Envejecimiento = $(\text{Población } >64 / \text{Población } <16) * 100$

Longevidad = $(\text{Población } >74 / \text{Población } >64) * 100$

Maternidad = $(\text{Población } 0 \text{ a } 4 / \text{mujeres } 15 \text{ a } 49) * 100$

Tendencia = $(\text{Población } 0 \text{ a } 4 / \text{Población } 5 \text{ a } 9) * 100$

Reemplazo = $(\text{Población } 20 \text{ a } 29 / \text{Población } 55 \text{ a } 64) * 100$

PROVINCIA	Dependencia	Longevidad	Envejecimiento	Maternidad	Tendencia	Reemplazo
Ambos sexos						
Albacete	50,0	52,7	130,5	18,1	81,5	77,5
Ciudad Real	52,3	52,5	137,2	19,0	83,1	76,4
Cuenca	54,2	57,1	175,3	16,9	82,3	71,4
Guadalajara	47,2	50,6	94,4	19,1	79,3	79,1
Toledo	50,8	51,4	105,6	19,6	80,1	80,8
Total Comunidad Autónoma	50,8	52,5	121,2	18,9	81,1	77,9

De estos índices destacar que Guadalajara es la única provincia con un índice de dependencia por debajo de 50 lo que supone que la población entre 15 y 64 supera a la población que se encuentra en el resto de franjas de edad.

También es la única provincia con un índice de envejecimiento por debajo de 100 lo que supone que en la provincia la población con menos de 16 años de la provincia supera a la que tiene más de 64. En concreto el índice de envejecimiento es de 94,4 un dato que contrasta con la media de la comunidad que alcanza 121,2 y sobre todo con el dato de Cuenca, provincia en la que el índice de envejecimiento es de 175,3 una clara muestra de que se trata de una población muy envejecida.

Demografía, digitalización y empleo en Castilla-La Mancha

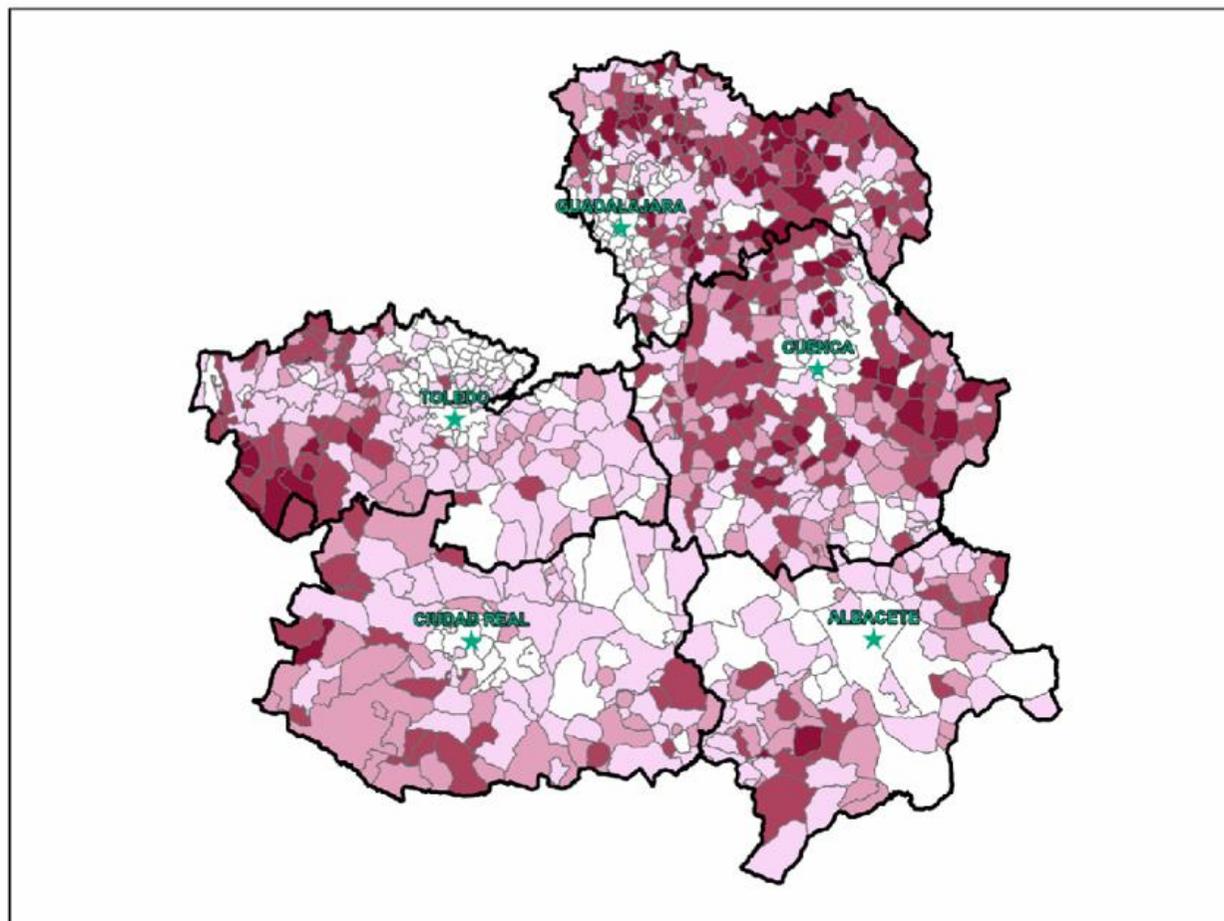
PROVINCIA	Dependencia	Longevidad	Envejecimiento	Maternidad	Tendencia	Reemplazo
Hombres						
Albacete	46,4	49,2	112,4	9,6	80,6	80,8
Ciudad Real	47,1	47,8	116,0	10,1	84,7	79,5
Cuenca	42,1	52,8	155,4	8,8	82,6	70,5
Guadalajara	35,5	46,4	84,5	10,0	79,3	79,0
Toledo	47,7	47,0	92,7	10,3	79,7	82,2
Total Hombres	47,0	48,2	105,3	9,7	81,1	79,6

PROVINCIA	Dependencia	Longevidad	Envejecimiento	Maternidad	Tendencia	Reemplazo
Mujeres						
Albacete	53,7	42,7	149,9	8,7	82,4	74,2
Ciudad Real	57,8	56,1	159,4	9,1	81,5	73,3
Cuenca	59,6	60,6	195,8	8,3	82,0	72,4
Guadalajara	50,0	54,2	104,8	9,3	79,3	79,2
Toledo	54,1	55,1	119,3	9,5	80,5	79,4
Total Mujeres	54,9	56,0	138,0	9,2	81,0	76,1

Los cuadros anteriores nos muestran los distintos índices analizados separados por sexos, destacar que los índices de dependencia, longevidad y envejecimiento son mayores en las mujeres que en los hombres.

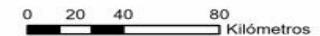
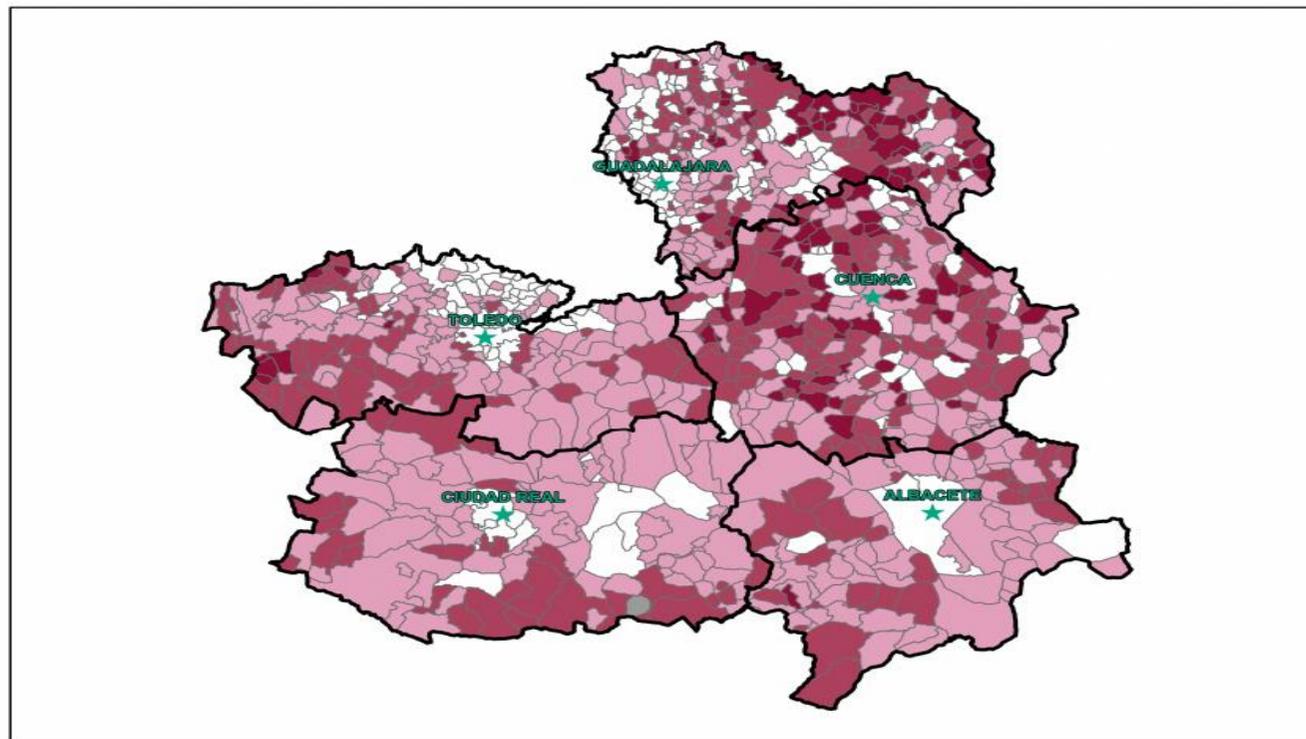
Podemos analizar estos datos de una forma mucho más visual con los mapas que ofrece el Servicio de Estadística regional

ÍNDICE DE DEPENDENCIA POR MUNICIPIO 2021





ÍNDICE DE LONGEVIDAD POR MUNICIPIO 2021

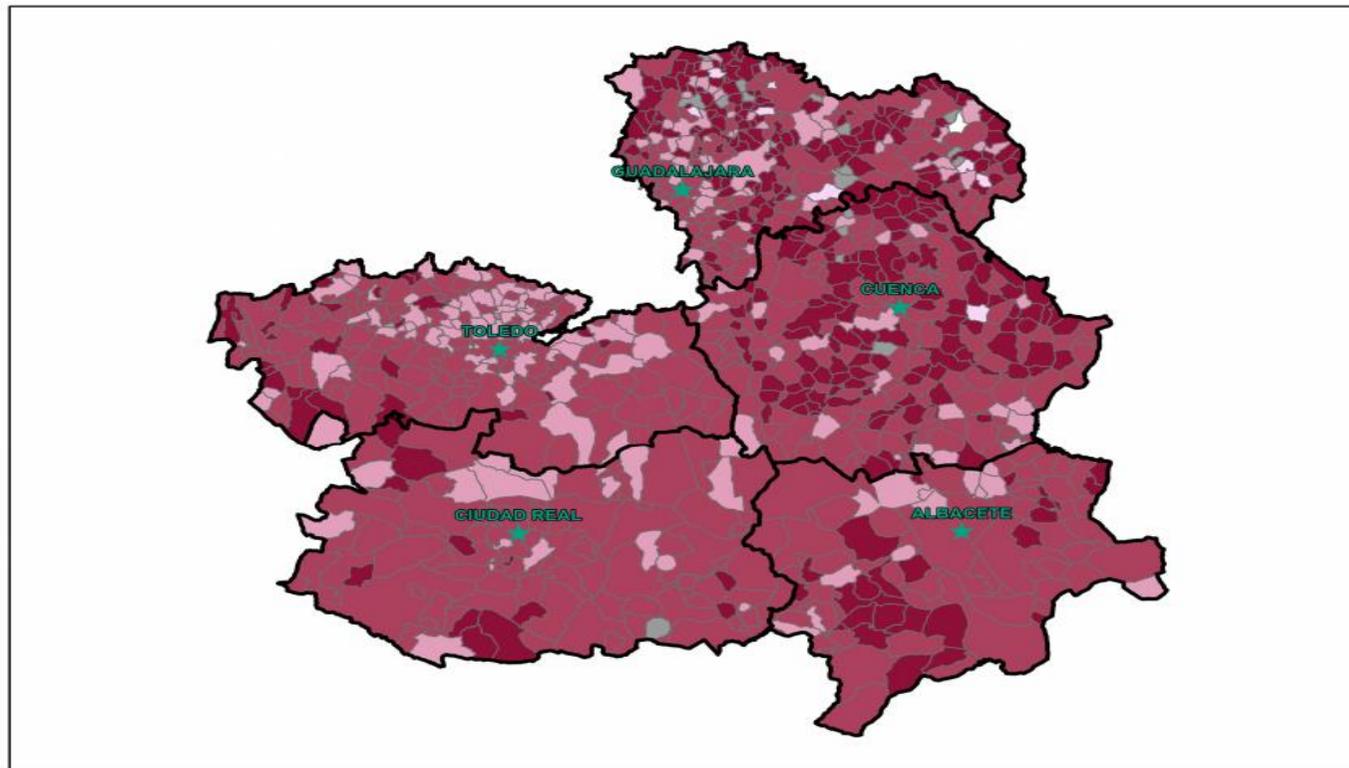


Servicio de Estadística.
Oficina de Transparencia, Buen Gobierno y
Participación. Presidencia JCCM.
Fecha : Abril 2022

DATOS
Fuente: Instituto Nacional de Estadística
Año: 2021



ÍNDICE DE MATERNIDAD POR MUNICIPIO 2021

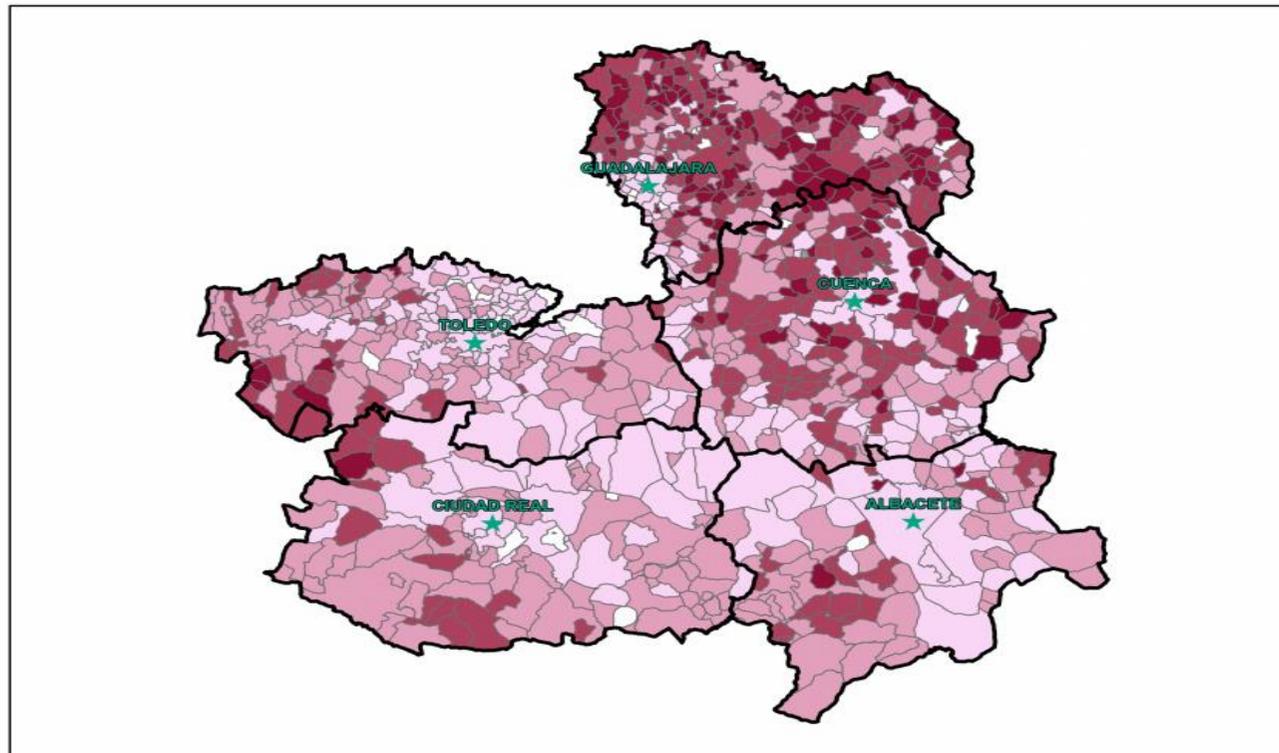


Servicio de Estadística.
Oficina de Transparencia, Buen Gobierno y
Participación. Presidencia JCCM.
Fecha : Abril 2022

DATOS
Fuente: Instituto Nacional de Estadística
Año: 2021



ÍNDICE DE REEMPLAZO POR MUNICIPIO 2021



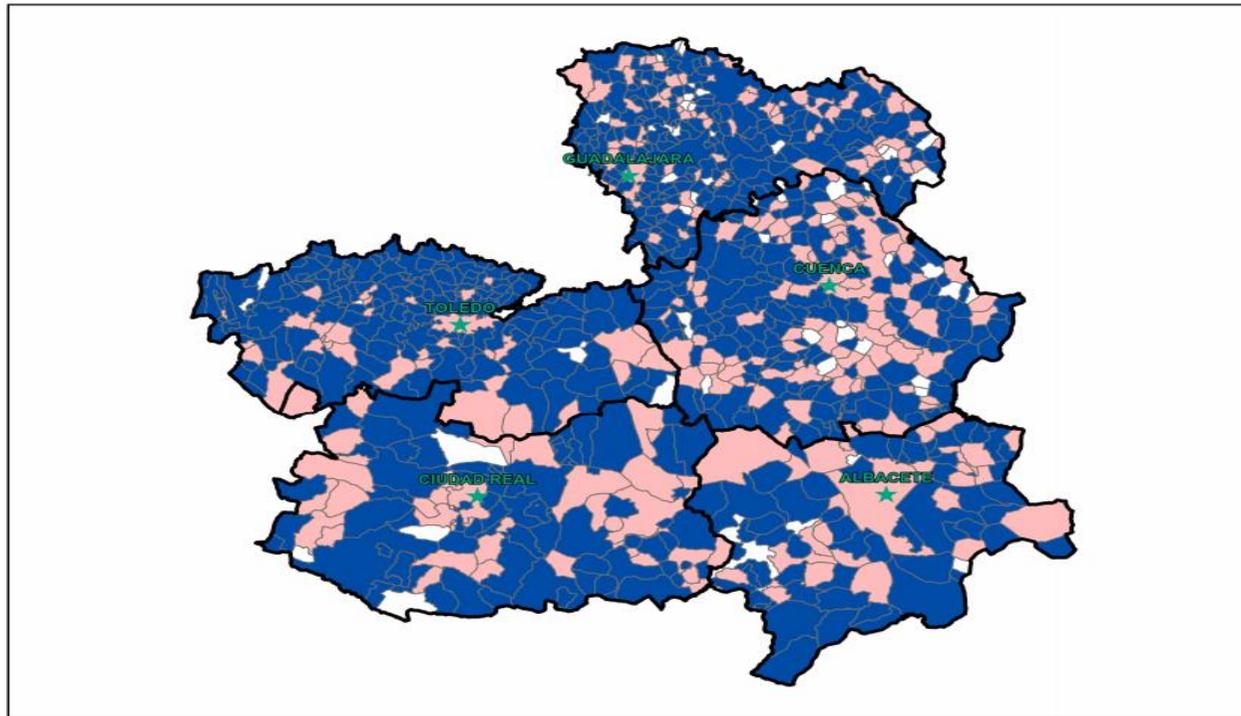
Servicio de Estadística.
Oficina de Transparencia, Buen Gobierno y
Participación. Presidencia JCCM.
Fecha : Abril 2022

DATOS
Fuente: Instituto Nacional de Estadística
Año: 2021

Saldo vegetativo



SALDO VEGETATIVO POR MUNICIPIO 2020



Servicio de Estadística.
Oficina de Transparencia, Buen Gobierno y
Participación. Presidencia JCCM.
Fecha : Abril 2022

DATOS
Fuente: Instituto Nacional de Estadística
Año: 2020

Movimientos migratorios

El apartado de demografía lo concluimos con los datos de los movimientos migratorios

En este caso utilizamos la información del Servicio de Estadística de la JCCM que tienen su base en los datos de la Estadística de migraciones del INE.

	2021		
	Ambos sexos	Hombres	Mujeres
Inmigración procedente del extranjero			
Total	15.108	8.118	6.990
De 0 a 4 años	918	479	439
De 5 a 9 años	1.045	567	478
De 10 a 14 años	900	480	420
De 15 a 19 años	1.313	746	567
De 20 a 24 años	2.040	1.253	787
De 25 a 29 años	1.948	1.155	793
De 30 a 34 años	1.769	968	801
De 35 a 39 años	1.366	731	635
De 40 a 44 años	1.144	577	567
De 45 a 49 años	772	374	398
De 50 a 54 años	547	259	288
De 55 a 59 años	433	189	244
De 60 a 64 años	335	123	212
De 65 a 69 años	236	86	150
De 70 a 74 años	129	48	81
De 75 a 79 años	85	31	54
De 80 a 84 años	55	22	33
De 85 a 89 años	32	14	18
De 90 y más años	41	16	25

En 2021 la inmigración procedente del extranjero en Castilla-La Mancha alcanzó las 15.108 personas de las cuales 8.118 eran hombres y 6.990 mujeres.

Por tramos de edad la mayor parte de la inmigración se concentra entre los 20 y los 44 años. Por sexos las mujeres solo son mayoría en los tramos de más edad.

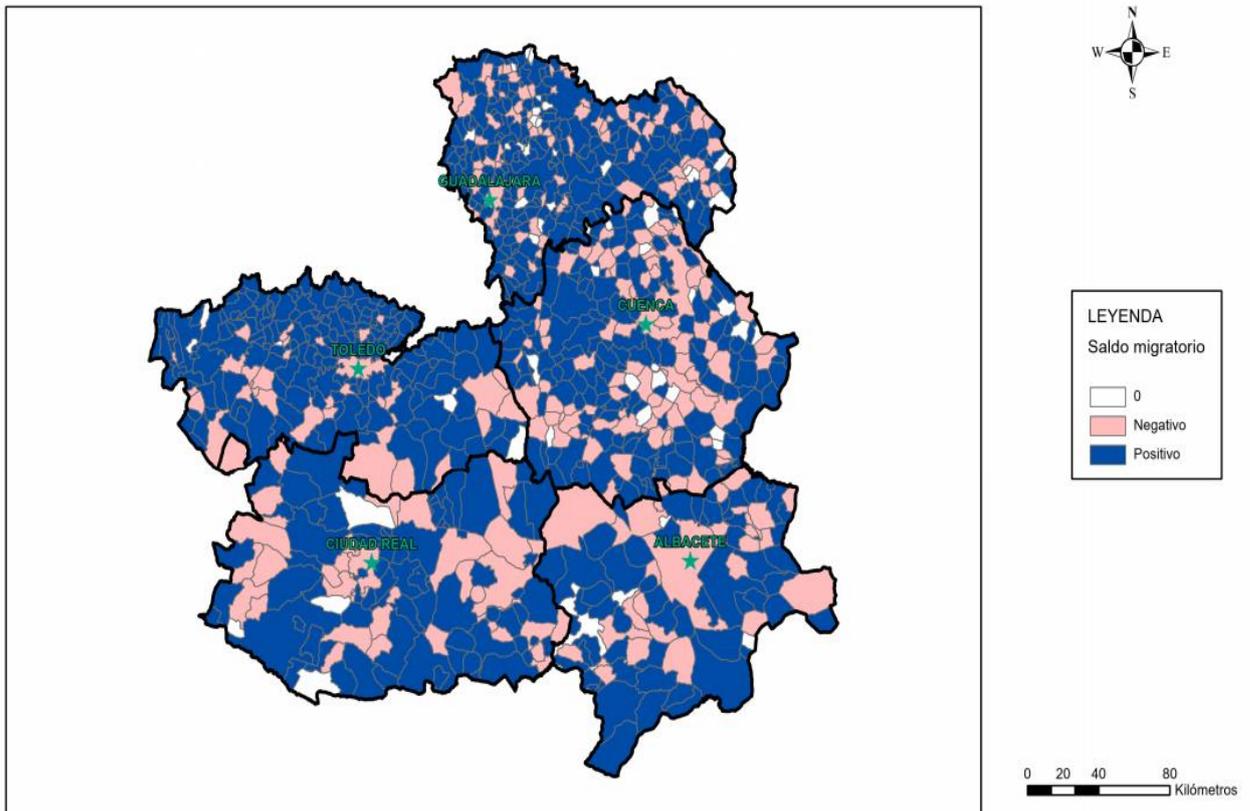


Demografía, digitalización y empleo en Castilla-La Mancha

En el gráfico podemos ver la evolución de la inmigración en Castilla-La Mancha, tras la crisis del 2008 se produce un fuerte descenso de la inmigración que tiene su punto más bajo en 2013, tras este año se inicia un proceso de recuperación que se ve bruscamente interrumpido en 2020 a consecuencia de la pandemia para iniciarse un leve proceso de recuperación en 2021.



SALDO MIGRATORIO POR MUNICIPIO 2020



Servicio de Estadística.
Oficina de Transparencia, Buen Gobierno y
Participación. Presidencia JCCM.
Fecha : Abril 2022

DATOS
Fuente: Instituto Nacional de Estadística
Año: 2020

EMPLEO

Empresas

Evolución de las Sociedades Mercantiles

En este apartado analizamos los datos de Sociedades Mercantiles que publica el INE referidos a 2022 y compararemos los datos globales del 22 con los del 21.

Los datos de capital están en miles de euros

	TOTAL 2021	TOTAL 2022
08 Castilla - La Mancha		
Número de Sociedades		
Constituidas	2.940	2.796
Aumento de Capital	732	702
Reducen Capital	122	141
Disueltas	459	456
Capital		
Constituidas	95.857	78.612
Aumento de Capital	232.269	182.913
Reducen Capital	151.240	48.768

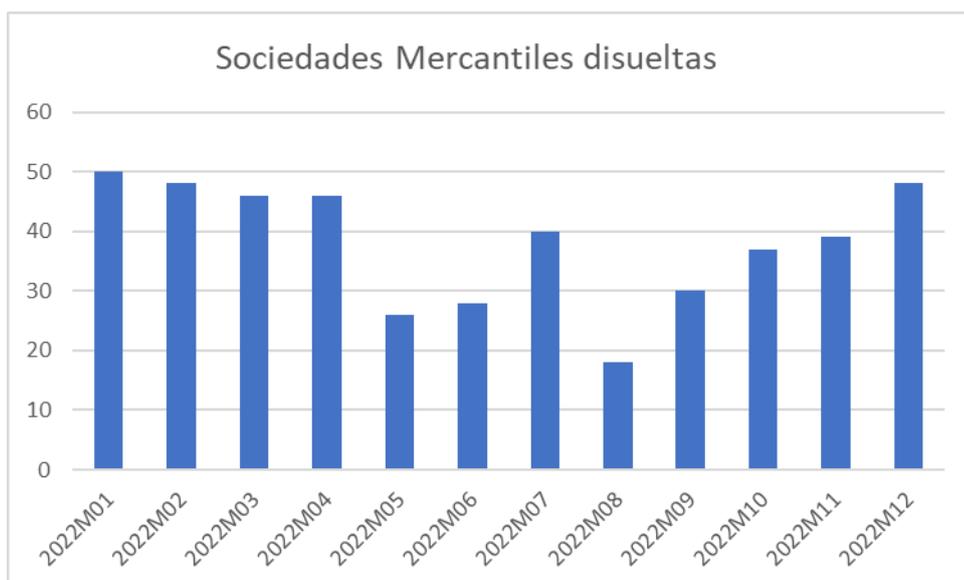
En 2022 se constituyen un total de 2.796 sociedades mercantiles frente a las 2.940 de 2021 lo que supone un descenso del 5%.

También baja el número de sociedades que aumentan capital en este caso un 4% reduciéndose también el importe del capital de las que lo han incrementado a lo largo de 2022 pasando de los más de 232 millones de euros de 2021 a los casi 183 millones del 22, esto supone un descenso del 21%.

El número de sociedades que reducen capital ha crecido en el 22 respecto al 21 pero el importe del capital reducido ha bajado considerablemente de los más de 151 millones del 21 a los casi 49 del 22.

Demografía, digitalización y empleo en Castilla-La Mancha

En los siguientes gráficos podemos ver la evolución mensual en 2022



Demografía, digitalización y empleo en Castilla-La Mancha



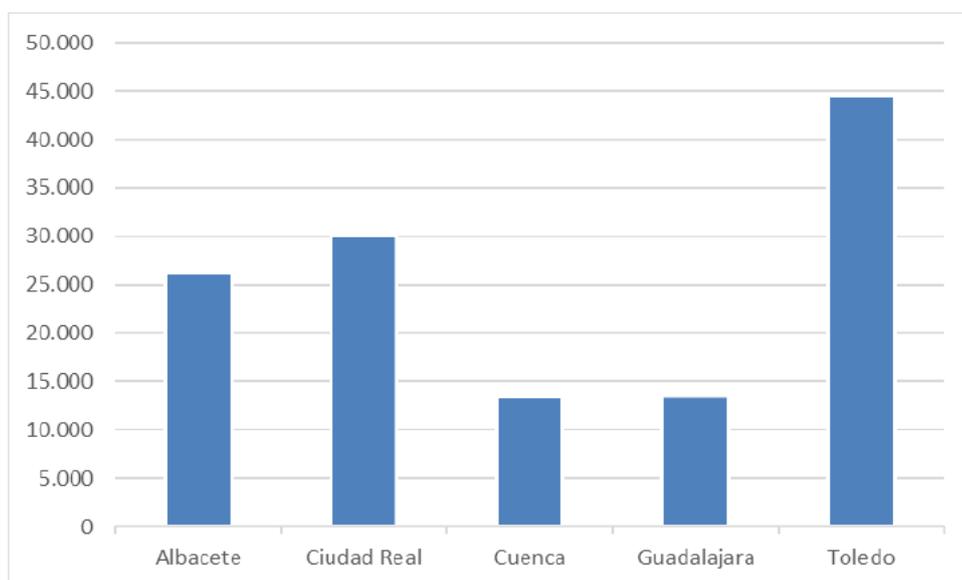
Empresas por estrato de asalariados

Siguiendo con los datos del INE, en este caso los del DIRCE analizamos las empresas por estrato de asalariados.

2021	Albacete	Ciudad Real	Cuenca	Guadalajara	Toledo	Castilla-La Mancha
Total	26.221	30.036	13.394	13.498	44.524	127.673
Sin asalariados	13.840	15.584	6.965	7.653	24.010	68.052
De 1 a 2	7.660	8.877	4.152	3.819	12.866	37.374
De 3 a 5	2.599	3.192	1.299	1.174	4.183	12.447
De 6 a 9	1.002	1.131	479	426	1.672	4.710
De 10 a 19	651	749	290	216	1.019	2.925
De 20 a 49	328	350	164	134	564	1.540
De 50 a 99	79	87	20	33	119	338
De 100 a 199	32	47	16	20	56	171
De 200 a 499	8	7	3	5	13	36
De 500 a 999	19	10	4	14	20	67
De 1000 a 4999	3	2	2	4	1	12
De 5000 o más asalariados	0	0	0	0	1	1

Según el DIRCE en Castilla-La Mancha en 2021 había un total de 127.673 empresas de las cuales 68.052 no tenían personas asalariadas.

Demografía, digitalización y empleo en Castilla-La Mancha



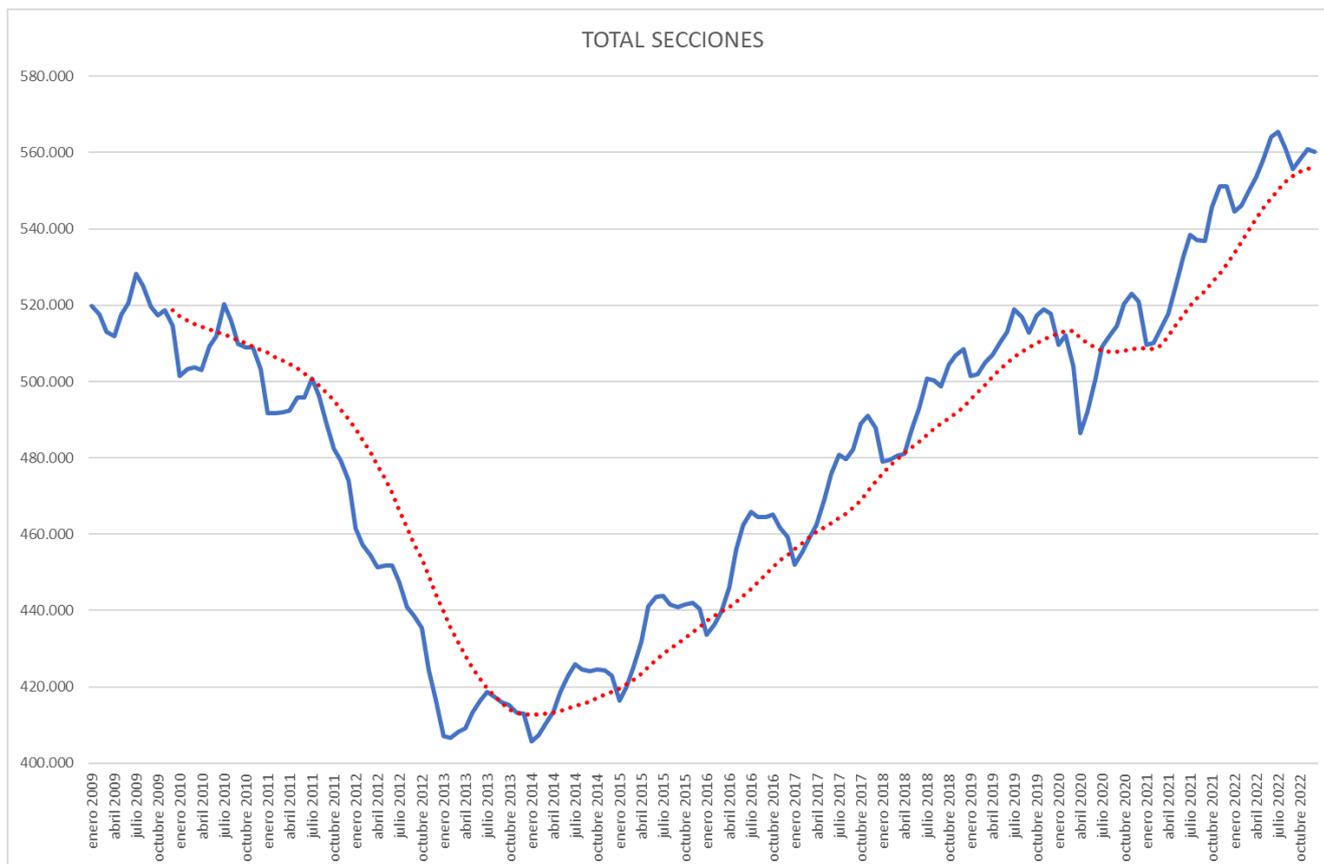
Por provincias la mayor parte de las empresas están en Toledo, además Toledo es la única provincia en la que hay una empresa con 5.000 o más personas asalariadas.

2021	Albacete	Ciudad Real	Cuenca	Guadalajara	Toledo	Castilla-La Mancha
Total	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
Sin asalariados	52,78%	51,88%	52,00%	56,70%	53,93%	53,30%
De 1 a 2	29,21%	29,55%	31,00%	28,29%	28,90%	29,27%
De 3 a 5	9,91%	10,63%	9,70%	8,70%	9,39%	9,75%
De 6 a 9	3,82%	3,77%	3,58%	3,16%	3,76%	3,69%
De 10 a 19	2,48%	2,49%	2,17%	1,60%	2,29%	2,29%
De 20 a 49	1,25%	1,17%	1,22%	0,99%	1,27%	1,21%
De 50 a 99	0,30%	0,29%	0,15%	0,24%	0,27%	0,26%
De 100 a 199	0,12%	0,16%	0,12%	0,15%	0,13%	0,13%
De 200 a 499	0,03%	0,02%	0,02%	0,04%	0,03%	0,03%
De 500 a 999	0,07%	0,03%	0,03%	0,10%	0,04%	0,05%
De 1000 a 4999	0,01%	0,01%	0,01%	0,03%	0,00%	0,01%
De 5000 o más asalariados	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Como se observa en la tabla anterior, la mayor parte del tejido empresarial de Castilla-La Mancha tiene pocas personas asalariadas, este es un dato muy relevante y que condiciona el desarrollo económico de la región.

Afiliación a la Seguridad Social

Evolución mensual afiliación media a la Seguridad Social por secciones de actividad



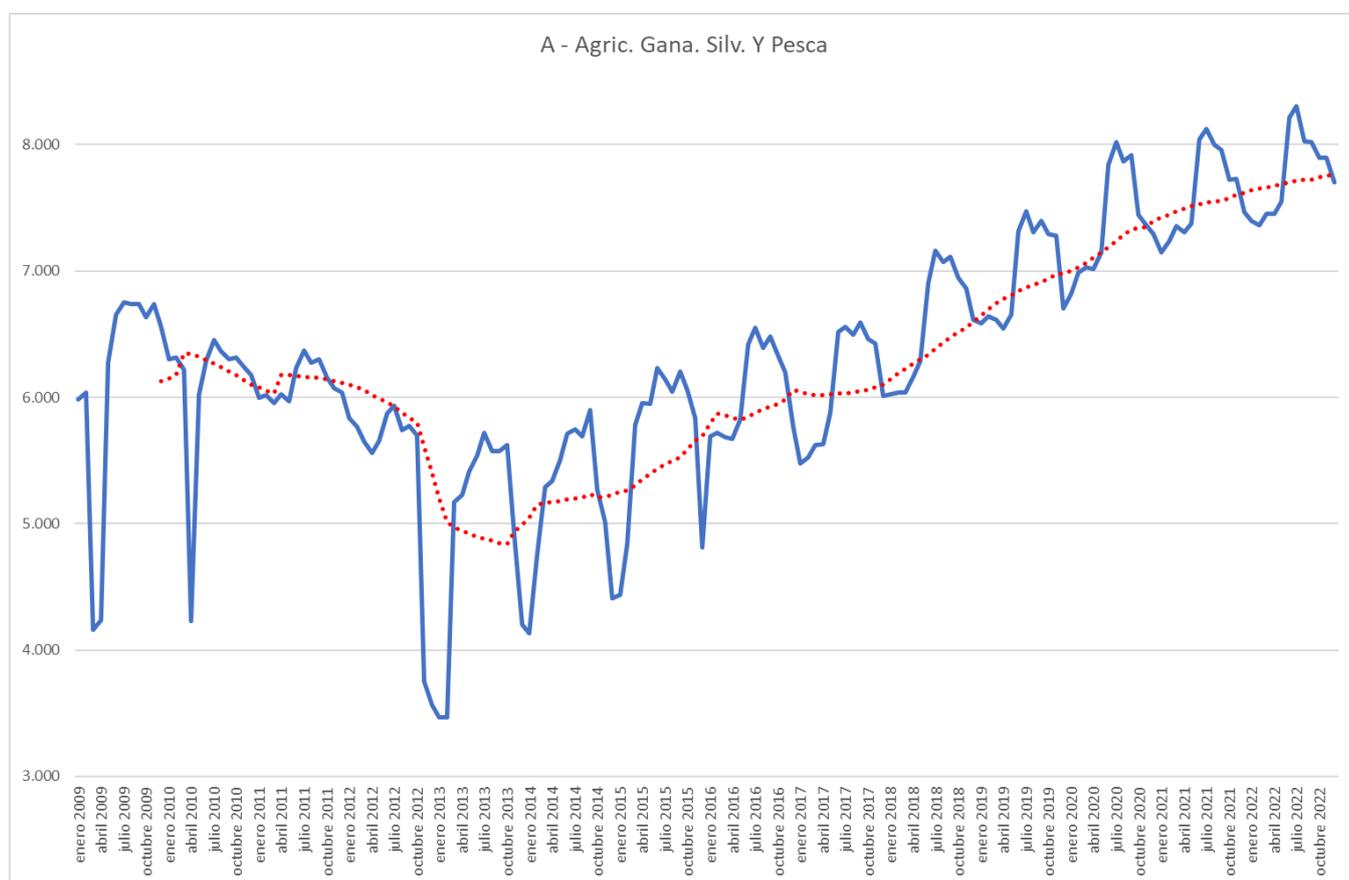
En este gráfico vemos la evolución mensual de la afiliación a la Seguridad Social dentro del Régimen General (RG) (en azul) y la línea roja muestra la tendencia anual.

Se observa de forma clara la caída del empleo que se produce a partir de la crisis del 2008, el impacto del COVID, mucho más marcado en la evolución mensual pero más amortiguado en la anual y la rápida recuperación del empleo que se registra en 2022 marcando un récord histórico de afiliación con más de 565.000 afiliaciones al RG en el mes de julio.

En los siguientes gráficos mostramos la evolución para este mismo periodo pero atendiendo a las diferentes secciones de actividad.

A AGRICULTURA, GANADERÍA, SILVICULTURA Y PESCA

Esta sección comprende el aprovechamiento de los recursos naturales vegetales y animales, incluyendo las actividades de producción agrícola, cría y reproducción de animales, recolección de madera y de otras plantas y animales en una explotación o su hábitat natural.

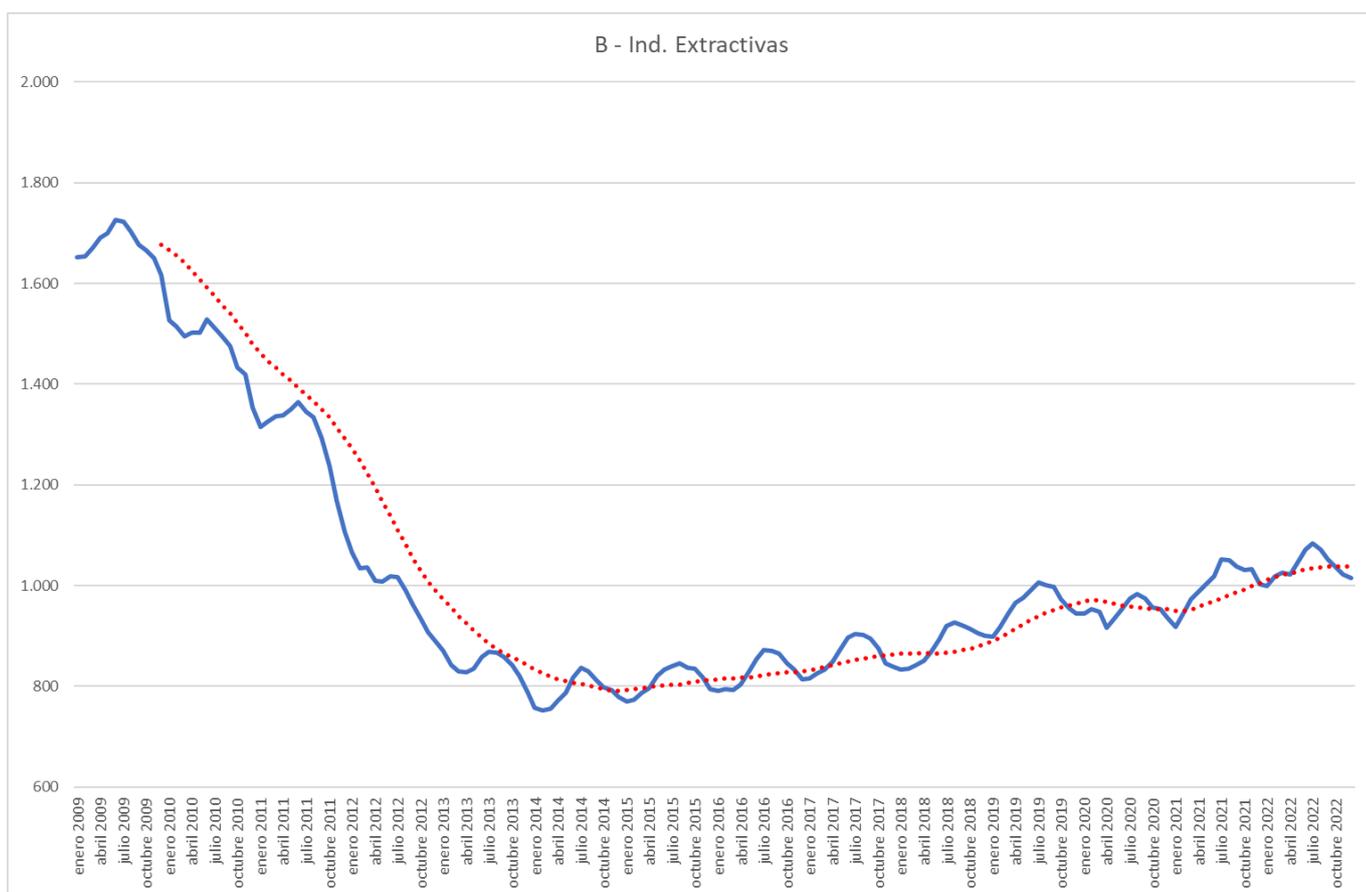




B INDUSTRIAS EXTRACTIVAS

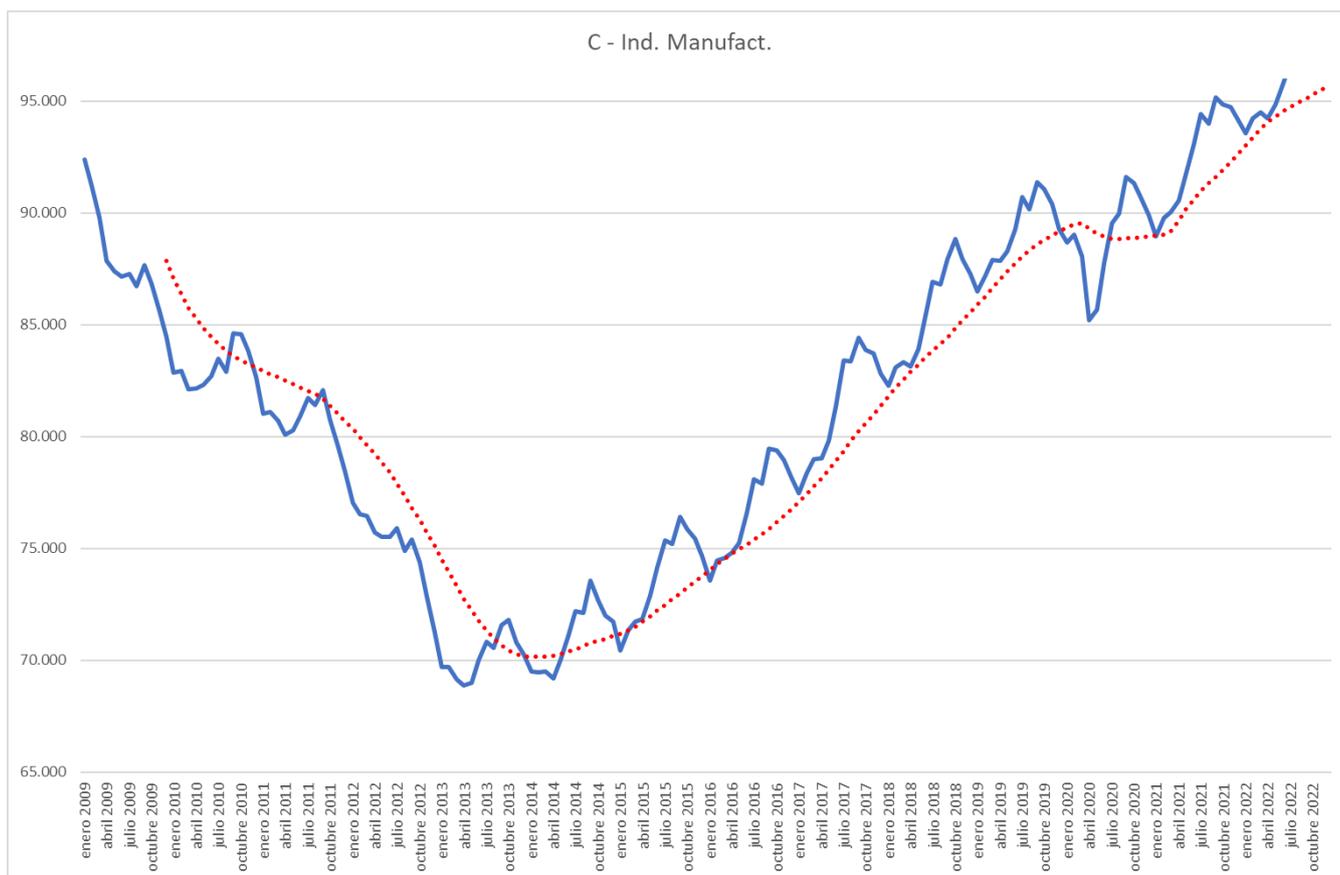
Las industrias extractivas comprenden la extracción de minerales en su estado natural: sólidos (el carbón y los minerales metálicos), líquidos (el petróleo), o gaseosos (el gas natural). La extracción puede lograrse mediante diversos métodos, como la minería subterránea o a cielo abierto, la explotación de pozos, la minería de los fondos marinos, etc.

Esta sección comprende las actividades suplementarias encaminadas a la preparación de los materiales en bruto para su comercialización,



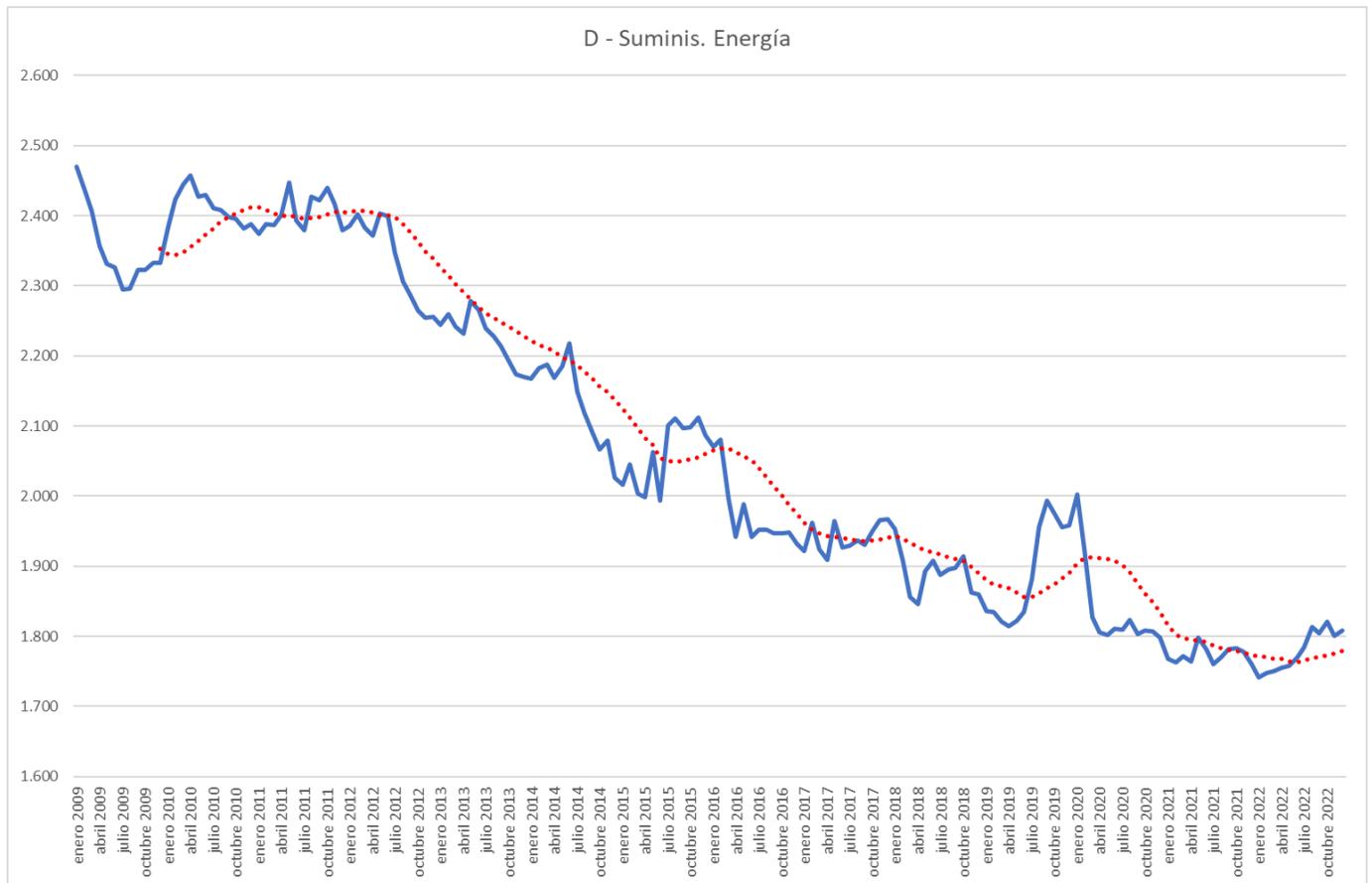
C - INDUSTRIA MANUFACTURERA

Esta sección comprende la transformación física o química de materiales, sustancias o componentes en nuevos productos, aunque esta condición no puede tomarse como criterio universal y único para su definición. Los materiales, sustancias o componentes transformados son materias primas que constituyen productos de la agricultura, la ganadería, la silvicultura, la pesca, las industrias extractivas o de otras actividades manufactureras. Cualquier alteración, renovación o reconstrucción sustancial de artículos generalmente se considera manufactura.



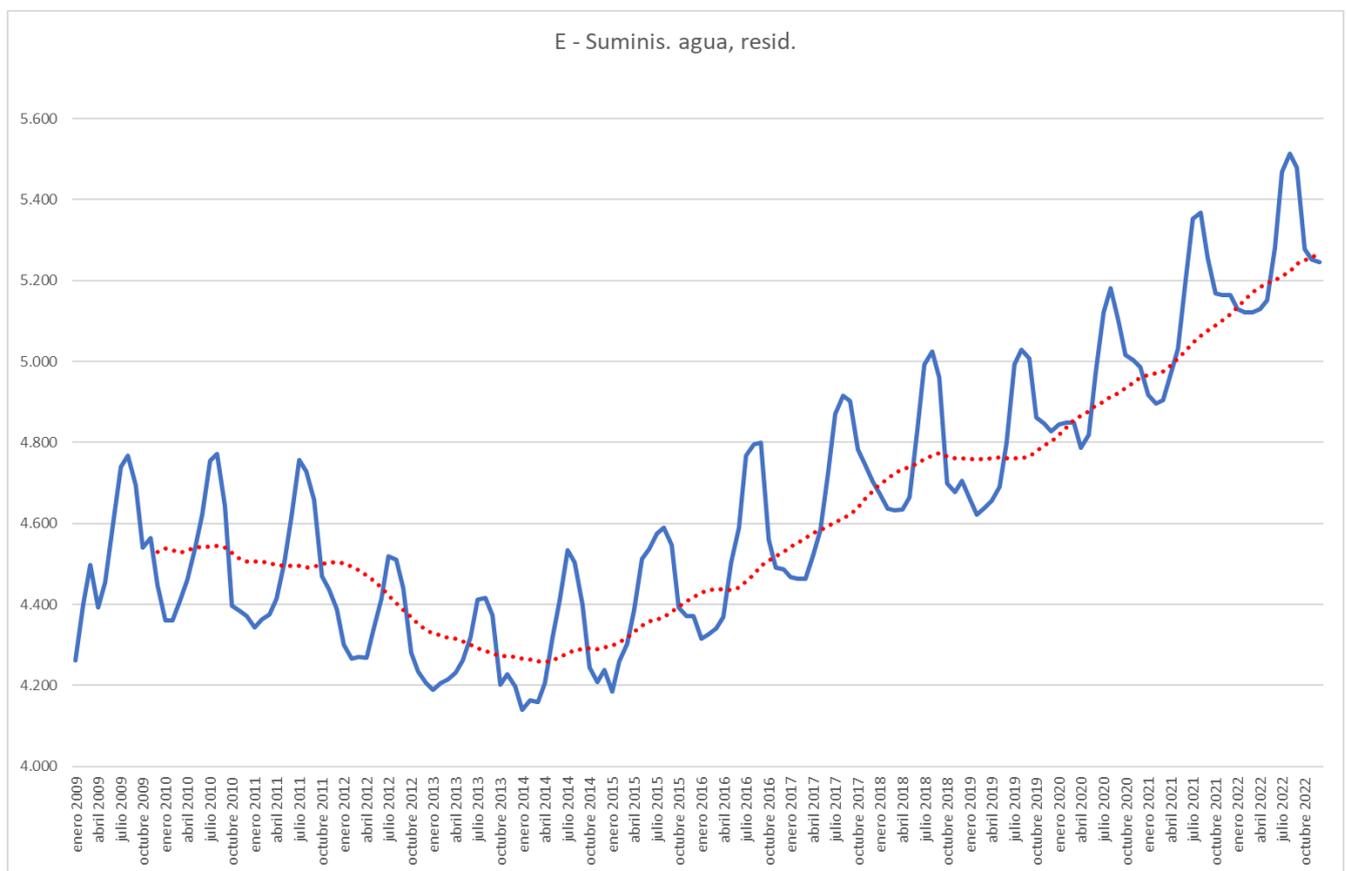
D- SUMINISTRO DE ENERGÍA ELÉCTRICA, GAS, VAPOR Y AIRE ACONDICIONADO

Esta sección comprende las actividades de suministro de energía eléctrica, gas natural, vapor, agua caliente y similares mediante una infraestructura permanente (red) de líneas, conducciones y tuberías.



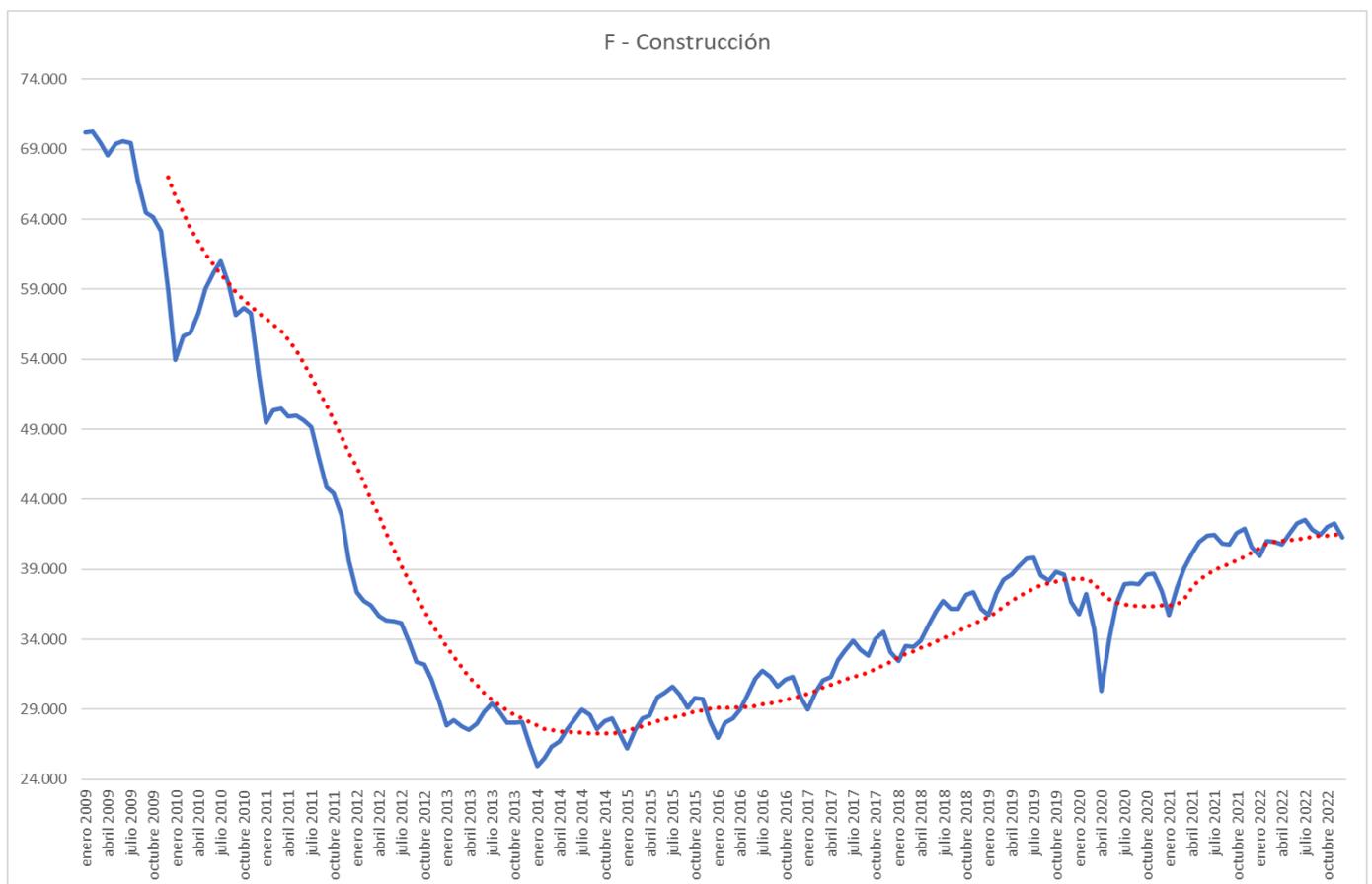
E - SUMINISTRO DE AGUA, ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO, GESTIÓN DE RESIDUOS Y DESCONTAMINACIÓN

Esta sección comprende actividades relacionadas con la gestión (incluidos la captación, el tratamiento y la eliminación) de diversos tipos de desechos, como los residuos sólidos o no sólidos procedentes de los hogares o la industria, así como de lugares contaminados.



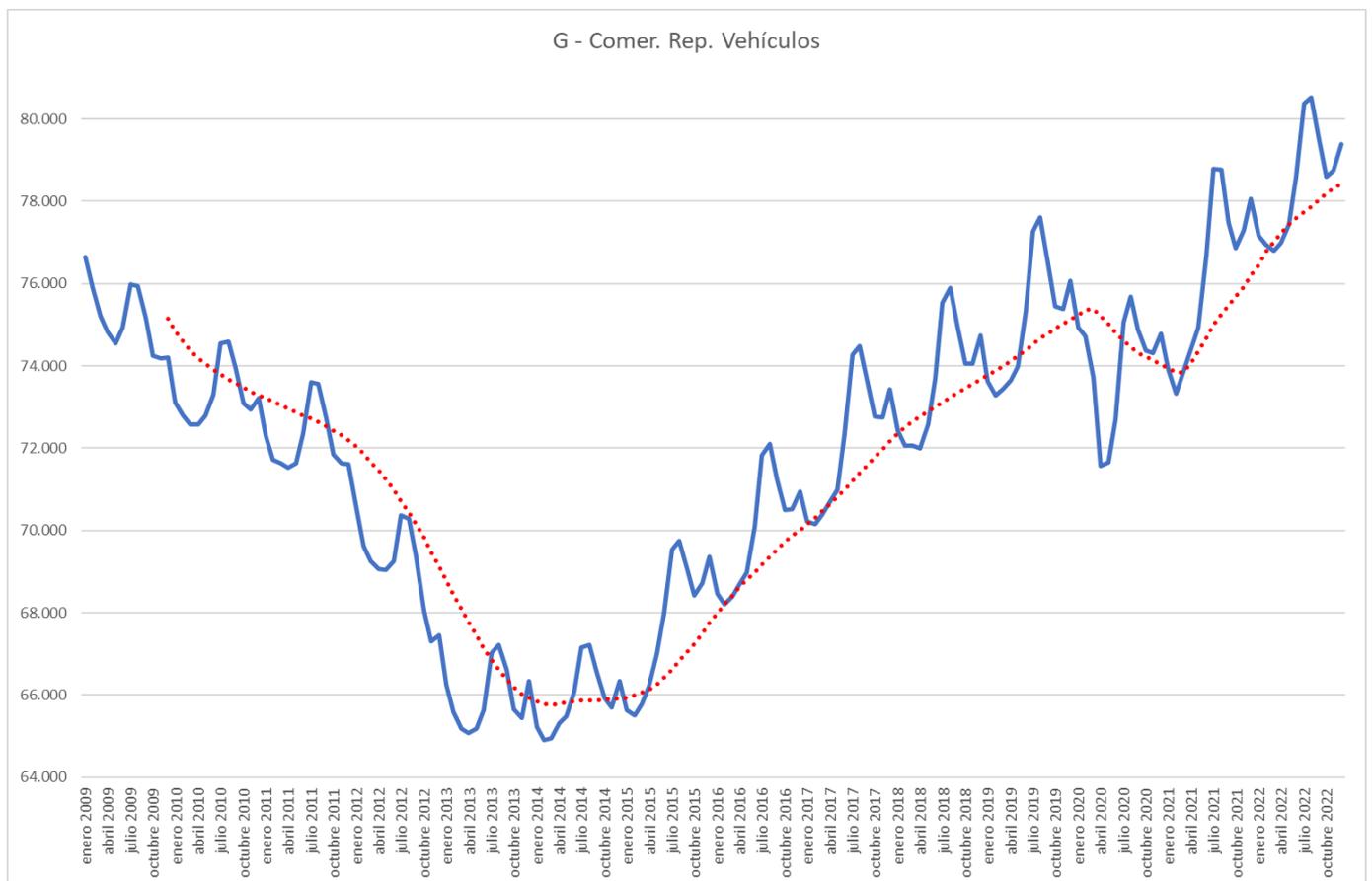
F- CONSTRUCCIÓN

Esta sección comprende las actividades generales y especializadas de construcción de edificios y obras de ingeniería civil. Comprende las obras nuevas, la reparación, las ampliaciones y reformas, la construcción in situ de edificios y estructuras prefabricados, así como las construcciones de carácter temporal.



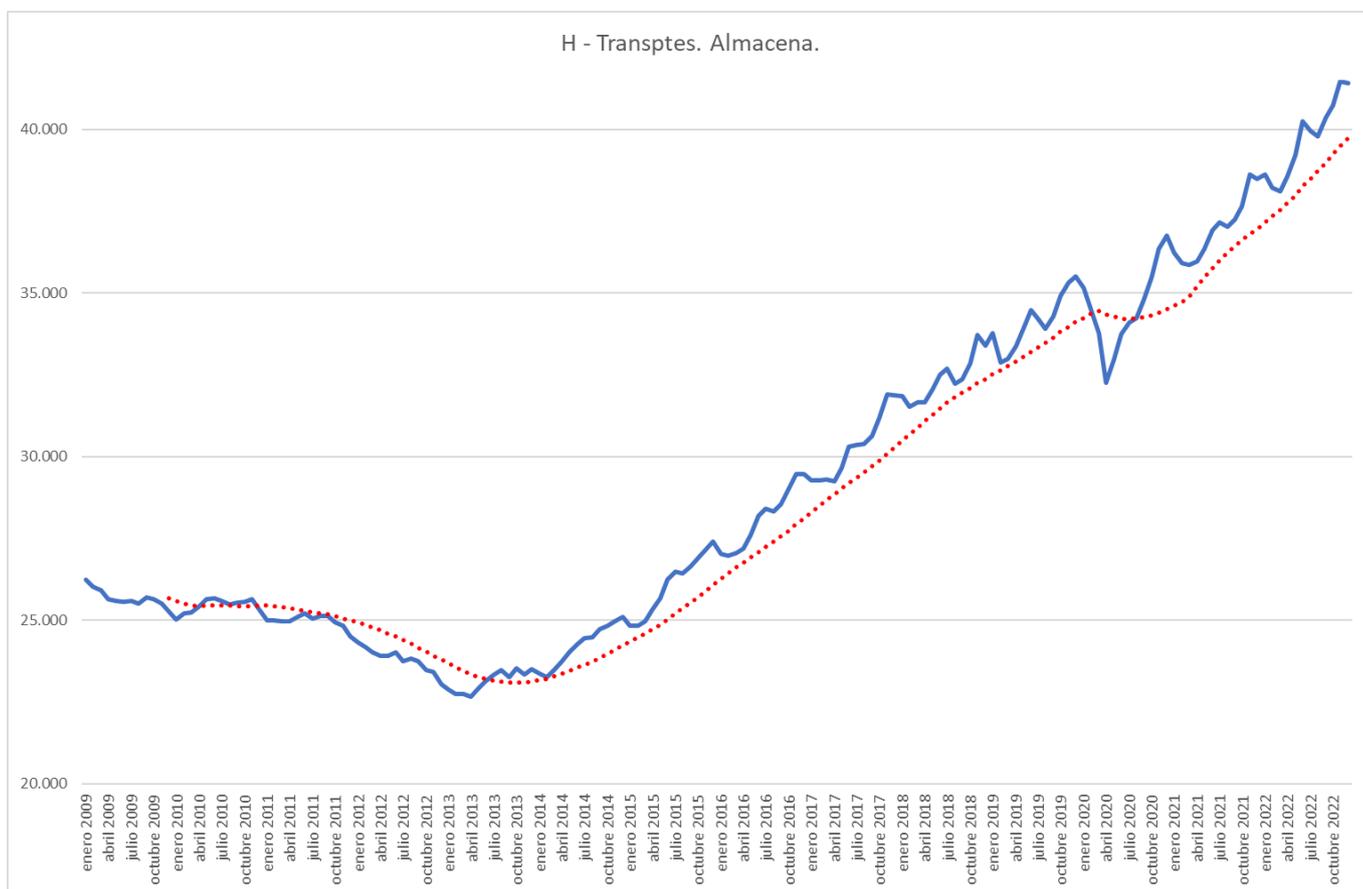
G- COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR; REPARACIÓN DE VEHÍCULOS DE MOTOR Y MOTOCICLETAS

Esta sección comprende el comercio al por mayor y al por menor (venta sin transformación) de todo tipo de mercancías, así como la prestación de servicios inherentes a la venta de la mercancía. El comercio al por mayor y el comercio al por menor constituyen las etapas finales de la distribución de mercancías. Se incluye también en esta sección la reparación de vehículos de motor y motocicletas.



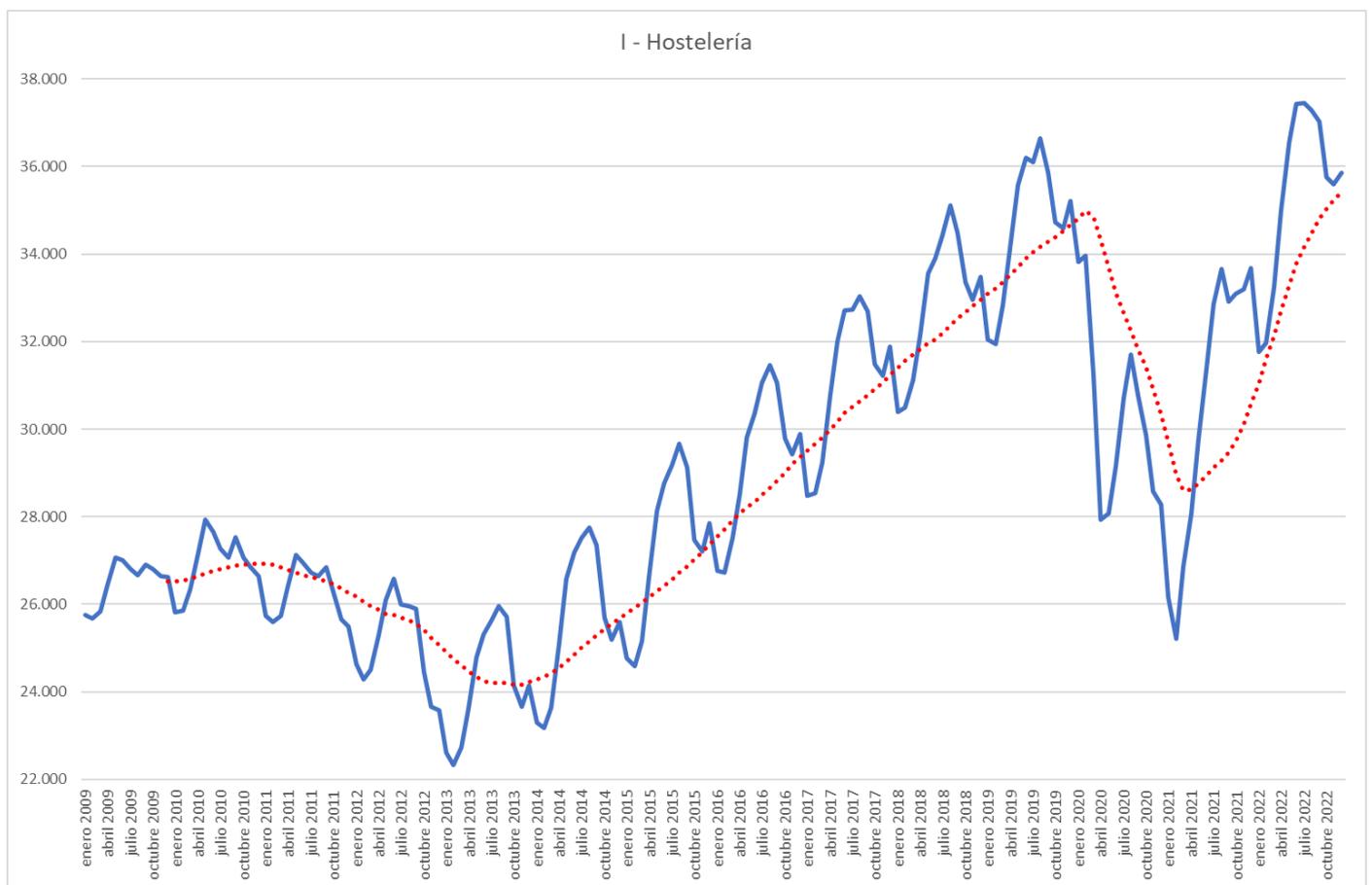
H- TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO

Esta sección comprende el transporte de pasajeros o mercancías, regular o no, por ferrocarril, tuberías, carretera, agua o aire, y las actividades relacionadas con el mismo, como los servicios de terminal y aparcamiento, la manipulación de mercancías, el almacenamiento, etc. Se incluye también en esta sección el alquiler de equipos de transporte con conductor u operario. Comprende también las actividades postales y de correos.



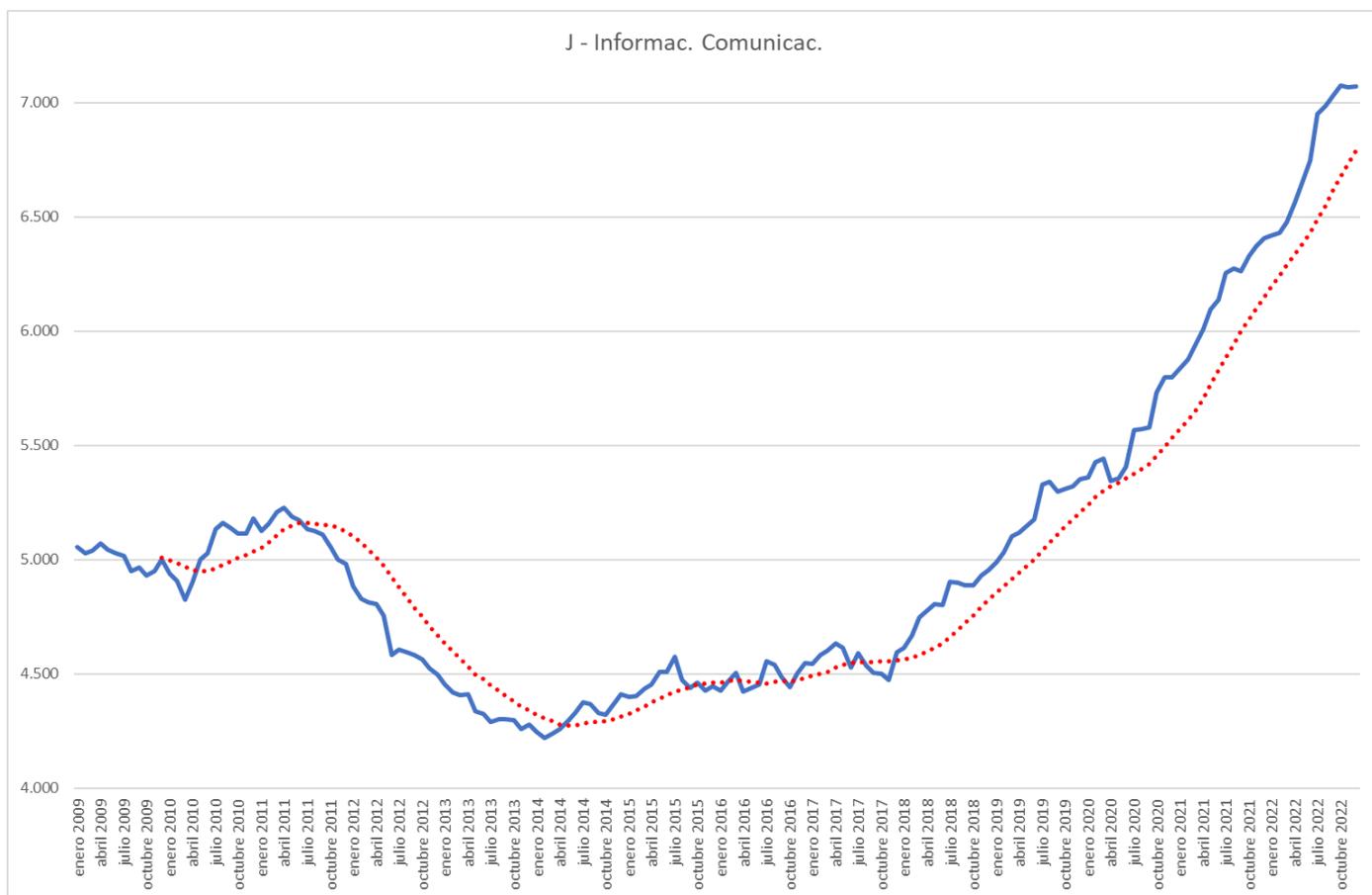
I- HOSTELERÍA

Esta sección comprende la prestación de alojamiento para estancias cortas a turistas y viajeros, así como la oferta de comidas completas y bebidas aptas para su consumo inmediato. La cantidad y el tipo de servicios complementarios que agrupa esta sección pueden ser muy variables.



J- INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES

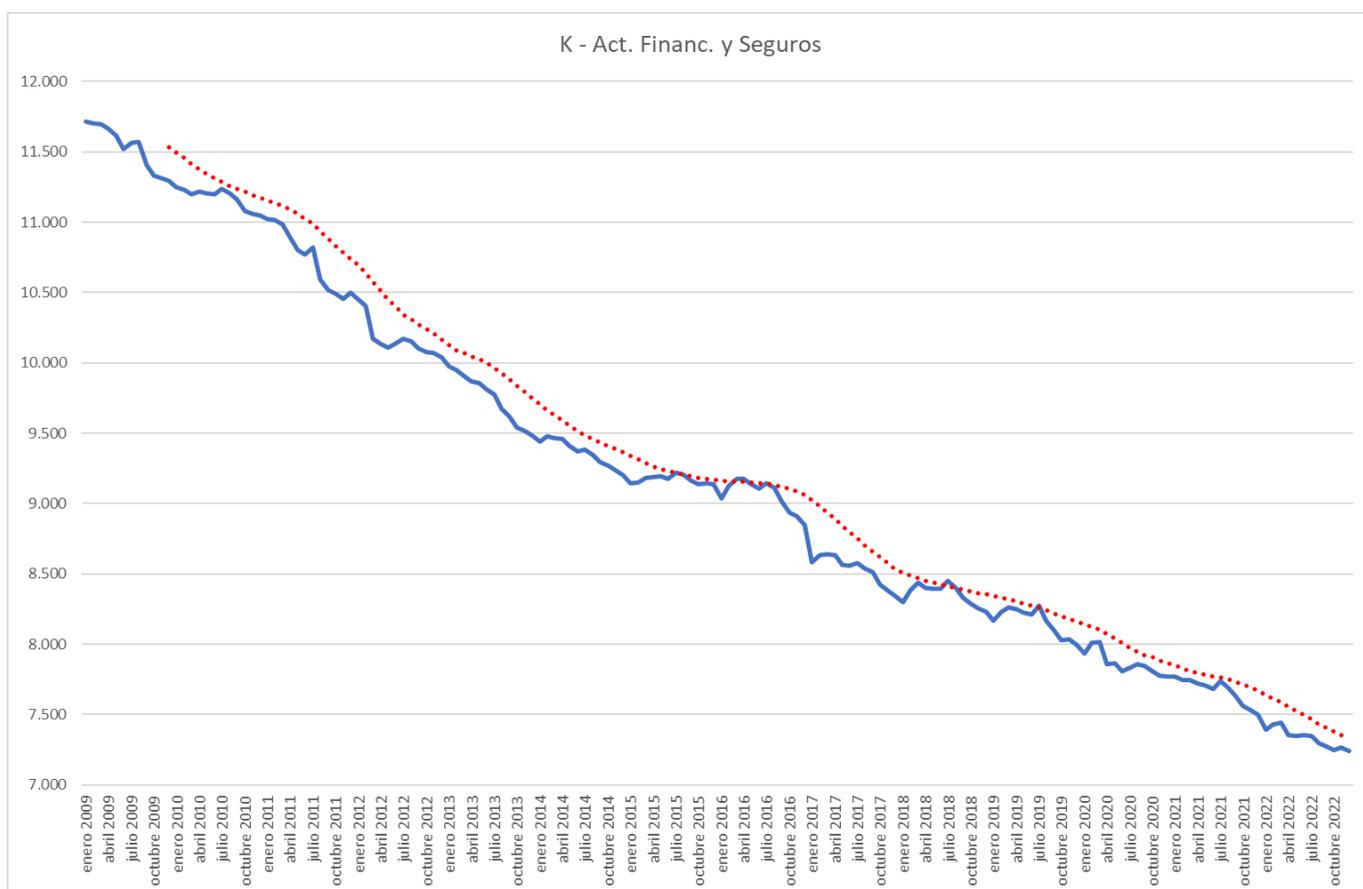
Esta sección comprende la producción y distribución de productos informáticos y culturales, la provisión de los medios para transmitir o distribuir tales productos, así como datos o comunicaciones, las actividades que utilizan tecnologías de la información y el tratamiento de datos y otros tipos de servicios informáticos.





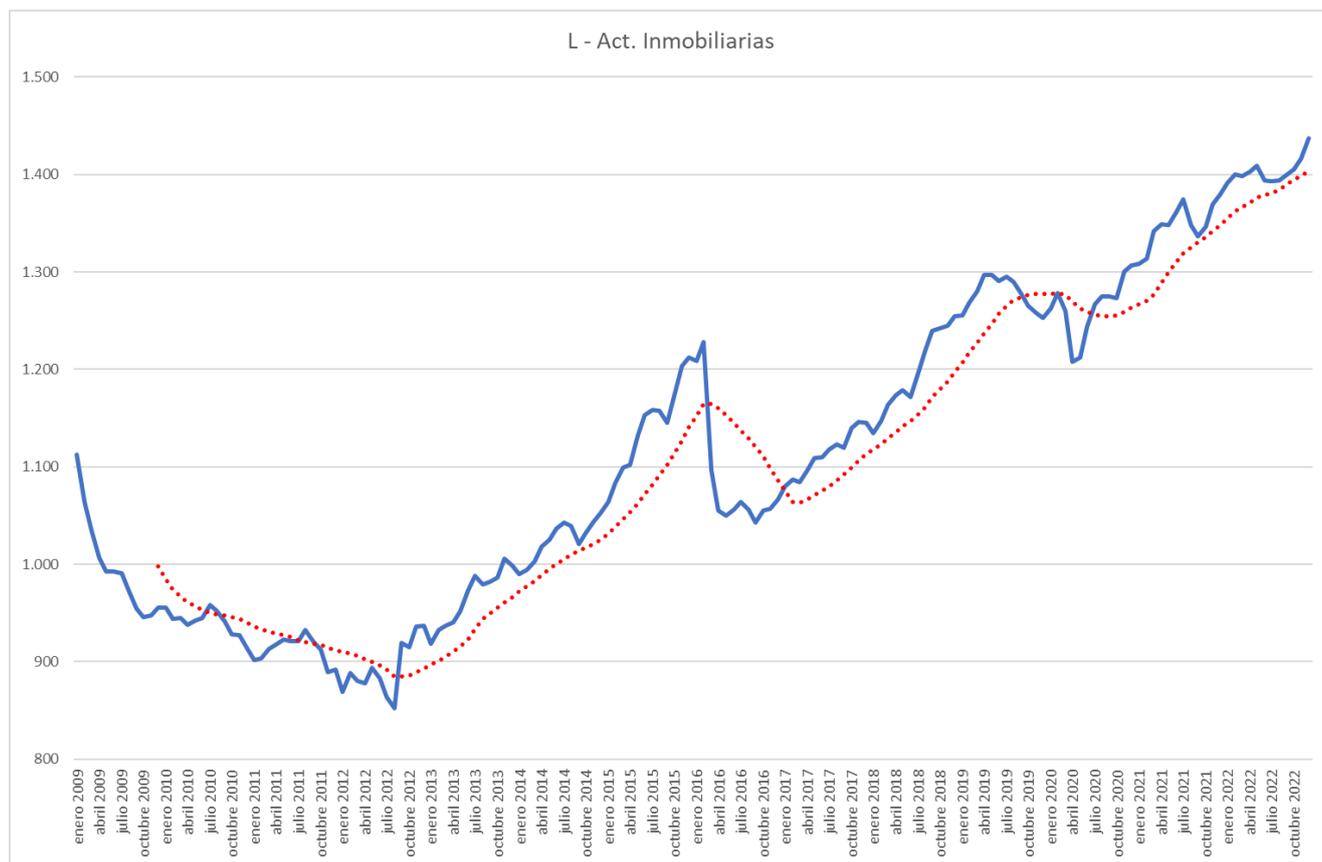
K - ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS

Esta sección comprende las actividades de servicios financieros, incluidas las actividades de los seguros, los reaseguros y los fondos de pensiones, así como las actividades de apoyo a los servicios financieros. Se incluyen asimismo las actividades de tenencia de activos, como las que realizan las sociedades holding y la inversión colectiva, los fondos y otras entidades financieras similares.



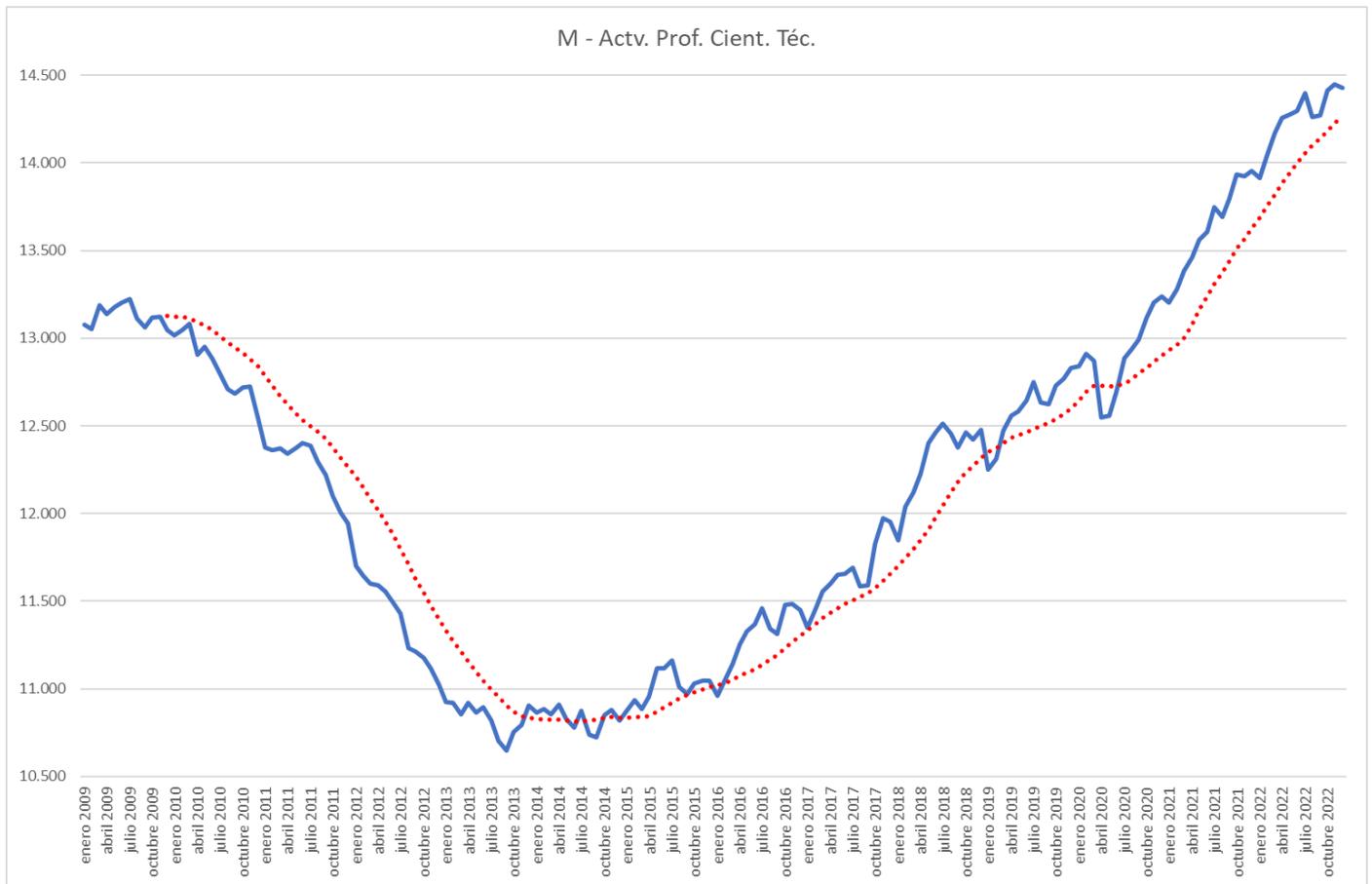
L- ACTIVIDADES INMOBILIARIAS

Esta sección comprende el ejercicio como arrendador, agente o intermediario en una o varias de las actividades que siguen: venta o adquisición de propiedad inmobiliaria, alquiler de propiedad inmobiliaria, provisión de otros servicios relacionados con la propiedad inmobiliaria como la tasación de ésta o el ejercicio como agente inmobiliario fiduciario. Las actividades de esta sección pueden llevarse a cabo con bienes propios o arrendados, por cuenta de terceros. Se incluye asimismo la construcción de estructuras combinada con el mantenimiento de la propiedad o el arrendamiento de tales estructuras.



M - ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS

Esta sección comprende las actividades profesionales, científicas y técnicas especializadas. Estas actividades exigen un alto grado de formación y ponen a disposición del público técnicas y conocimientos especializados.



N - ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y SERVICIOS AUXILIARES

Esta sección comprende diversas actividades complementarias de las operaciones empresariales generales. Estas actividades se diferencian de las que figuran en la sección M en que su objeto primordial no es la transferencia de conocimiento especializado.

Aquí se incluyen, entre otras, la siguiente división:

78 actividades relacionadas con el empleo

Esta división comprende los servicios dedicados a informar sobre las ofertas de empleo disponibles y a seleccionar o colocar a los candidatos a un empleo –siempre que éstos no sean empleados de las agencias de colocación–, y a dotar de trabajadores a las empresas de los clientes por un periodo de tiempo limitado para completar su plantilla, así como las actividades de provisión de otros recursos humanos.

78.10 Actividades de las agencias de colocación

Esta clase comprende los servicios de información sobre ofertas de empleo disponibles y la selección o colocación de los candidatos a un empleo, siempre que éstos no sean empleados de las agencias de colocación.

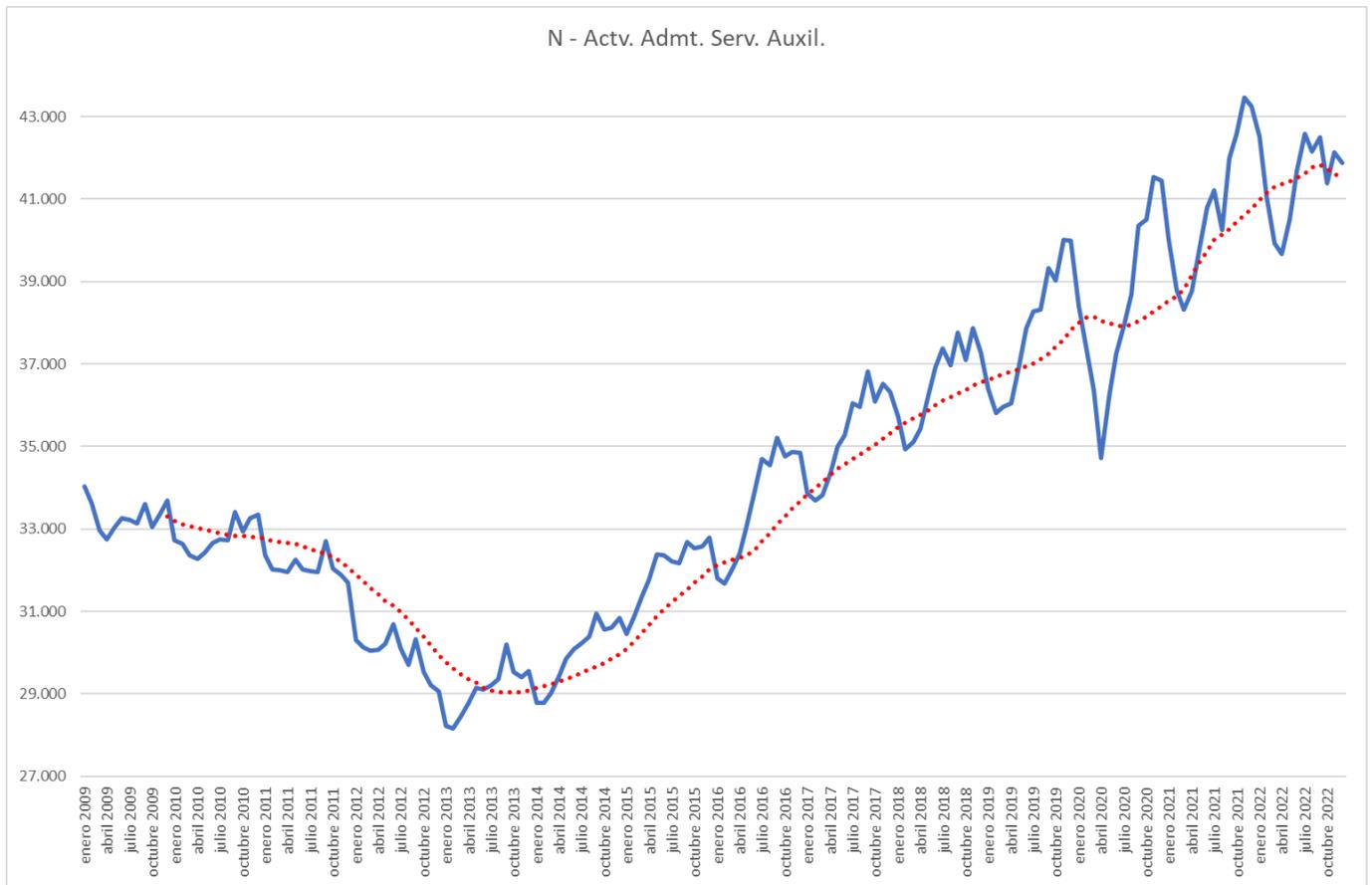
78.20 Actividades de las empresas de trabajo temporal

Esta clase comprende las actividades de dotación de trabajadores a las empresas de los clientes por periodos de tiempo limitados para sustituir temporalmente o complementar su plantilla, siempre que sean empleados de la empresa de trabajo temporal. Ahora bien, las unidades clasificadas en este apartado no se encargan de la supervisión de sus empleados en los centros de trabajo de los clientes.

En esta ocasión hemos querido especificar algunas de las clases de actividad que se incluyen en la sección N por la importancia del empleo vinculado a las ETT cuya presencia en esta sección puede que no sea evidente si solo nos fijamos en la descripción de la misma.

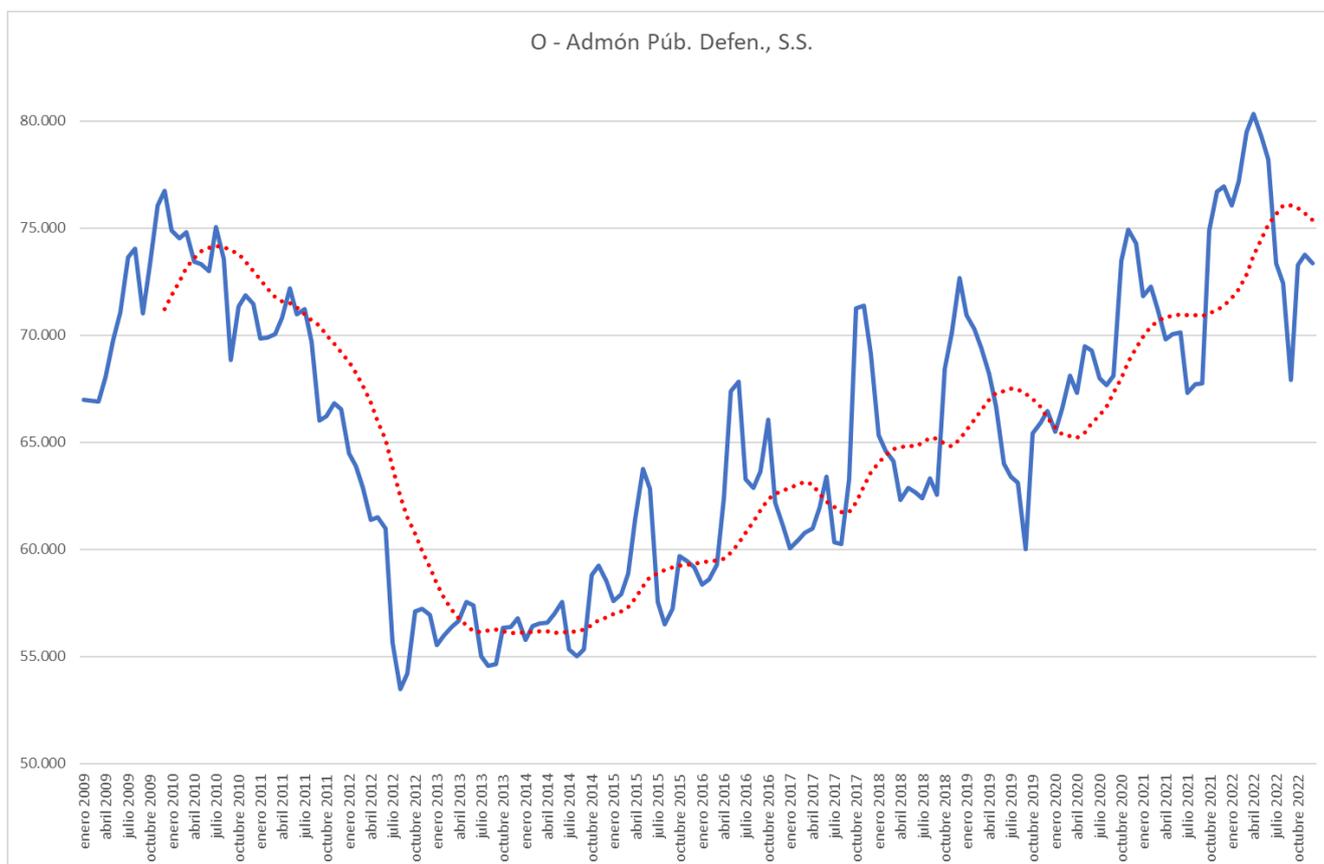


Demografía, digitalización y empleo en Castilla-La Mancha



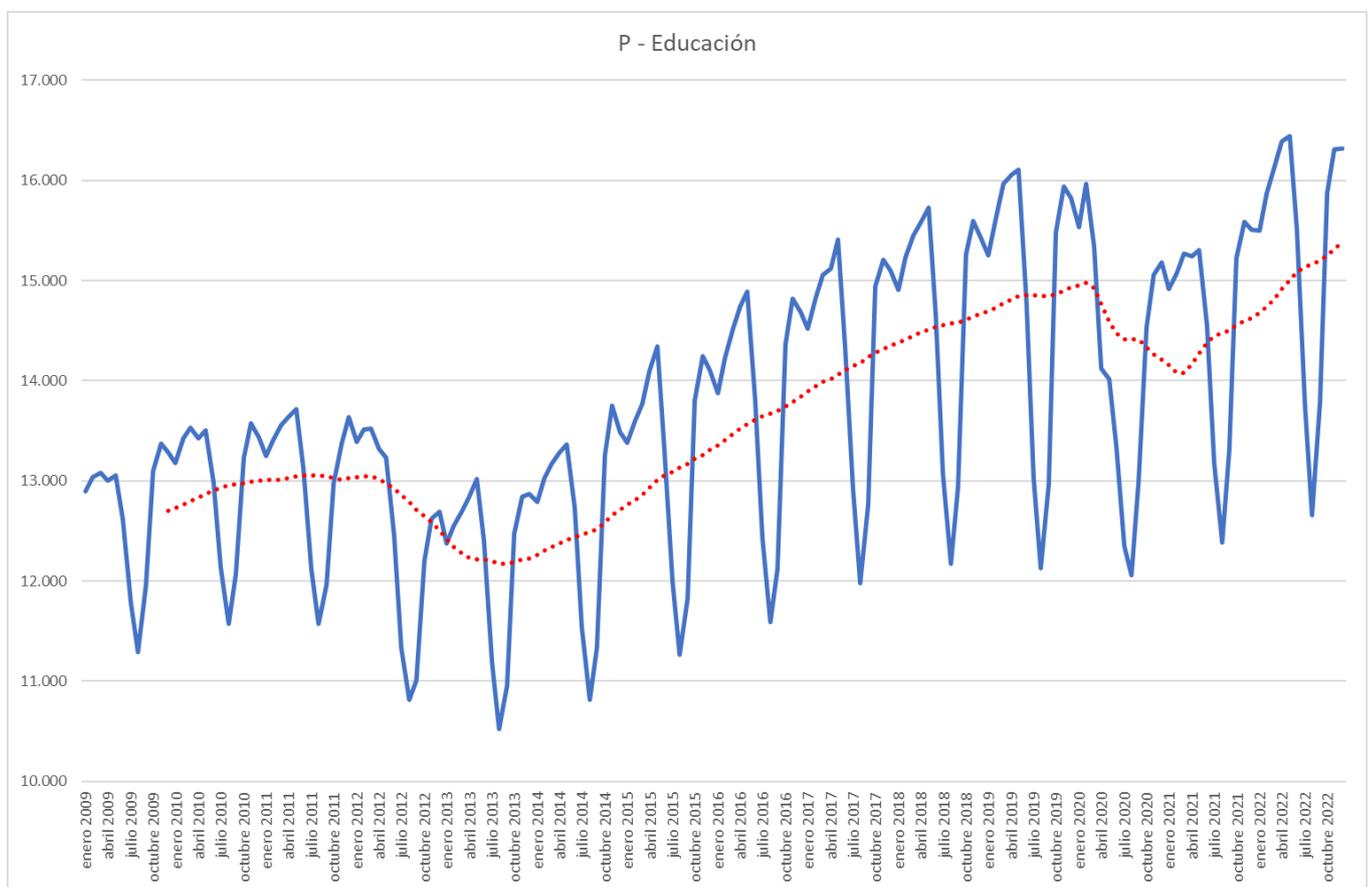
O - ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y DEFENSA; SEGURIDAD SOCIAL OBLIGATORIA

Esta sección abarca las actividades de carácter gubernamental que realiza normalmente la Administración Pública. Comprende la promulgación y la interpretación judicial de las leyes y su posterior regulación, así como la administración de programas basados en ellas, las actividades legislativas, el sistema tributario, la defensa nacional, el orden público y la seguridad, los servicios de inmigración, los asuntos exteriores y la administración de los programas gubernamentales. Esta sección comprende también las actividades de la seguridad social obligatoria.



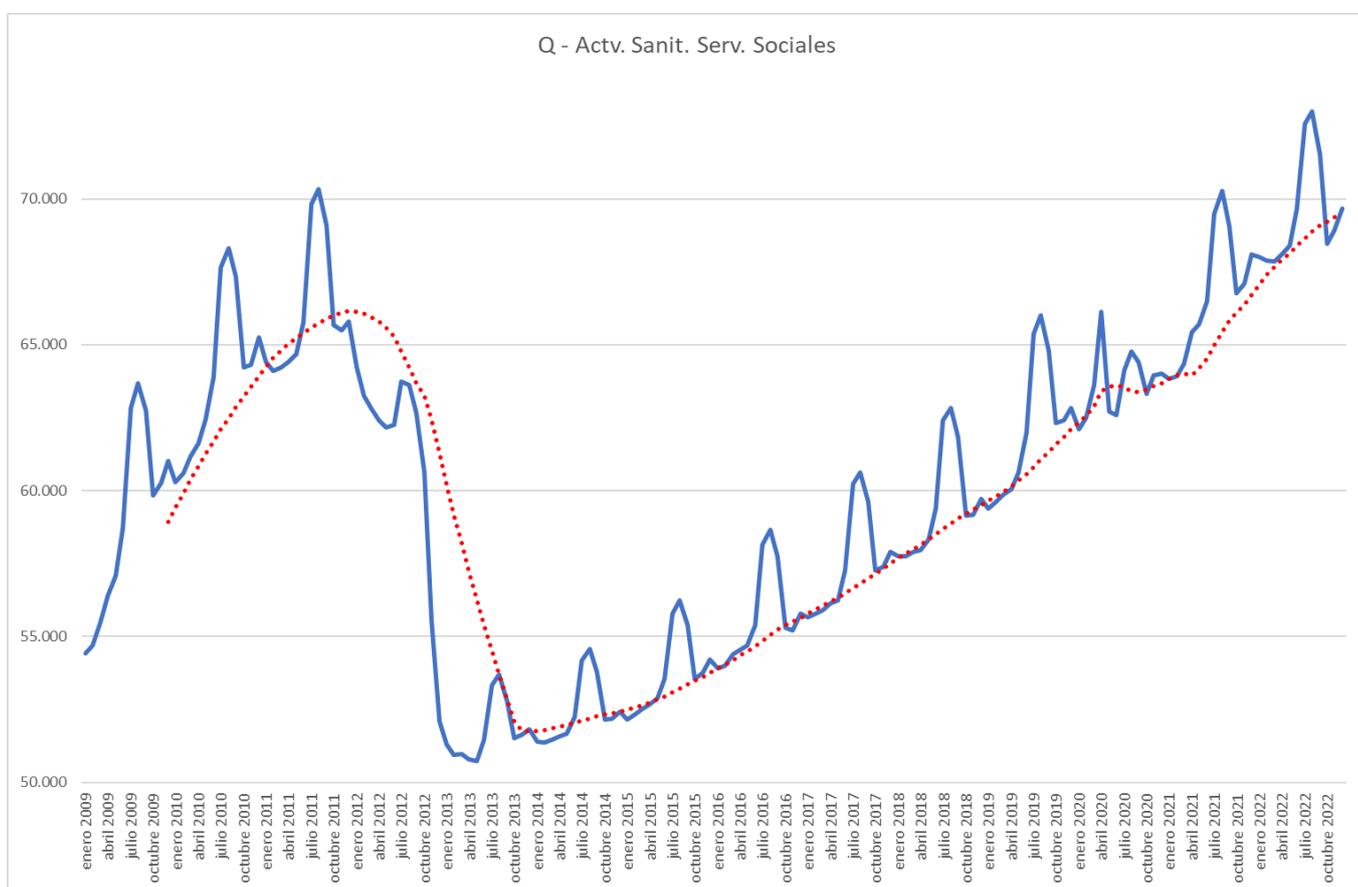
P- EDUCACIÓN

Esta sección comprende la educación de cualquier nivel o para cualquier profesión. Se puede impartir de forma oral o escrita, tanto en aulas como por radio, televisión, Internet o correspondencia.



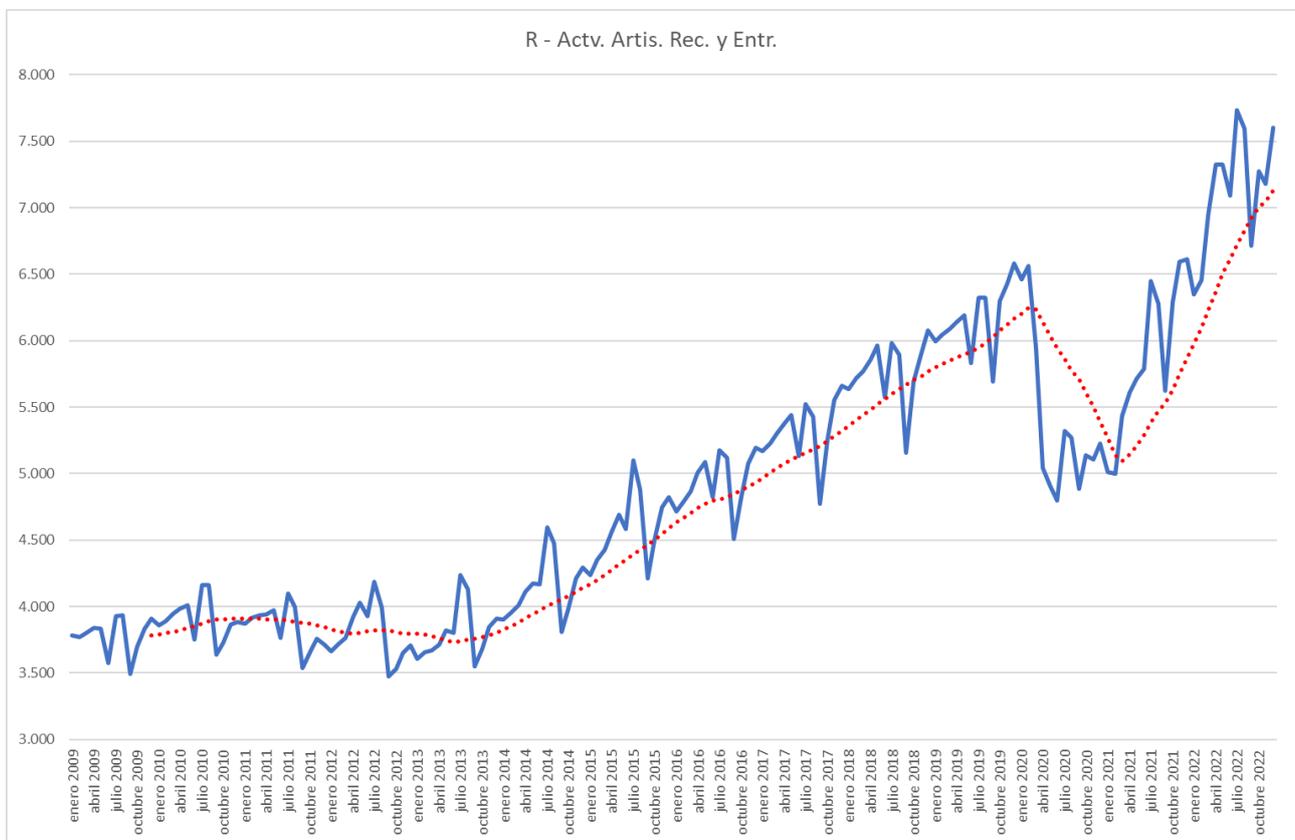
Q- ACTIVIDADES SANITARIAS Y DE SERVICIOS SOCIALES

Esta sección comprende la prestación de servicios sanitarios y sociales. Comprende una amplia variedad de actividades, desde la atención sanitaria que prestan los médicos en hospitales y otros centros, pasando por las actividades de los establecimientos residenciales que prestan cierta atención sanitaria, hasta los servicios sociales en los que no intervienen profesionales sanitarios.



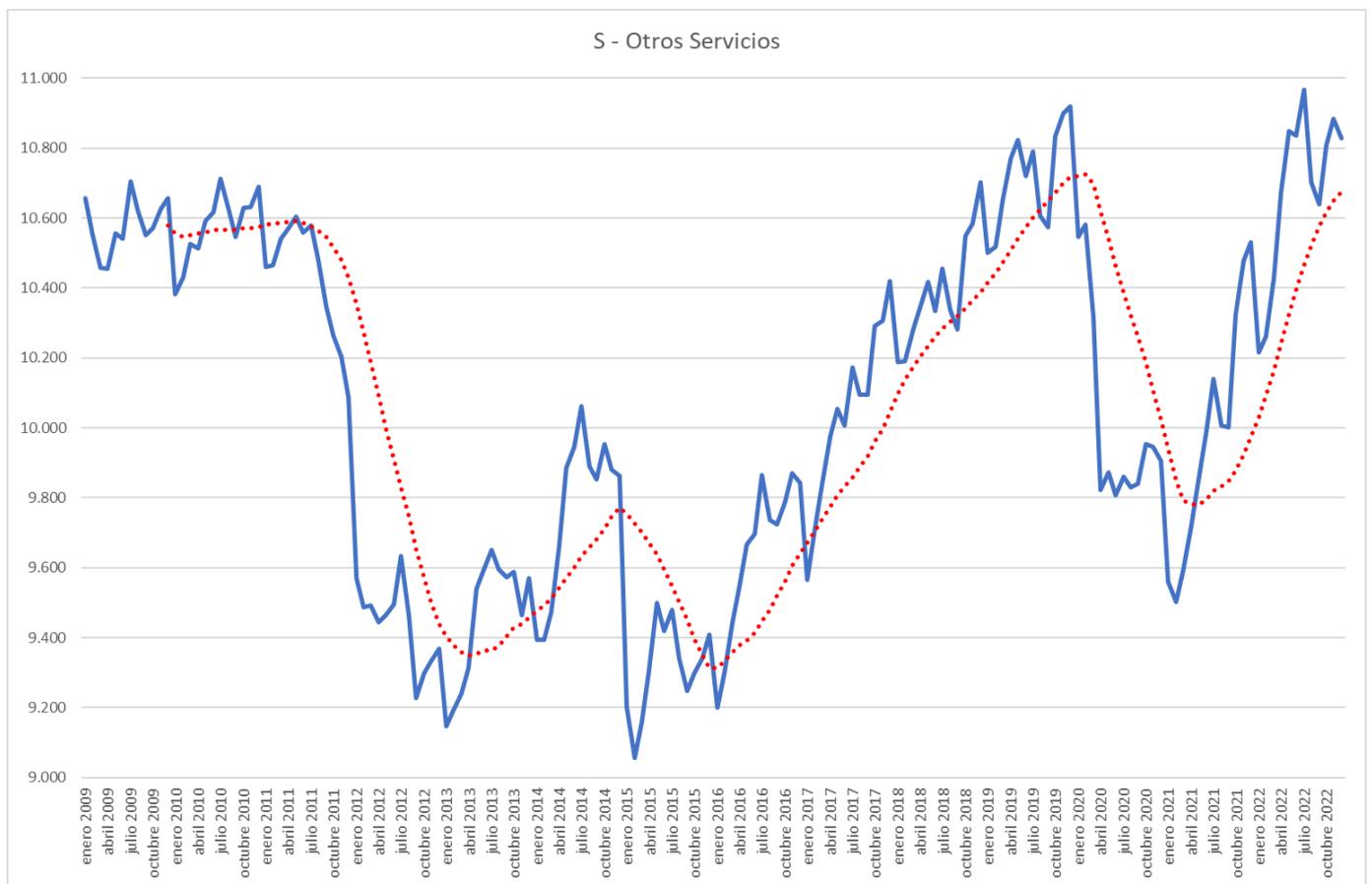
R- ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, RECREATIVAS Y DE ENTRETENIMIENTO

Esta sección comprende una amplia gama de actividades destinadas a satisfacer los intereses culturales, de entretenimiento y recreativos de la población en general, incluidas actuaciones en vivo, la explotación de museos, los juegos de azar, los deportes y las actividades de ocio.



S - OTROS SERVICIOS

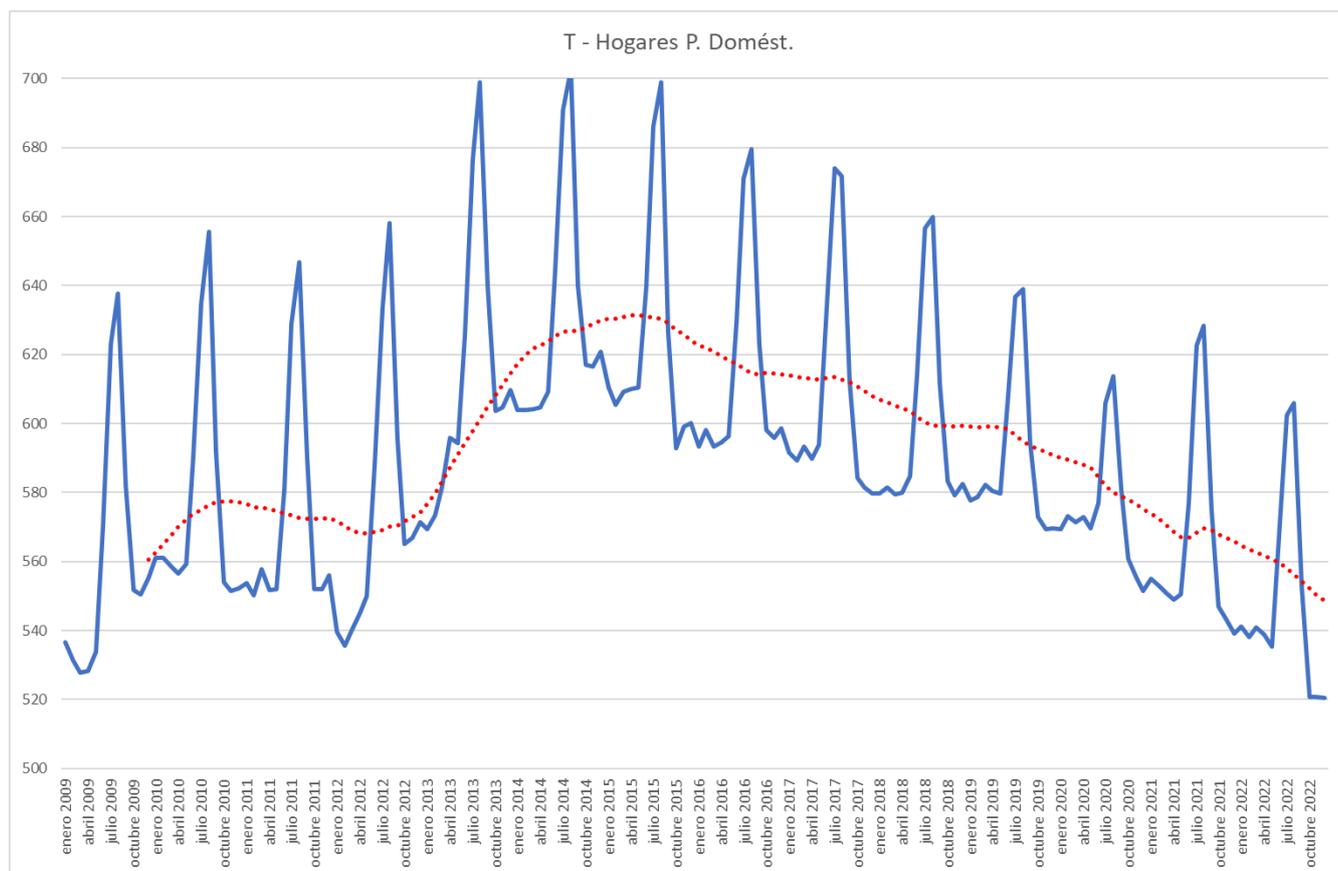
Esta sección (como categoría residual) comprende las actividades de las organizaciones asociativas, la reparación de ordenadores y artículos de uso personal y doméstico y diversas actividades de servicios personales no contempladas en otros apartados de la clasificación.





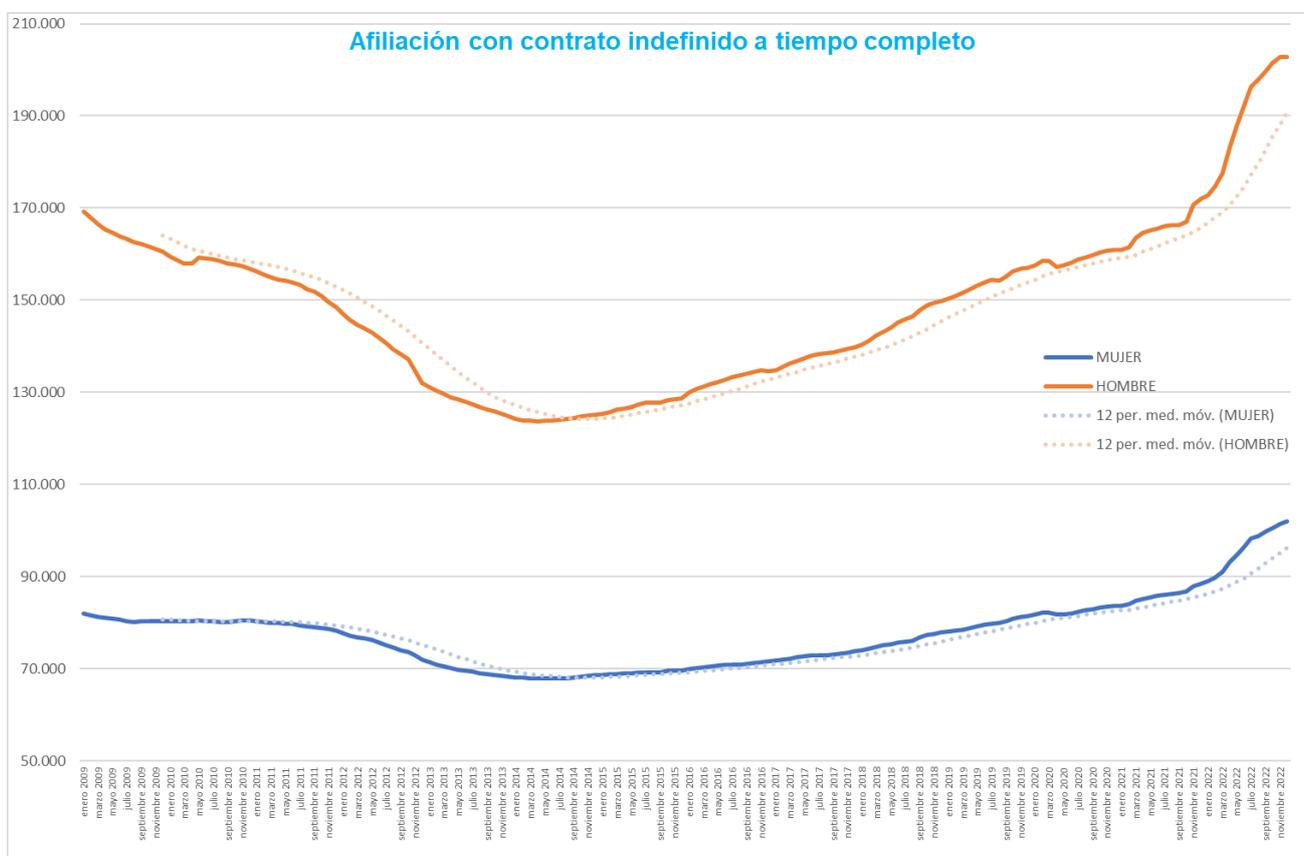
Demografía, digitalización y empleo en Castilla-La Mancha

T - ACTIVIDADES DE LOS HOGARES COMO EMPLEADORES DE PERSONAL DOMÉSTICO; ACTIVIDADES DE LOS HOGARES COMO PRODUCTORES DE BIENES Y SERVICIOS PARA USO PROPIO



Afiliados medios por Periodo, tipo contrato y Sexo

Seguimos analizando los datos de afiliación media al RG, en este caso analizando el tipo de contrato y el sexo



En este primer gráfico analizamos la serie histórica de personas afiliadas con contratos indefinidos a tiempo completo. A lo largo de todo el periodo se mantiene la brecha de género y son muchos más los hombres con contrato indefinido a tiempo completo que las mujeres con este tipo de contrato.

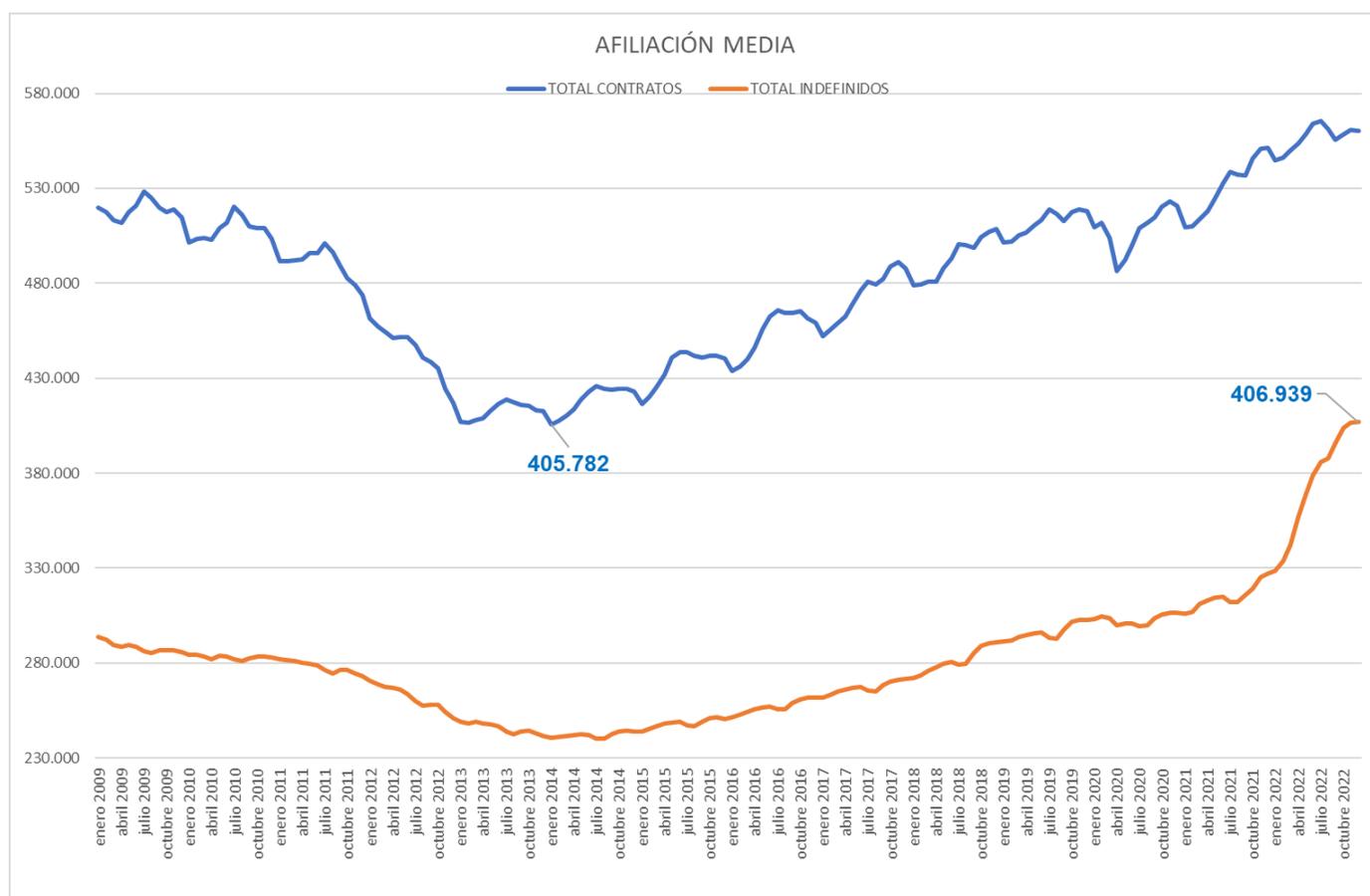
En 2022 con la reforma laboral se incrementa de forma destacada la afiliación en esta categoría y tanto entre hombres como entre mujeres se alcanzan máximos históricos si

Demografía, digitalización y empleo en Castilla-La Mancha

bien en el caso de los hombres el crecimiento está siendo mucho más rápido que en el de las mujeres.

Hay que destacar también el descenso del empleo estable y a tiempo completo que se registró como consecuencia de las políticas adoptadas tras la crisis del 2008.

Apuntar que este periodo de descenso del empleo que se registró en la mayor parte de los sectores y tipologías de contratos coincide con los periodos de pérdida de población y de emigración en Castilla-La Mancha.



El gráfico muestra como va ganando peso la afiliación de personas con contrato indefinido hasta el punto de que el 2022 finaliza con un número de personas afiliadas con contrato indefinido superior al total de personas afiliadas al RG en plena época de recortes.

Demografía, digitalización y empleo en Castilla-La Mancha

Contratos registrados

En este epígrafe analizamos los datos de contratación acumulada a lo largo de 2022 que proporciona el SEPE.

	TOTAL	AMBOS SEXOS		
		C. INICIALES	C. CONVERT. EN INDEFINIDOS	ADSCRIPC. EN COLAB. SOCIAL
ALBACETE	164.734	153.617	10.901	216
CIUDAD REAL	169.162	156.557	12.329	276
CUENCA	81.153	74.914	6.181	58
GUADALAJARA	122.795	116.193	6.498	104
TOLEDO	216.945	200.406	16.200	339
CASTILLA-LA MANCHA	754.789	701.687	52.109	993

	TOTAL	HOMBRES		
		C. INICIALES	C. CONVERT. EN INDEFINIDOS	ADSCRIPC. EN COLAB. SOCIAL
ALBACETE	97.648	91.000	6.489	159
CIUDAD REAL	102.117	94.575	7.343	199
CUENCA	47.015	43.251	3.717	47
GUADALAJARA	64.027	60.154	3.824	49
TOLEDO	117.842	107.554	10.038	250
CASTILLA-LA MANCHA	428.649	396.534	31.411	704

	TOTAL	MUJERES		
		C. INICIALES	C. CONVERT. EN INDEFINIDOS	ADSCRIPC. EN COLAB. SOCIAL
ALBACETE	67.086	62.617	4.412	57
CIUDAD REAL	67.045	61.982	4.986	77
CUENCA	34.138	31.663	2.464	11
GUADALAJARA	58.768	56.039	2.674	55
TOLEDO	99.103	92.852	6.162	89
CASTILLA-LA MANCHA	326.140	305.153	20.698	289

En 2022 se registraron en Castilla-La Mancha un total de 754.789 contratos de los cuales 326.140 fueron de mujeres y 428.649 de hombres.

Demografía, digitalización y empleo en Castilla-La Mancha

La mayor parte de los contratos registrados fueron contratos iniciales

Señalar que la figura de la colaboración social prácticamente solo se utilizaba en Castilla-La Mancha, del total de registros de este tipo en todo el país (1.024) casi la totalidad (993) se registraron en CLM

Contratos por nivel formativo

En este apartado seguimos con los datos del SEPE en este caso acumulados por trimestre y hasta el tercer trimestre de 2022

	TRIMESTRE I	TRIMESTRE II	TRIMESTRE III
ALBACETE			
Estudios primarios/No acreditado	15.933	25.275	28.336
Educación secundaria obligatoria	10.467	11.333	11.945
Bachillerato y equivalentes	2.637	2.880	3.244
FP Grado medio	2.776	2.753	2.752
FP Grado superior	2.182	2.058	2.105
Universitario	2.522	2.357	2.746
Indeterminado	38	40	36

	TRIMESTRE I	TRIMESTRE II	TRIMESTRE III
CIUDAD REAL			
Estudios primarios/No acreditado	13.437	14.680	25.146
Educación secundaria obligatoria	13.094	12.729	16.121
Bachillerato y equivalentes	2.682	2.761	3.584
FP Grado medio	3.004	2.927	3.394
FP Grado superior	2.854	2.756	3.205
Universitario	3.087	2.615	3.350
Indeterminado	28	29	27

	TRIMESTRE I	TRIMESTRE II	TRIMESTRE III
CUENCA			
Estudios primarios/No acreditado	7.703	13.427	13.616
Educación secundaria obligatoria	4.587	5.465	5.498
Bachillerato y equivalentes	1.407	1.637	1.928
FP Grado medio	1.239	1.259	1.241
FP Grado superior	926	962	949
Universitario	1.196	1.161	1.320
Indeterminado	46	37	29

Demografía, digitalización y empleo en Castilla-La Mancha

	TRIMESTRE I	TRIMESTRE II	TRIMESTRE III
GUADALAJARA			
Estudios primarios/No acreditado	12.439	12.332	11.002
Educación secundaria obligatoria	9.534	9.056	8.539
Bachillerato y equivalentes	4.018	4.289	4.169
FP Grado medio	2.680	2.564	2.365
FP Grado superior	2.083	1.915	1.635
Universitario	1.956	1.698	1.844
Indeterminado	69	68	54

	TRIMESTRE I	TRIMESTRE II	TRIMESTRE III
TOLEDO			
Estudios primarios/No acreditado	18.062	17.848	22.721
Educación secundaria obligatoria	18.685	18.477	19.873
Bachillerato y equivalentes	5.275	5.533	6.552
FP Grado medio	4.719	4.627	4.866
FP Grado superior	3.530	3.489	3.616
Universitario	3.801	3.454	3.916
Indeterminado	108	108	53

	TRIMESTRE I	TRIMESTRE II	TRIMESTRE III
CLM			
Estudios primarios/No acreditado	67.574	83.562	100.821
Educación secundaria obligatoria	56.367	57.060	61.976
Bachillerato y equivalentes	16.019	17.100	19.477
FP Grado medio	14.418	14.130	14.618
FP Grado superior	11.575	11.180	11.510
Universitario	12.562	11.285	13.176
Indeterminado	289	282	199

La mayor parte de los contratos registrados en Castilla-La Mancha corresponden a personas con estudios primarios o no acreditados, superándose los 100.000 en el tercer trimestre de 2022

Los contratos a personas con nivel formativo universitario se sitúan por debajo de los 14.000 al trimestre.

Paro registrado

Continuamos con los datos del SEPE, en este caso para determinar el perfil de las personas paradas nos fijamos en la situación al cierre de 2022

	TOTAL EDAD	< DE 25 AÑOS	DE 25 A 29 AÑOS	DE 30 A 44 AÑOS	>=45 AÑOS
ALBACETE	26.985	1.928	2.049	7.165	15.843
CIUDAD REAL	38.945	2.923	3.126	11.415	21.481
CUENCA	10.473	777	791	2.773	6.132
GUADALAJARA	13.923	1.008	1.040	4.095	7.780
TOLEDO	52.899	3.606	3.537	15.548	30.208
CLM	143.225	10.242	10.543	40.996	81.444

De las 143.225 personas paradas a finales del 22 la mayor parte (81.444) tienen 45 años o más.

Por provincias Toledo con 52.899 es la provincia con más personas paradas

Por sexos en todas las provincias las mujeres son muy mayoritarias

	HOMBRES	MUJERES	% MUJERES
ALBACETE	9.370	17.615	65%
CIUDAD REAL	13.174	25.771	66%
CUENCA	4.093	6.380	61%
GUADALAJARA	5.402	8.521	61%
TOLEDO	18.738	34.161	65%
CLM	50.777	92.448	65%

Como se observa en el cuadro, en todos los casos las mujeres son más del 60% de las personas paradas y se alcanza el 66% en la provincia de Ciudad Real.

DIGITALIZACIÓN

Transformación digital y su impacto en el empleo

La transformación digital se ha convertido en una tendencia cada vez más común en la mayoría de las organizaciones, desde pequeñas empresas hasta grandes corporaciones. Esta transformación implica la utilización de tecnologías digitales para mejorar la eficiencia y la calidad en la prestación de servicios, aumentar la productividad, reducir costos y mejorar la satisfacción del cliente. Sin embargo, esta transformación también tiene un impacto significativo en el empleo, tanto positivo como negativo y no se está utilizando tanto como sería deseable para mejorar las condiciones laborales o para reducir los tiempos de trabajo, más bien se está convirtiendo en una nueva forma de apropiación del conocimiento acumulado para aumentar los beneficios empresariales.

En primer lugar, la transformación digital ha creado nuevas oportunidades de empleo en áreas relacionadas con la tecnología. Por ejemplo, ha aumentado la demanda de expertos en análisis de datos, programación, inteligencia artificial, ciberseguridad y diseño de experiencia de usuario. Estas nuevas oportunidades de empleo han llevado a un aumento en el número de profesionales que tienen habilidades tecnológicas y una mayor valoración de las habilidades digitales en el mercado laboral aunque la masculinización en estos perfiles es un dato preocupante dado que puede llevar a un incremento de las brechas de género en la medida en la que el empleo se transforme y tengan más peso actividades y sectores en los que quienes están formados son mayoritariamente hombres, por tanto hay que trabajar para potenciar la participación de las mujeres en estas actividades y en estas formaciones, de lo contrario experimentaremos nuevos retrocesos en materia de igualdad.

Por otro lado, la transformación digital también ha tenido un impacto negativo en algunos empleos, especialmente aquellos que implican tareas repetitivas y rutinarias que pueden ser automatizadas. Por ejemplo, la automatización de procesos ha reemplazado a

Demografía, digitalización y empleo en Castilla-La Mancha

trabajadores y trabajadoras en sectores como la manufactura y la logística. Además, la utilización de chatbots y sistemas de atención al cliente automatizados ha reducido la necesidad de personal en centros de llamadas y soporte técnico. No podemos dejar de mencionar aquí el impacto negativo que estos procesos tienen en las personas con menos habilidades digitales, sobre todo entre la población mayor que se vuelven dependientes al no poder ser autónomos en la gestión de sus necesidades al tener que tratar con procesos digitalizados para los que no tienen las capacidades apropiadas y como hemos visto en apartados anteriores el envejecimiento de la población es un hecho a tener en cuenta y muy presente en Castilla-La Mancha.

Aunque la transformación digital puede tener un impacto negativo en algunos empleos, también puede aumentar la calidad de los trabajos existentes al reducir las tareas repetitivas y monótonas y permitir que los trabajadores se concentren en tareas más creativas y desafiantes. Además, la tecnología digital también puede mejorar la seguridad y las condiciones de trabajo al reducir la exposición a riesgos laborales y estos son aspectos en los que queda mucho por avanzar.

Además, la transformación digital ha cambiado la forma en que trabajamos, permitiendo el teletrabajo y el trabajo remoto en un grado sin precedentes. La pandemia de COVID-19 ha acelerado este cambio, y ha demostrado que el trabajo remoto puede ser efectivo y beneficioso tanto para las personas empleadas como para las empresas. La tecnología digital ha hecho posible que las empresas se adapten rápidamente a esta nueva forma de trabajo y ha abierto nuevas oportunidades para los trabajadores y a las trabajadoras que viven en áreas rurales o remotas, algo que puede ser muy importante en una región como Castilla-La Mancha en la que la ruralidad es un hecho definitorio y determinante.

Por último, la transformación digital también ha tenido un impacto en la formación y el desarrollo profesional. Hay empresas que ofrecen formación en habilidades digitales y tecnológicas, lo que ha aumentado la demanda de trabajadores y trabajadoras que tienen estas habilidades. Además, la formación continua y el desarrollo profesional son esenciales para quienes buscan mantenerse al día con los avances tecnológicos y adaptarse a los cambios en el mercado laboral.



Demografía, digitalización y empleo en Castilla-La Mancha

Por tanto, la transformación digital ha tenido un impacto significativo en el empleo, tanto positivo como negativo. Si bien la automatización ha reemplazado algunos trabajos, también ha creado nuevas oportunidades de empleo y puede mejorar la calidad de los trabajos existentes. Además, ha cambiado la forma en que trabajamos y ha abierto nuevas oportunidades para el teletrabajo y el trabajo remoto. La tecnología digital también ha cambiado la forma en que aprendemos y nos desarrollamos profesionalmente, lo que ha aumentado la demanda de habilidades digitales y permite que también se formen personas que viven en zonas rurales desde las que antes era más difícil acceder a una oferta formativa variada y ahora gracias a la formación online tienen más posibilidades.

En los siguientes apartados analizaremos datos de empleo directo en actividades vinculadas con la digitalización así como el uso de las tecnologías o los equipamientos de los hogares de Castilla-La Mancha.

Demografía, digitalización y empleo en Castilla-La Mancha

Empleo

Como hemos señalado el impacto en el empleo es muy amplio y afecta a prácticamente cualquier sector de actividad, no es el objeto de este informe analizar todos estos aspectos, en este apartado únicamente analizaremos el empleo en dos secciones de actividad en concreto vamos a ver los últimos datos de empleo en los CNAE 61 – Telecomunicaciones y 62 - Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática. Los datos con los que trabajamos los hemos obtenido del Servicio de Estadística de Castilla-La Mancha.

Afiliación a la Seguridad Social por CNAE

CASTILLA-LA MANCHA 2022	CNAE 61	CNAE 62
Enero	1.486	3.878
Febrero	1.431	3.971
Marzo	1.432	4.072
Abril	1.450	4.093
Mayo	1.487	4.132
Junio	1.498	4.241
Julio	1.487	4.353
Agosto	1.539	4.291
Septiembre	1.565	4.357
Octubre	1.582	4.383
Noviembre	1.609	4.381
Diciembre	1.617	4.413

Como se observa en el cuadro anterior el empleo ha crecido en las dos actividades, diciembre finaliza con más afiliaciones que las que se registraron en el mes de enero.

Demografía, digitalización y empleo en Castilla-La Mancha

[Datos provinciales](#)

2022

61 - Telecomunicaciones	Albacete	Ciudad Real	Cuenca	Guadalajara	Toledo
Enero	335	340	77	155	579
Febrero	317	317	71	151	575
Marzo	320	305	69	156	582
Abril	327	309	70	156	588
Mayo	327	313	71	155	621
Junio	324	313	77	160	624
Julio	324	304	75	157	627
Agosto	365	314	74	155	631
Septiembre	366	321	70	162	646
Octubre	364	330	70	170	648
Noviembre	368	328	74	173	666
Diciembre	369	335	75	173	665

2022

62 - Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	Albacete	Ciudad Real	Cuenca	Guadalajara	Toledo
Enero	939	1.654	197	233	855
Febrero	955	1.715	199	237	865
Marzo	966	1.768	201	242	895
Abril	960	1.768	202	238	925
Mayo	978	1.817	192	239	906
Junio	1.000	1.836	193	241	971
Julio	1.009	1.913	200	240	991
Agosto	997	1.886	192	239	977
Septiembre	1.000	1.937	201	239	980
Octubre	1.034	1.943	199	238	969
Noviembre	1.013	1.977	196	241	954
Diciembre	1.037	1.996	200	231	949



Demografía, digitalización y empleo en Castilla-La Mancha

La provincia de Ciudad Real tiene un protagonismo destacado en el empleo en las actividades de programación y consultoría informática, en esta provincia trabaja el 45% de las personas afiliadas a la Seguridad Social en esta actividad económica.

Indicadores de servicios e infraestructuras de telecomunicaciones

Los servicios e infraestructuras de telecomunicaciones son un conjunto de tecnologías y dispositivos que permiten la transmisión de información a largas distancias. Estos servicios e infraestructuras son esenciales para la comunicación moderna, ya que permiten a las personas y a las empresas conectarse a nivel global y comunicarse en tiempo real.

Los servicios de telecomunicaciones incluyen una variedad de opciones para la transmisión de datos, como la telefonía fija y móvil, la televisión por cable y satélite, y los servicios de internet. Estos servicios pueden proporcionar una conexión constante y confiable, lo que es esencial para la comunicación empresarial y personal. Tener una dotación adecuada y suficiente es imprescindible ante el creciente desarrollo de la digitalización de múltiples aspectos de la vida.

Además, los servicios e infraestructuras de telecomunicaciones han evolucionado constantemente a lo largo de los años, con nuevas tecnologías emergentes, como la 5G, que ofrecen mayores velocidades de transmisión y una mejor calidad de conexión. Los servicios e infraestructuras de telecomunicaciones son fundamentales para la comunicación moderna y continuarán evolucionando y mejorando a medida que avanza la tecnología, por eso queremos incluir un apartado sobre la dotación de algunas de estas infraestructuras en Castilla-La Mancha.

En esta ocasión utilizamos los datos del Servicio de Estadística de Castilla-La Mancha

Demografía, digitalización y empleo en Castilla-La Mancha

Año 2020	Albacete	Ciudad Real	Cuenca	Guadalajara	Toledo	Castilla-La Mancha	España
SERVICIOS							
TELEFONÍA FIJA							
- Nº Total líneas en servicio	118.397	155.378	63.979	109.245	261.554	708.553	19.455.658
- Líneas/100 hab.	30,4	31,4	32,0	41,6	37,4	34,6	41,1
TELEFONÍA MÓVIL							
- Nº Total líneas móviles postpago	392.919	425.517	158.690	230.344	644.498	1.851.968	46.181.748
- Líneas/100 hab.	100,8	86,1	79,4	87,8	92,2	90,5	97,6
BANDA ANCHA FIJA							
- Nº Líneas banda ancha f ja	103.161	136.320	46.775	96.025	223.362	605.643	16.188.502
- Líneas/100 hab.	26,5	27,6	23,4	36,6	31,9	29,6	34,2
- Nº Líneas banda ancha xDSL	13.390	23.527	11.333	12.011	40.600	100.861	1.827.265
- Líneas/100 hab.	3,4	4,8	5,7	4,6	5,8	4,9	3,9
- Nº Líneas banda ancha HFC	25.631	11.287	4.905	5.965	13.229	61.017	2.186.667
- Líneas/100 hab.	6,6	2,3	2,5	2,3	1,9	3,0	4,6
- Nº Líneas banda ancha FTTH	61.000	97.986	28017	72.628	163.524	423.155	11.850.321
- Líneas/100 hab.	15,6	19,8	14,0	27,7	23,4	20,7	25,0
TV DE PAGO							
- Total abonados	36.833	49.562	18.972	40.827	90.332	236.526	6.674.869
- Abonados/100 hab.	9,4	10,0	9,5	15,6	12,9	11,6	14,1

El cuadro nos permite no solo ver los datos de las cinco provincias y del conjunto de la región, también nos permite comparar estos datos con los del conjunto del país.

Respecto a la telefonía fija salvo Guadalajara con 41,6 líneas por cada 100 habitantes el resto tiene registros inferiores a los de España.

En telefonía móvil el número de líneas es más elevado que las líneas fijas, en este caso destaca Albacete con más de 100 líneas por cada 100 habitantes

Uso de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC) en las empresas

El uso de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC) en las empresas se ha convertido en una necesidad en la actualidad. Las TIC se refieren al conjunto de herramientas, dispositivos y tecnologías que permiten la gestión, procesamiento y transmisión de información a través de medios digitales.

Las empresas que utilizan TIC pueden mejorar la eficiencia en sus operaciones y aumentar la productividad, lo que se traduce en un ahorro de tiempo y costos y debería traducirse en una mejora de las condiciones laborales y de los tiempos de trabajo. Además, las TIC permiten una mayor flexibilidad en el trabajo, ya que se pueden realizar



Demografía, digitalización y empleo en Castilla-La Mancha

tareas desde cualquier lugar con acceso a internet, lo que puede aumentar la satisfacción laboral de los empleados y empleadas y es una oportunidad para las zonas rurales, algo que cobra especial importancia en el caso de Castilla-La Mancha.

Otro beneficio importante es la mejora en la comunicación interna y externa de la empresa. Las TIC permiten la comunicación instantánea y en tiempo real entre las personas que trabajan en las empresas así como con clientes y proveedores. Esto puede mejorar la colaboración y la toma de decisiones en equipo, lo que se traduce en una mayor eficacia en la gestión de proyectos y en la satisfacción del cliente y debería suponer también mayor satisfacción laboral.

Las TIC también pueden ayudar a las empresas a recopilar y analizar datos, lo que puede ser utilizado para mejorar la toma de decisiones y la planificación estratégica. Los sistemas de gestión empresarial y los programas de análisis de datos pueden ayudar a las empresas a identificar áreas de mejora y oportunidades de crecimiento así como a avanzar en un desarrollo más sostenible, menos contaminante y más igualitario detectando y corrigiendo las brechas de género o las causas que determinan estas brechas.

En resumen, el uso de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones en las empresas es esencial para mejorar la eficiencia, la productividad y la comunicación interna y externa. Además, permite una mayor flexibilidad en el trabajo y la recopilación y análisis de datos para la toma de decisiones estratégicas pero para que sea realmente positivo es necesario que estas decisiones estratégicas tengan objetivos como la sostenibilidad medioambiental o la igualdad muy presentes.

En este apartado analizamos la encuesta del INE sobre estos aspectos

[Las TIC en las empresas con 10 o más empleados \(primer trimestre de 2022\) por agrupación de actividad económica \(excepto CNAE 56, 64-66 y 95.1\)](#)

Castilla-La Mancha	Total Empresas	Industria	Construcción	Servicios
% de empresas que disponen de ordenadores	98	96	100	99
% Personal que utiliza ordenadores con fines empresariales	55	47	41	69

Demografía, digitalización y empleo en Castilla-La Mancha

La presencia de ordenadores en las empresas está generalizada no tanto el porcentaje de personas que utilizan esos ordenadores que se sitúa de media en el 55% en Castilla-La Mancha.

Especialistas y perfiles TIC

Castilla-La Mancha	Total Empresas	Industria	Construcción	Servicios
% de empresas que emplean especialistas en TIC	10	7	3	15
% de empresas con mujeres especialistas TIC	28	36	28	25
% de empresas con especialistas TIC en Ciberseguridad	4	3	1	7
% de empresas con especialistas TIC en Inteligencia Artificial	1	1	0	2
% de empresas con especialistas TIC en Datos	7	4	1	12
% de empresas con especialistas TIC en el Resto	5	5	2	6
% de personal especialista TIC sobre el total de personal	1	1	1	2
% de mujeres especialistas TIC sobre el total de especialistas TIC	18	14	7	22
% de empresas que proporcionaron actividades formativas en TIC a sus empleados	16	12	8	22
% de empresas que contrataron o intentaron contratar especialistas en TIC	9	9	11	8
% de empresas que tuvieron dificultad para cubrir alguna vacante de especialista en TIC	1	2	0	1

En el cuadro anterior vemos la presencia de especialistas en cada sector de actividad, en general el porcentaje es bastante bajo y cuando hay especialistas son mayoritariamente hombres como podemos ver en el apartado empresas con mujeres especialistas en TIC dado que este es un porcentaje sobre el total de empresas que emplean especialistas en TIC, por tanto en Castilla-La Mancha en las empresas que cuentan con especialistas en TIC tan solo un 28% de este personal especializado son mujeres.

Otros usos de Internet-Videollamadas, acceso remoto y teletrabajo

Castilla-La Mancha	Total Empresas	Industria	Construcción	Servicios
% de empresas que llevan a cabo reuniones remotas a través de Internet	40,22	42,74	32,58	41,30
% de empresas cuyo personal tiene acceso remoto	82,67	83,10	75,95	85,14
% de empresas que permiten la realización de teletrabajo por parte de sus empleados	27,82	17,51	31,45	35,06
% de empleados que teletrabajan regularmente(1)	6,02	4,90	3,01	8,24
Número de días en término medio por semana en que los trabajadores teletrabajan(1)	2,26	1,74	1,83	2,65

(1) Sobre empresas que permiten el teletrabajo

Demografía, digitalización y empleo en Castilla-La Mancha

El 40% de las empresas de Castilla-La Mancha llevan a cabo reuniones remotas a través de internet y el 28% permiten el teletrabajo, este porcentaje es mayor en el sector servicios con un 35%.

En las empresas que permiten el teletrabajo el 6% de las personas empleadas en ellas teletrabajan regularmente, este porcentaje sube el 8% en el sector servicios.

TIC y el medioambiente

Castilla-La Mancha	Total Empresas	Industria	Construcción	Servicios
% de empresas que emplean medidas para disminuir uso de papel	69,79	63,10	70,55	75,16
% de empresas que emplean medidas para disminuir consumo energético de equipos TIC	41,62	44,16	51,06	35,47
% de empresas que tienen en cuenta el impacto medioambiental al seleccionar servicios o equipos TIC	58,30	54,37	50,73	64,85
% de empresas que reciclan equipos TIC en contenedores	73,17	67,86	74,37	77,19
% de empresas que mantienen los equipos TIC para repuestos	42,67	46,09	32,64	43,98
% de empresas que venden, devuelven o donan equipos TIC que no usan	14,84	20,92	8,49	12,34

En este punto analizamos cuestiones relacionadas con el medioambiente y la reducción de consumos, destacar que el 70% de las empresas emplean medidas para disminuir el uso de papel pero apenas el 42% emplean medidas para disminuir el consumo energético de los equipos.

Destacar también que el 73% de las empresas reciclan en contenedores los equipos.

Las TIC en las empresas con menos de 10 empleados (primer trimestre de 2022)

Castilla-La Mancha	Total Empresas
% Empresas que disponen de ordenadores	82,21
% Empresas que emplean especialistas en TIC	0,84
% Empresas que disponen de conexión a Internet	78,52

En las empresas de menos de 10% los porcentajes como vemos son más bajos y tan solo el 82% dispone de ordenadores frente al 98% de las de 10 o más personas empleadas.

Demografía, digitalización y empleo en Castilla-La Mancha

Respecto a las que cuentan con personal especializado en TIC es un dato muy residual que no llega al 1%.

El acceso a internet sí está más generalizado.

Equipamiento y Uso de Tecnologías de Información y Comunicación (TIC) en los Hogares

En la actualidad, el equipamiento y uso de tecnologías de información y comunicación (TIC) en los hogares se ha convertido en una necesidad y una realidad. Los hogares están cada vez más equipados con dispositivos electrónicos, como ordenadores, tabletas, teléfonos inteligentes, televisores inteligentes, consolas de videojuegos, entre otros.

El uso de estas TIC en el hogar puede tener múltiples beneficios, como el acceso a información en línea, la comunicación con personas en todo el mundo, la realización de transacciones en línea, la posibilidad de trabajar y estudiar desde casa, el entretenimiento, entre otros. Sin embargo, también puede presentar ciertos riesgos, como el acceso a contenidos inapropiados para menores de edad, la exposición a ciberataques y el riesgo de adicción a los dispositivos electrónicos.

Es importante que los hogares cuenten con un equipo adecuado para el uso de TIC y que estos estén actualizados y protegidos. Es necesario contar con un buen software antivirus, firewall y herramientas de protección para evitar ataques cibernéticos y la exposición a virus y malware. También es importante contar con un buen servicio de internet para poder disfrutar de una conexión rápida y estable, sobre todo si se quiere dotar al medio rural de posibilidades como espacio para el teletrabajo y la teleformación.

El equipamiento y uso de tecnologías de información y comunicación en los hogares se ha vuelto indispensable en la sociedad actual. Sin embargo, es importante contar con una buena protección y educación sobre el uso adecuado de estos dispositivos para poder disfrutar de sus beneficios sin correr riesgos innecesarios.

Demografía, digitalización y empleo en Castilla-La Mancha

En este apartado analizamos la Encuesta sobre Equipamiento y Uso de Tecnologías de Información y Comunicación (TIC) en los Hogares que publica el INE con datos del año 2022.

Incluimos en el informe un cuadro resumen de datos de [viviendas por tamaño del hogar, tipo de hogar, hábitat, ingresos mensuales netos del hogar y tipo de equipamiento](#).

CASTILLA-LA MANCHA	Total Viviendas	Ordenadores de cualquier tipo: incluidos netbooks, tablets, de mano, etc.	Viviendas que disponen de acceso a Internet	Viviendas con teléfono fijo	Viviendas con teléfono móvil
Total Viviendas	720.579	79	95	54	100
Tamaño del hogar: Hogares de 1 miembro	154.343	56	88	37	98
Tamaño del hogar: Hogares de 2 miembros	203.514	69	93	57	100
Tamaño del hogar: Hogares de 3 miembros	161.211	92	99	58	100
Tamaño del hogar: Hogares de 4 miembros	152.969	96	100	57	100
Tamaño del hogar: Hogares de 5 ó más miembros	48.542	96	100	70	100
Tipo de hogar: Hogar unipersonal	154.343	56	88	37	98
Tipo de hogar: Padre o madre solo/a que conviva con algún hijo	98.713	88	96	53	100
Tipo de hogar: Pareja sin hijos que convivan en el hogar	126.548	63	91	60	100
Tipo de hogar: Pareja con hijos que convivan en el hogar	277.856	95	100	60	100
Tipo de hogar: Otro tipo de hogar	63.118	80	100	61	100
Hábitat: De 100.000 y más habitantes y capitales de provincia	172.873	86	97	67	100
Hábitat: De 50.000 a menos de 100.000 habitantes	136.534	79	95	54	100
Hábitat: De 10.000 a menos de 20.000 habitantes	96.027	83	94	42	99
Hábitat: Menos de 10.000 habitantes	315.145	73	94	50	100
Ingresos mensuales netos del hogar: Menos de 900 euros	124.274	57	86	42	98
Ingresos mensuales netos del hogar: De 901 a 1.600 euros	274.191	76	96	52	100
Ingresos mensuales netos del hogar: De 1.601 a 2.500 euros	138.646	89	97	61	100
Ingresos mensuales netos del hogar: De 2.500 a menos de 3.000 euros	47.617	96	100	52	100
Ingresos mensuales netos del hogar: 3.000 euros o más euros	62.830	99	100	72	100
Ingresos mensuales netos del hogar: NS/NR	73.022	78	95	53	100

En primer lugar, destacar la presencia muy generalizada de los teléfonos móviles en los distintos tipos de hogares analizados y en todos los niveles de ingresos, en cambio la presencia de los teléfonos fijos es cada vez más escasa y de media están en el 54% de los hogares de Castilla-La Mancha, aunque sube al 70% de los hogares cuando son de 5 o más miembros así como en aquellos en los que los ingresos netos mensuales superan los 3.000 €.

El acceso a internet también está generalizado y de media el 95% de las viviendas tienen acceso a internet, alcanza el 100% en los hogares con más miembros y más ingresos y

Demografía, digitalización y empleo en Castilla-La Mancha

el porcentaje más bajo (86%) lo encontramos en las viviendas con ingresos netos inferiores a 900€ al mes.

Aunque hay una presencia de internet mayoritaria también en las viviendas con bajos ingresos es evidente que el acceso es menor que cuando se cuenta con más ingresos, por tanto existe un riesgo de brecha de acceso a la digitalización de los hogares en función del nivel de renta y dada la importancia que tiene la digitalización para aspectos importantes de la vida que van desde el trabajo al acceso a los servicios públicos es necesario actuar para evitar esta brecha.

Es cierto que ese están poniendo en marcha algunas medidas pero habrá que evaluar su impacto, también debería tenerse en cuenta esta circunstancia por parte de los servicios públicos cuando se diseñan accesos a determinados servicios o prestaciones de forma online sin dar respuesta a estas posibles brechas excluyendo así a parte de la población que además es la población más vulnerable.

Teletrabajo

Concluimos hablando de teletrabajo en esta ocasión desde la perspectiva de las personas ocupadas y no de la empresa como hemos hecho en el apartado anterior.

Posibilidad de teletrabajar y teletrabajo efectivo

Castilla-La Mancha	personas ocupadas
Total	921.228
Su trabajo principal les permitiría teletrabajar total o parcialmente	21,2
Su trabajo principal les permitiría teletrabajar total o parcialmente y han teletrabajado	5,2
Su trabajo principal les permitiría teletrabajar total o parcialmente y no han teletrabajado	15,9
Su trabajo principal les permitiría teletrabajar totalmente	8,3
Su trabajo principal les permitiría teletrabajar totalmente y han teletrabajado	3,6
Su trabajo principal les permitiría teletrabajar totalmente y no han teletrabajado	4,7
Su trabajo principal les permitiría teletrabajar parcialmente	12,9
Su trabajo principal les permitiría teletrabajar parcialmente y han teletrabajado	1,6
Su trabajo principal les permitiría teletrabajar parcialmente y no han teletrabajado	11,2
Su trabajo principal no les permite teletrabajar	78,8

Unidades: Número de personas ocupadas (16 a 74 años) y porcentajes horizontales.

El 21% de las personas ocupadas de Castilla-La Mancha tienen un trabajo que les permitiría teletrabajar pero tan solo un 5% han teletrabajado.