



Avance estadístico mensual

Agosto 2023

Negociación Colectiva Sectorial Provincial en Castilla-La Mancha.

Incremento salarial medio pactado para 2023⁽²⁾: 2,67%

Vigencia	En Vigor		Expirados ⁽¹⁾		TOTAL	
	Conv.	Pers.	Conv.	Pers.	Conv.	Pers.
ALBACETE	13	50.550	7	21.840	20	72.390
CIUDAD REAL	13	56.260	8	31.200	21	87.460
CUENCA	9	31.120	5	13.870	14	44.990
GUADALAJARA	8	24.140	5	19.950	13	44.090
TOLEDO	13	94.280	4	9.200	17	103.480
TOTAL	56	256.350	29	96.060	85	352.410

Vigencia	En Vigor		Expirados ⁽¹⁾		TOTAL	
	Conv.	Pers.	Conv.	Pers.	Conv.	Pers.
Agroalimentario	11	19.000	8	37.250	19	56.250
Comercio	7	48.300	0	0	7	48.300
Construcción y Derivados	11	66.850	3	4.000	14	70.850
Hostelería	5	31.500	0	0	5	31.500
Industria	5	41.300	2	10.500	7	51.800
Limpieza	1	6.000	5	16.400	6	22.400
Transportes	8	26.550	5	18.470	13	45.020
Varios	8	16.850	6	9.440	14	26.290
TOTAL	56	256.350	29	96.060	85	352.410

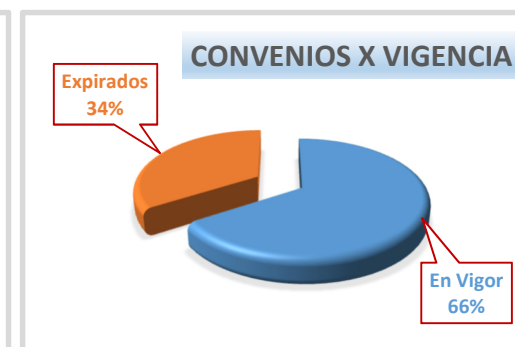
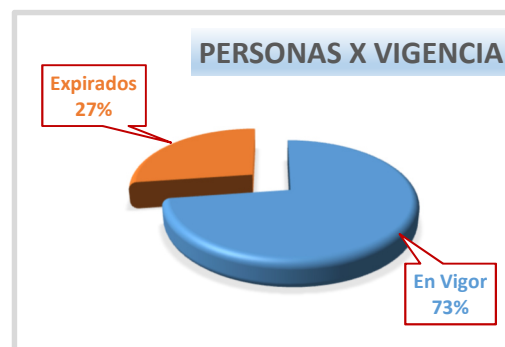
⁽¹⁾ Convenios que, pese a haber superado su fecha de vigencia, son de aplicación.

⁽²⁾ Valor medio del incremento salarial de los convenios en vigor en 2023.

Variación mensual: 3 convenios más en vigor que a 30 de junio de 2023, uno de Albacete (Panaderías) y dos de Toledo (Vinícolas y Mazapán) que afectan a 2.850 personas. El incremento salarial medio pactado de los convenios en vigor sube del 2,60% al 2,67% (7 centésima más que el mes anterior).

Variación anual: 15 convenios más en vigor en toda la región, lo que supone un incremento de 14 puntos porcentuales. En número de personas con convenio en vigor suponen 20 puntos porcentuales más, el 53% en julio de 2022 y el 73% en el mismo mes de este año 2023. El incremento salarial medio pactado fue del 1,76% en julio de 2022, noventauna centésimas menos que el mismo mes de este año, que es de un 2,67%. El número de convenios de este tipo, sube de 79 a 85 en comparación con julio de 2022, como consecuencia de la aparición del nuevo Convenio de Industrias Agroalimentarias de Cuenca, la extensión del Convenio de Sanidad Privada de Salamanca a las provincias de Albacete, Ciudad Real, Guadalajara y Toledo, y la recuperación del Convenio de la Madera de Guadalajara.

(Datos a 31 de julio de 2023. Elaboración propia)



Sistema Público de Pensiones en Castilla-La Mancha y España.

1 – Valores absolutos

Total Sistema				
	Pensión Jubilación		Total Pensiones	
	Pensiones	Cuantía \bar{X}	Pensiones	Cuantía \bar{X}
CLM	229.316	1.280,44 €	386.658	1.107,25 €
España	6.369.023	1.375,10 €	10.055.940	1.195,09 €

Régimen General				
	Pensión Jubilación		Total Pensiones	
	Pensiones	Cuantía \bar{X}	Pensiones	Cuantía \bar{X}
CLM	163.404	1.432,68 €	276.115	1.211,22 €
España	4.669.078	1.532,46 €	7.435.368	1.307,14 €

RETA				
	Pensión Jubilación		Total Pensiones	
	Pensiones	Cuantía \bar{X}	Pensiones	Cuantía \bar{X}
CLM	59.310	896,53 €	93.857	818,69 €
España	1.330.058	915,80 €	1.982.310	822,64 €

2 – Variación porcentual interanual

Total Sistema				
	Pensión Jubilación		Total Pensiones	
	Pensiones	Cuantía \bar{X}	Pensiones	Cuantía \bar{X}
CLM	2,44	9,89	1,38	9,85
España	1,84	9,57	1,10	9,60

Régimen General				
	Pensión Jubilación		Total Pensiones	
	Pensiones	Cuantía \bar{X}	Pensiones	Cuantía \bar{X}
CLM	3,10	9,73	1,93	9,83
España	2,67	9,17	1,72	9,39

RETA				
	Pensión Jubilación		Total Pensiones	
	Pensiones	Cuantía \bar{X}	Pensiones	Cuantía \bar{X}
CLM	1,23	9,28	0,42	9,27
España	0,64	9,62	0,25	9,54

Datos a 31 de julio de 2023. Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.